



Pensionsaftale

mellem

Dansk Kiropraktor Forening

og

SEB Pension



Indholdsfortegnelse

1. PENSIONSÅFTALEN OG DE OMFATTEDE MEDARBEJDERE	3
2. INDTRÆDEN I PENSIONSÅFTALEN	4
3. PENSIONSÅFTALENS INDHOLD	5
4. PENSIONS BIDRAG	13
5. HELBREDSOPLYSNINGER	15
6. PRÆMIEBEREGNING FOR GRUPPEDÆKNINGER	18
7. RISIKOREGNSKAB	18
8. BONUS OG AFKAST	19
9. ADMINISTRATIONSFRADRAG	19
10. REGULERING	20
11. ORLOV	20
12. MEDARBEJDERFRATRÆDELSE	21
13. IKRAFTTRÆDELSE OG OPHØR	23

12.06.2013
SKO



1. Pensionsaftalen og de omfattede medarbejdere

Denne pensionsaftale er indgået mellem på den ene side Dansk Kiropraktor Forening og på den anden side SEB Pension, omfattende selskaberne SEB Pensionsforsikring A/S (kaldet SEB Pensionsforsikring) og Forsikringsselskabet SEB Link A/S (kaldet SEB Link).

Pensionsaftalen har virkning fra 01.07.2013 og afløser tidligere indgået pensionsaftale af 01.01.2007.

Pensionsaftalen omfatter:

- Medlemmer af Dansk Kiropraktor Forening
- Øvrige medarbejdere
- Ægtefæller, registreret partnere og samlevere (i det følgende kaldet ægtefælle)

Tilmeldingen sker straks fra medlemmets ansættelse henholdsvis fra at medlemmet har etableret en privat praksis.

Undtaget for tilmelding er:

- Medlemmer, der er bosat i udlandet
- Medlemmer, der skal indmeldes i anden obligatorisk pensionsordning i et ansættelsesforhold, der ikke er underlagt bestemmelserne i nærværende aftale
- Studerende

Medlemmer af Dansk Kiropraktor Forening kan deles op i følgende grupper:

- Selvstændige medlemmer, som er skattemæssigt private
- Selvstændige medlemmer, som er ansat i egen virksomhed
- Ansatte medlemmer

For øvrige medarbejdere hos klinikejere og disses ægtefæller er indmeldelse frivillig.

Medlemmer født før 01.01.1959

For medlemmer født før 01.01.1959 fastsættes udløbsalderen til den 1. i måneden efter det fyldte 65. år.

Medlemmer født 01.01.1959 og senere

For medlemmer født 01.01.1959 og senere fastsættes udløbsalderen til den 1. i måneden efter det fyldte 67. år.

2. Indtræden i pensionsaftalen

Begæring om indtræden tilsendes SEB Pension. Begæringen skal indeholde oplysning om de aftalte dækninger samt de nødvendige helbredsoplysninger. Se om vilkårene herfor under pkt. 5.

Medlemmer, der efter pkt. 1 er omfattet af pensionsaftalen, men som ikke har fremsendt begæring om indtræden i pensionsaftalen, er dog berettiget til de obligatoriske basisdækninger i 3 måneder fra det tidspunkt, hvor indtræden skulle være sket (indtrædelsestidspunktet).

Det er en betingelse, at medlemmet på indtrædelsestidspunktet kan afgive eller kunne have afgivet tilfredsstillende helbredsoplysninger.

Hvis SEB Pension ikke modtager de fornødne helbredsoplysninger inden 3 måneder, eller hvis medlemmets accept af alternative tilbud udebliver, oprettes pensionsaftalen med den mindste obligatoriske dødsfaldsdækning og den mindste obligatoriske dækning ved visse kritiske sygdomme, men i øvrigt uden risikodækninger og uden ret til præmiefritagelse (SEB Forsikret Opsparing i SEB Pension). Medlemmets midler bliver anvendt til en ratepension (livslang pension (livrente), hvis præmien overstiger det gældende fradragsloft for indbetaling til ratepension).

Efter udløbet af fristen på 3 måneder eller udløbet af den frist, der er sat for accepten af et alternativt tilbud, kan der alene ske tilknytning af risikodækninger under pensionsaftalen, hvis medlemmet kan afgive helbredsoplysninger efter de retningslinier, der gælder i SEB Pension for individuelt tegnede forsikringer på tegningstidspunktet.

Indtræden i pensionsaftalen på "passiv føp"

Besked om indtræden tilsendes SEB Pension. Se om helbredsoplysninger under pkt. 5.

Medlemmer, der efter pkt. 1 er omfattet af pensionsaftalen, men hvor der ikke er sendt besked om indtræden, er dog berettiget til de obligatoriske basisdækninger i 3 måneder fra det tidspunkt, hvor indtræden skulle være sket (indtrædelsestidspunktet). Det er en betingelse herfor, at medlemmet på indtrædelsestidspunktet kan afgive eller kunne have afgivet tilfredsstillende helbredsoplysninger.

Hvis medlemmet ikke har ret til risikodækninger i henhold til pkt. 5, oprettes pensionsaftalen med den mindste obligatoriske dødsfaldsdækning og den mindste obligatoriske dækning ved visse kritiske sygdomme, men i øvrigt uden risikodækninger og uden ret til præmiefritagelse (SEB Forsikret Opsparing i SEB Pension). Medlemmets midler bliver anvendt til en ratepension (livslang pension (livrente), hvis præmien overstiger det gældende fradragsloft for indbetaling til ratepension).

Efter udløbet af fristen på 3 måneder, kan der alene ske tilknytning af risikodækninger under pensionsaftalen, hvis medlemmet kan afgive helbredsoplysninger efter de retningslinier, der gælder i SEB Pension for individuelt tegnede forsikringer på tegningstidspunktet.

3. Pensionsaftalens indhold

Medlemmer

Obligatoriske gruppedækninger i SEB Pensionsforsikring:

Dækning ved tab af erhvervsevne med faginvaliditet

Dækning ved død

Børnerente (kun medlemmer ansat i det offentlige)

Obligatoriske gruppedækninger i Forenede Gruppeliv

Dækning ved visse kritiske sygdomme

Øvrige medarbejdere

Gruppedækninger i SEB Pensionsforsikring

Dækning ved død

Gruppedækninger i Forenede Gruppeliv

Dækning ved visse kritiske sygdomme

Alle

Pensionsopsparing

Traditionel opsparing i SEB Pensionsforsikring eller

Opsparing som Tidspension i SEB Pensionsforsikring

Opsparing i SEB Link

Medlemmer

Valgfri supplerende gruppedækninger i SEB Pensionsforsikring

Dækning ved tab af erhvervsevne med faginvaliditet

Dækning ved død (gælder ikke for medlemmer ansat i det offentlige)

Børnerente

Valgfri supplerende individuelle dækninger i SEB Pensionsforsikring

Dækning ved tab af erhvervsevne

Øvrige medarbejdere og ægtefæller

Valgfri individuelle dækninger i SEB Pensionsforsikring

Dækning ved tab af erhvervsevne

Dækning ved død

Børnerente

Alle

Præmiefritagelse



Nærmere om de enkelte dækninger:

Nytegning og forhøjelser bliver etableret efter de af SEB Pension til Finanstilsynet til enhver tid anmeldte regler for nytegning.

De angivne maksimumbeløb for dækningerne i pensionsaftalen er inklusive dækninger, der i anden sammenhæng allerede måtte være indtegnet i SEB Pensionsforsikring og SEB Link for den enkelte forsikrede.

Obligatoriske gruppedækninger i SEB Pensionsforsikring

Medlemmer

Årlig dækning ved tab af erhvervsevne 200.000 kr. (2013)
Fuld dækning ved tab af erhvervsevne udbetales månedligt som løbende ydelse, hvis medlemmets erhvervsevne inden det fyldte 60. år nedsættes til halvdelen eller derunder.

Dækningen kan max. udgøre 80% af den pensionsgivende løn på indmeldelsestidspunktet.

Dækningen etableres som en fradragsberettiget forsikring, skattekode 1.

Ydelsen udbetales fra 3-månedersdagen efter indtræden af tab af erhvervsevne og så længe tabet af erhvervsevnen varer, dog længst frem til det fyldte 60. år eller til medlemmets død forinden.

Det enkelte medlem har dog mulighed for at vælge en karenperiode på 12 måneder.

Ydelsen udbetales til arbejdsgiveren, så længe denne betaler den hidtidige løn til medlemmet. Derefter udbetales ydelsen direkte til medlemmet.

For selvstændige medlemmer gælder, at udbetalingen altid sker til medlemmet selv.

Der er tale om faginvaliditetsdækning for alle medlemmer, der arbejder som kiropraktor, og/eller driver klinisk forskning. Dvs. at det er forsikredes erhvervsevne som kiropraktor, der er dækket, jf. forsikringsbetingelserne.

Ved klinisk forskning forstås forskning, hvori der indgår et element af patientbehandling, eller forskning, hvis resultater er baseret på klinisk forskning, eksempelvis i forbindelse med et ph.d. studium.

For dækning ved tab af erhvervsevne gælder vedlagte "Forsikringsbetingelser for Gruppedækninger med faginvaliditet i SEB Pensionsforsikring".



Medlemmer og øvrige medarbejdere

Dækning ved død 500.000 – 1.500.000 kr. (2013)

Medlemmet/medarbejderen vælger dækningens størrelse på indtrædelsestidspunktet. Hvis intet andet er valgt, udgør basisdækningen 500.000 kr.

Dækningen kommer til udbetaling, hvis medlemmet/medarbejderen dør inden det fyldte 65./67. år. Gruppetækningen kan vælges etableret som skattefri udbetaling, skattekode 5 eller som ratepension, skattekode 2, med udbetaling i rater løbende over min. 10 år. Medlemmet/medarbejderen vælger skatte-koden. Hvis intet andet er valgt, etableres gruppetækningen som skattefri udbetaling, skattekode 5.

For medlemmer ansat i det offentlige gælder dog, at dækningen skal etableres som skattekode 5.

Udbetalingen ved død sker til "Nærmeste pårørende", med mindre andet er skriftligt meddelt SEB Pen-sion.

Ansatte medlemmer

Ved ansættelse hos flere arbejdsgivere etableres dækning ved tab af erhvervsevne og død forholdsmæs-sigt under hver arbejdsgiver ud fra den pensionsgivende løn hos hver arbejdsgiver.

Medlemmer ansat i det offentlige

Årlig børnerente.....5% af pensionsgivende løn

Medlemmets børn og stedbørn er automatisk omfattet.

Dækningen kommer til udbetaling, hvis medlemmet dør inden det 65./67. år og udbetales som en løben-de ydelse til hvert af de børn, medlemmet måtte efterlade frem til børnene fylder 24 år.

Dækningen etableres som en fradragsberettiget forsikring, skattekode 1.

Generelt

For de obligatoriske gruppetækninger gælder vedlagte "Forsikringsbetingelser for Gruppetækninger i SEB Pensionsforsikring."

Obligatorisk gruppetækning i Forenede Gruppeliv

Medlemmer og øvrige medarbejdere

Dækning ved visse kritiske sygdomme 100.000 – 500.000 kr.

Medlemmet/medarbejderen vælger dækningens størrelse på indtrædelsestidspunktet. Hvis intet andet er valgt, udgør basisdækningen 100.000 kr. Dækningen udbetales som et éngangsbeløb til medlem-met/medarbejderen, hvis denne rammes af en kritisk sygdom inden det fyldte 65./67. år. Dækningen etableres som en ikke-fradragsberettiget forsikring, skattekode 5.

For ansatte medlemmer gælder, at ved ansættelse hos flere arbejdsgivere kan medlemmet kun vælge gruppetækninger i Forenede Gruppeliv en gang pr. cpr.nr.



For dækningen i Forenede Gruppeliv gælder vedlagte "Forsikringsbetingelser for gruppelivsforsikring" samt "Dækning ved visse kritiske sygdomme i tilslutning til gruppelivsftaler og FG's forsikringsbetingelser".

Dækningen bortfalder senest på det aftalte pensioneringstidspunkt.

Valgfri supplerende gruppedækninger (gruppentarif):

Medlemmer

Årlig dækning ved tab af erhvervsevne 0 – 300.000 kr.

Fuld dækning ved tab af erhvervsevne udbetales månedligt som løbende ydelse, hvis medlemmets erhvervsevne inden det fyldte 60. år nedsættes til halvdelen eller derunder. Dækningen etableres som en fradragsberettiget forsikring, skattekode 1.

Den samlede dækning ved erhvervsevnetab med faginvaliditet kan max. udgøre 500.000 kr. inkl. den obligatoriske gruppedækning – og max. 80% af den pensionsgivende løn ved indmeldelse og ved senere forhøjelser.

Dækning ved død 0 – 3.500.000 kr.

Den samlede dækning ved død kan max. udgøre 800 % af den pensionsgivende løn, samt højst et af SEB Pension fastsat beløb på 5.000.000 kr. (2013). Dækningen etableres med samme skattekode som den obligatoriske del.

Muligheden for tilkøb af individuel dækning ved død gælder dog ikke for medlemmer ansat i det offentlige.

Årlig Børnerente 0 – 29.928 kr.

Børnerenten kan max. udgøre 25 % af den pensionsgivende løn.

Hvis medlemmet etablerer børnerente er alle medlemmets børn og stedbørn automatisk omfattet.

Dækningen kommer til udbetaling, hvis medlemmet dør inden det 65/67. år og udbetales som en løbende ydelse til hvert af de børn, medlemmet måtte efterlade frem til børnene fylder 24 år.

Dækningen etableres til solidarisk beregnet præmie.

Dækningen etableres som en fradragsberettiget forsikring, skattekode 1.

Generelt

De supplerende gruppedækninger ved tab af erhvervsevne og død etableres med forholdsmæssigt samme præmie som den obligatoriske gruppedækning.

For de valgfri supplerende gruppedækninger gælder i øvrigt samme vilkår, som gælder for de obligatoriske gruppedækninger.

For gruppedækning ved tab af erhvervsevne og død (herunder børnerente) gælder vedlagte "Forsikringsbetingelser for Gruppeliv i SEB Pensionsforsikring."



Valgfri supplerende individuelle dækninger i SEB Pensionsforsikring:

Medlemmer

Årlig dækning ved tab af erhvervsevne med naturlig præmie 0 – 300.000 kr.
Den samlede dækning ved erhvervsevnetab kan max. udgøre 80 % af den pensionsgivende løn, dog højst et af SEB Pension fastsat beløb på for tiden 800.000 kr. (2013) i årlig ydelse.

Fuld dækning ved tab af erhvervsevne udbetales, hvis medlemmets erhvervsevne inden det fyldte 65/67. år nedsættes til halvdelen eller derunder. Dækningen etableres som en fradragsberettiget forsikring, skattekode 1.

Ydelsen udbetales fra 3-månedersdagen efter indtræden af tab af erhvervsevne og så længe tabet af erhvervsevnen varer, dog længst frem til det fyldte 65/67. år eller til medlemmets død forinden.

Det enkelte medlem har dog mulighed for at vælge en karenperiode på 12 måneder.

Ydelsen udbetales til arbejdsgiveren, så længe denne betaler den hidtidige løn til medlemmet. Derefter udbetales ydelsen direkte til medlemmet.

For selvstændige medlemmer gælder, at udbetalingen altid sker til medlemmet selv.

Øvrige medarbejdere

Årlig dækning ved tab af erhvervsevne med naturlig præmie.. 0 – 80% af pensionsgivende løn
Dækningen ved erhvervsevnetab kan max. udgøre 80 % af den pensionsgivende løn, dog højst et af SEB Pension fastsat beløb på for tiden 800.000 kr. (2013) i årlig ydelse.

Fuld dækning ved tab af erhvervsevne udbetales, hvis medarbejderens erhvervsevne inden det fyldte 65/67. år nedsættes til halvdelen eller derunder. Dækningen etableres som en fradragsberettiget forsikring, skattekode 1.

Ydelsen udbetales fra 3-månedersdagen efter indtræden af tab af erhvervsevne og så længe tabet af erhvervsevnen varer, dog længst frem til det fyldte 65/67. år eller til medarbejderens død forinden.

Ydelsen udbetales fra SEB Pensionsforsikring til arbejdsgiveren, så længe denne betaler den hidtidige løn til medarbejderen. Derefter udbetales ydelsen direkte til medarbejderen.

Ægtefæller

Årlig dækning ved tab af erhvervsevne 0-70% af pensionsgivende løn
Dækning ved erhvervsevnetab kan max. udgøre 70% af den pensionsgivende løn og dækningen kan højst udgøre et af SEB Pension fastsat beløb på 800.000 kr. (2013) i årlig ydelse.

Fuld dækning ved tab af erhvervsevne udbetales månedligt som løbende ydelse, hvis medarbejderens erhvervsevne inden det fyldte 65/67. år nedsættes til 1/3 eller derunder. Der udbetales halv dækning, hvis erhvervsevnen er nedsat til mellem 1/2 og 1/3. Dækningen etableres som en fradragsberettiget forsikring, skattekode 1.



Præmien er afhængig af ægtefællens erhverv og ansættelsesforhold. Det er en forudsætning for tegning af dækningen ved tab af erhvervsevne, at ægtefællen har en arbejdsindkomst og at SEB Pension forsikrer erhvervet.

Ydelsen udbetales fra 3-månedersdagen efter indtræden af tab af erhvervsevne og så længe tabet af erhvervsevnen varer, dog længst frem til det fyldte 65. år eller til forsikredes død forinden.

Generelt

Den individuelle dækning ved tab af erhvervsevne etableres med en over tid stigende, naturlig præmie. Præmien er således ikke den samme i hele forsikringsperioden, men stiger i takt med forsikredes individuelle alder. Præmien fastsættes efter den til enhver tid gældende tarif for en 1-årig periode gældende fra hver 1. januar.

Øvrige medarbejdere og ægtefæller

Dækning ved død 0-800% af pensionsgivende løn

Den samlede dækning ved død kan max. udgøre 800 % af den pensionsgivende løn, samt højst et af SEB Pension fastsat beløb på kr. 5.000.000 kr. (2013). Dækningen etableres som en ratepension med skattekode 2.

Årlig børnerente 0 - 25 % af pensionsgivende løn

Medarbejderen skal sende skriftlig meddelelse til SEB Pension om navn og CPR.nr. på de børn, der skal være berettigede i henhold til børnerenten.

Dækningen kommer til udbetaling, hvis medarbejderen dør inden det 65./67. år, og udbetales månedligt som en løbende ydelse til hvert af de berettigede børn, frem til de fylder 24 år.

For individuel dækning ved tab af erhvervsevne og død (herunder børnerente) gælder vedlagte "Almindelige forsikringsbetingelser for SEB Pensionsforsikring eller "Almindelige forsikringsbetingelser for Tidspension tilknyttet investeringsfonds i SEB Pensionsforsikring".

Generelt

For alle dækningerne i SEB Pensionsforsikring gælder, at de er udvidet til også at omfatte udøvelse af farlig sport og sport, der sker på professionel eller halvprofessionel basis. Udvidelsen gælder straks ved indmeldelsen. Bestemmelserne i forsikringsbetingelserne om udøvelse af farlig sport og sport, der sker på professionel eller halvprofessionel basis gælder således ikke.

Bestemmelserne i forsikringsbetingelserne vedrørende selvmord eller selvmordsforsøg, er ikke gældende.



Pensionsopsparing

Generelt om pensionsopsparing

Den del af pensionsbidraget, der ikke anvendes til gruppedækninger og valgfrie supplerende dækninger, anvendes til opsparing.

Pensionsalderen fastsættes til den 1. i måneden efter det fyldte 65./67. år.

Opsparingsmuligheder

Medlemmet vælger, om pensionsopsparingen skal ske som aldersforsikring, ratepension eller livrente.

Medlemmet skal vælge, om opsparing skal ske som traditionel pensionsopsparing, som Tidspension eller som SEB Link. Opsparingen kan ikke fordeles mellem traditionel pensionsopsparing og Tidspension. Opsparingen kan placeres i SEB Link.

Det obligatoriske bidrag kan benyttes til traditionel opsparing i SEB Pensionsforsikring, som Tidspension i SEB Pensionsforsikring og/eller opsparing i SEB Link eller SEB Links forvaltningskoncept Markedspension.

Træffer medlemmet intet valg, placerer SEB Pension opsparingen i Markedspension Lav aktieandel som ratepension (livslang pension (livrente)), hvis præmien overstiger det gældende fradragsloft for indbetaling til ratepension) med reservesikring ved død.

Hvis den forventede årlige præmieindbetaling på ratepension overstiger det gældende fradragsloft for indbetaling til ratepension, vil den del af præmien, som overstiger loftet, automatisk blive indbetalt på en livslang pension (livrente) med en forholdsmæssig andel pr. måned fra starten af året.

Medlemmer ansat i det offentlige

To tredjedele af pensionsbidraget skal anvendes til risikodækningerne og en livsvarig livrente.

Den sidste tredjedel anvendes til ratepension, dog har medlemmet mulighed for at anvende hele pensionsbidraget til livsvarig livrente.

Der kan tilknyttes en ophørende eller livsvarig overlevelserente til den livsvarige livrente. Som medforsikret kan indsættes medlemmets ægtefælle, fraskilte ægtefælle, registrerede partner, forhenværende registreret partner eller samlever, jf. PBL §2 stk. c og d.

Generelt

Hvis det obligatoriske pensionsbidrag, efter fradrag af arbejdsmarkedsbidrag og præmie til obligatorisk forsikringsdækning (gruppetækninger), på indtrædelsestidspunktet er mindre end det til enhver tid gældende mindstebidrag til Tidspension og/eller SEB Link, sker opsparingen som traditionel pensionsopsparing.

SEB Link

Medlemmet/medarbejderen kan vælge imellem de fonde, SEB Link til enhver tid udbyder, herunder forvaltningskonceptet Markedspension.



Arbejdsgiver kan ikke på medarbejdernes vegne foretage begrænsninger i investeringsmulighederne eller udelukke visse fonde.

For handel via Internettet henvises til "c-Pension" på www.sebpension.dk.

Indbetaler arbejdsgiver for meget, indbetales der på en forkert pensionsaftale eller indbetales der efter medarbejderen er fratrukket, tilbagebetales beløbet. Har den forkerte indbetaling påført SEB Link et investeringstab, modregnes tabet i tilbageførslen.

Indbetaling til SEB Link investeres først, når den samlede helbredsbedømmelse for alle de SEB selskaber, der er begæret forsikring i, foreligger.

For opsparingen gælder vedlagte:

Almindelige forsikringsbetingelser for SEB Pensionsforsikring

Almindelige forsikringsbetingelser for Tidspension tilknyttet Investeringsfonds i SEB Pensionsforsikring

Betingelser for fordeling af overskud og underskud for Tidspension tilknyttet Investeringsfonds i SEB Pensionsforsikring A/S

Almindelige forsikringsbetingelser for forsikringer tilknyttet Investeringsfonds i SEB Link

Betingelser for præmiefritagelse ved tab af erhvervsevne i SEB Link

Investeringsbetingelser for forsikringer tilknyttet Investeringsfonds i SEB Link

Præmiefritagelse for SEB Pensionsforsikring og SEB Link

Der er ret til præmiefritagelse, hvis medlemmets/medarbejderens erhvervsevne nedsættes til halvdelen eller derunder. Præmiefritagelsen ydes fra 3-månedersdagen efter indtræden af tab af erhvervsevne og omfatter de forsikringsdækninger og pensionsbidrag der er aftalt på tidspunktet for erhvervsevnetabets indtræden.

Hvis der alene er tale om præmiefritagelse som følge af faginvaliditet, gælder præmiefritagelsen alene på gruppedækningen ved faginvaliditet.

Forenede Gruppeliv

Der er ret til præmiefritagelse, når erhvervsevnen er nedsat til halvdelen eller derunder. 3-års perioden i § 12, stk. 2, i "Forsikringsbetingelser for gruppelivsforsikring i Forenede Gruppeliv" er ikke gældende for denne aftale. Ved præmiefritagelse fastfryses dækningerne i Forenede Gruppeliv.

Depotsikring i SEB Pensionsforsikring

Medlemmer (dog undtagen medlemmer ansat i det offentlige)

Ved død udbetales den valgte gruppedækning ved død samt det opsparede depot.

Øvrige medarbejdere

Ved død udbetales den valgte gruppedækning ved død samt det opsparede depot.

Har medarbejderen valgt supplerende individuel dækning ved død, udbetales denne i det omfang dækningen overstiger depotet.



Ægtefæller

Ved død udbetales det opsparede depot.

Har medarbejderen valgt supplerende individuel dækning ved død, udbetales denne i det omfang dækningen overstiger depotet.

Depotsikring i SEB Link

Dør medlemmet/medarbejderen før det aftalte pensionstidspunkt, udbetales 101 % af opsparingens værdi opgjort på tidspunktet for udbetalingen.

4. Pensionsbidrag

Selvstændige medlemmer ansat i egen virksomhed og ansatte medlemmer

Pensionsbidraget forfalder til betaling hver den 1. i måneden. Indbetalingerne foretages af virksomheden i forbindelse med udbetaling af løn til medarbejderne. Ved et medlems indtræden i pensionsordningen og en gang hvert år, meddeler virksomheden, jf. afsnittet om Regulering, det enkelte medlems pensionsgivende løn til SEB Pension.

Skattemæssig private

Pensionsbidraget betales månedligt forud af medlemmet via giro eller PBS.

Løndefinition

Ansatte medlemmer

For ansatte medlemmer omfatter den pensionsgivende løn en basisløn, der er defineret i AC overenskomsten på det statslige område. Den pensionsgivende løn kan endvidere omfatte provision, hvis dette er aftalt i ansættelseskontrakten.

Hvis provisionen ønskes som en del af den pensionsgivende løn, defineres den pensionsgivende løn som basislønnen + gennemsnittet af de sidste 3 års provision., dog kan gennemsnittet af provisionen aldrig overstige den faste løn.

Skattemæssigt private

For selvstændige medlemmer, hvor overskud ønskes medregnet i den pensionsgivende løn, defineres den pensionsgivende løn som den eventuelle faste løn + gennemsnittet af de sidste 3 kalenderårs overskud.

Hvis en ny forsikringstager har været ansat eller har været partner/indehaver i en tilsvarende klinik og med en tilsvarende jobfunktion, kan disse års lønudbetalinger medtages som grundlag efter aftale med SEB Pension – i modsat fald vil den pensionsgivende løn i de første år fastsættes som den faste løn.

Alle

Der skal afgives løndokumentation (gennemsnit af sidste 3 års løn) for tab af erhvervsevne dækning over 500.000 kr., samt hvis provision/overskud skal indregnes i den pensionsgivende løn.

SEB Pension kan dog til enhver tid kræve dokumentation for den oplyste løn.



Ved en skades indtræden (ved dødsfald eller sygemelding til virksomheden ved tab af erhvervsevne) er det, jf. afsnittet om Regulering, den til SEB Pension senest oplyste løn, der lægges til grund ved beregning af dækningens størrelse ved tab af erhvervsevne og død.

Obligatorisk pensionsbidrag

Det obligatoriske pensionsbidrag følger AC overenskomsten på det statslige område, som pr. 1.4.2013 udgør:

Selvstændige medlemmer, som er skattemæssig private

Det obligatoriske pensionsbidrag udgør 4.082,80 kr. månedligt og betales fuldt ud af medlemmet. Bidraget svarer til minimumsbidraget for ansatte eksklusiv AMB.

Selvstændige medlemmer, som er ansat i egen virksomhed

Det obligatoriske pensionsbidrag udgør 4.437,83 kr. månedligt. Bidraget betales med 2/3 af virksomheden og med 1/3 af medlemmet.

Ansatte medlemmer

Det obligatoriske pensionsbidrag udgør 4.437,83 kr. månedligt. Bidraget betales med 2/3 af virksomheden og med 1/3 af medlemmet.

Turnuskandidater

Det obligatoriske pensionsbidrag udgør 4.117,67 kr. månedligt. Bidraget betales med 2/3 af virksomheden og med 1/3 af medlemmet.

Generelt

Ved ansættelse hos flere arbejdsgivere skal hver af de enkelte arbejdsgivere indbetale en forholdsmæssig andel af det obligatoriske pensionsbidrag i forhold til timetallet.

Dækninger ved tab af erhvervsevne, død og visse kritiske sygdomme fastsættes ud fra de samlede lønninger.

Offentlig ansatte i staten

Det obligatoriske pensionsbidrag udgør 17,10% af den pensionsgivende løn. Bidraget betales med 11,40% af arbejdsgiver og med 5,7% af medlemmet.

Offentlig ansatte i regioner og kommuner

Det obligatoriske pensionsbidrag udgør 16,90% af den pensionsgivende løn. Bidraget betales med 11,27% af arbejdsgiver og med 5,63% af medlemmet.

Ægtefæller

Pensionsbidraget skal minimum udgøre 2.000 kr. pr. måned.

Generelt

Indbetalingen til SEB Pension skal være tilstrækkelig til at dække præmien for de valgte risikodækninger. Den resterende del af det obligatoriske bidrag kan efter eget valg benyttes til opsparing i SEB Pensionsforsikring og/eller i SEB Link.



Den del af det obligatoriske pensionsbidrag, der benyttes til Tidspension eller SEB Link, skal som minimum udgøre et af SEB Pension fastsat minimumsbeløb, som pt. udgør 6.000 kr. årligt.

Frivilligt pensionsbidrag

Det obligatoriske pensionsbidrag kan suppleres med et frivilligt pensionsbidrag til SEB Pension.

Et frivilligt pensionsbidrag kan placeres på selvstændig pensionsaftale, hvis det udgør et af SEB Pension fastsat minimumsbeløb. Opsparingen etableres som en livslang pension (livrente).

Der kan foretages éngangsindskud efter aftale med virksomheden og SEB Pension. Éngangsindskud kan kun bruges til at forøge opsparingsdelen.

Ændring af pensionsaftale

Medlemmet/medarbejderen kan ændre sin pensionsaftale inden for de rammer, der til enhver tid gælder for oprettelse af nye pensionsaftaler. Endvidere gælder følgende om interne overførsler af produkter i SEB Pension:

- Ønsker medlemmet/medarbejderen at overføre et allerede opsparet pensionsbeløb fra én opsparingsform til en anden, skal den fulde opsparing overføres. Der kan således ikke ske overførsel af en del af det opsparede beløb.
- Ønsker medlemmet/medarbejderen at ændre en traditionel pensionsopsparing til Tidspension eller fra Tidspension til traditionel pensionsopsparing, skal den fulde præmie fremover indbetales til Tidspension henholdsvis til traditionel pensionsopsparing. Derudover skal den eksisterende pensionsopsparing samt eventuelle risikoydelser også overføres til det pensionsprodukt, hvortil der sker præmiebetaling.
- Ønsker medlemmet/medarbejderen at ændre en pensionsopsparing fra Tidspension uden garanti til Tidspension med garanti eller omvendt, skal den fulde præmie fremover indbetales til den valgte Tidspensionsopsparing. Derudover skal den eksisterende pensionsopsparing samt eventuelle risikoydelser også overføres til det pensionsprodukt, hvortil der sker præmiebetaling.

5. Helbredsoplysninger

Medlemmer

Obligatorisk bidrag og obligatoriske basisdækninger

Medlemmet skal afgive helbredsoplysninger. Det kræves, at medlemmet udfylder og underskriver SEB Pensions til enhver tid gældende medarbejdererklæring.

Hvis medlemmet ikke kan afgive erklæringen, oprettes pensionsordningen med den mindste obligatoriske dødsfaldsdækning og den mindste obligatoriske dækning ved visse kritiske sygdomme, men i øvrigt uden risikodækninger og uden ret til præmiefritagelse (SEB Forsikret Opsparing i SEB Pension).

Hvis der ønskes større dækning ved død og ved visse kritiske sygdomme indenfor det obligatoriske dækningsspænd på ikrafttrædelsestidspunktet, skal medlemmet afgive SEB Pensions til enhver tid gældende medarbejdererklæring, der altid kræver underskrift fra medlemmet.



Medlemmer der tidligere har fået afslag på risikodækninger, får pr. 01.07.2013 tilknyttet den mindste obligatoriske dækning ved død og den mindste obligatoriske dækning ved visse kritiske sygdomme.

Mulighed for indmeldelse på "passiv føp"

Det kan ved indmeldelse af det enkelte medlem aftales, at medlemmet får oprettet en pensionsordning med de mindste obligatoriske gruppedækninger. Dette forudsætter at medlemmet ikke er omfattet af de forhold, der nævnes i SEB Pensions til enhver tid anvendte medarbejdererklæring, hvor indtegnning sker ved skriftlig orientering ("passiv føp").

Medlemmet orienteres skriftligt om medarbejdererklæringen og medarbejderen skal udfylde og indsende en formular til SEB Pension, hvis medarbejdererklæringen ikke kan afgives.

Hvis medlemmet ikke kan afgive erklæringen, oprettes pensionsordningen med den mindste obligatoriske dødsfaldsdækning og den mindste obligatoriske dækning ved visse kritiske sygdomme, men i øvrigt uden risikodækninger og uden ret til præmiefritagelse (SEB Forsikret Opsparing i SEB Pension).

Frivilligt bidrag og/eller supplerende dækninger

Frivillig børnerente kan etableres på medarbejdererklæring, hvis det sker på indtrædelsestidspunktet, og dækningen iflg. SEB Pensions regler for risikoberegning kan indeholdes i valgramme for død.

Ønsker medlemmet at indbetale et frivilligt bidrag på op til 15 % af den pensionsgivende løn, i forbindelse med etablering af den obligatoriske ordning, kan dette ske på samme helbredsoplysninger som for det obligatoriske bidrag, så længe bidraget alene anvendes til opsparing.

Ved valg af, forhøjelse eller omvalg af de supplerende og valgfri risikodækninger samt ved senere indbetaling af et frivilligt bidrag (hvis det samlede frivillige pensionsbidrag overstiger 15 % af lønnen), skal der afgives helbredsoplysninger. Det kræves, at medlemmet udfylder SEB Pensions til enhver tid gældende korte helbredsoplysninger.

Hvis:

- forhøjelsen af det frivillige bidrag alene anvendes til opsparing og
 - forhøjelsen af det frivillige bidrag ikke overstiger 15 % af lønnen og
 - det samlede frivillige bidrag efter forhøjelsen ikke overstiger 15 % af lønnen
- skal medlemmet dog kun udfylde den til enhver tid gældende medarbejdererklæring.

Bidrag ud over 15 % af lønnen kan alene anvendes til opsparing.

Hvis der vælges supplerende dækninger og risikosummen overstiger 13.680.000 kr. (2013) inklusive den obligatoriske dækning og øvrige bestående dækninger i SEB Pensionsforsikring, skal der dog afleveres en helbredsattest.

Bidragstigninger og reguleringer

Ved aftalte bidragstigninger eller ved forhøjelse af forsikringsdækninger som følge af løn- eller prissetregulering afgives ikke nye helbredsoplysninger.



Generelt

Hvis risikodækningen overstiger den for SEB Pension til enhver tid gældende genforsikringsgrænse, skal medlemmet afgive supplerende helbredsoplysninger. Indtegning af den samlede risikodækning vil herefter ske på genforsikringsselskabets og SEB Pensions antagelsesvilkår.

Medlemmer, der allerede er forsikret i SEB Pension, vil kunne indgå i pensionsordningen uden afgivelse af fornyede helbredsoplysninger, så længe der ikke sker en stigning i den samlede risikosum for medlemmet.

Regler for helbredsoplysninger i denne pensionsaftale følger de regler, SEB Pension til enhver tid har anmeldt til Finanstilsynet.

Øvrige medarbejdere og ægtefæller

For øvrige medarbejdere og ægtefæller gælder, at der skal afleveres helbredsoplysninger efter de regler, der gælder for individuelle pensionsordninger.

Overgangsregler for medlemmer omfattet af den hidtil gældende pensionsaftale i SEB Pension. (Disse regler bortfalder 3 måneder efter, pensionsaftalen er trådt i kraft)

Nuværende dækninger for bestående medlemmer

De medlemmer, der allerede er indtegnet under den tidligere indgåede pensionsaftale, kan som minimum fortsætte de hidtil gældende risikodækninger på de vilkår, der oprindeligt blev aftalt.

Har medlemmet under den tidligere gældende pensionsaftale fået afslag eller været antaget med risikodækninger på skærpede vilkår, videreføres disse skærpselser. Der vil være mulighed for ny vurdering af tidligere helbredsbedømmelse, mod afgivelse af en tilfredsstillende kort helbredsrapport.

Forhøjelse af dækninger for bestående medlemmer hvor forhøjelsen er gældende for alle

For medlemmer, hvor udløb ændres fra 65 til 67 år, gælder at forhøjelsen etableres under forudsætning af, at medlemmet ikke er omfattet af de forhold, der nævnes i SEB Pensions til enhver tid anvendte medarbejdererklæring, hvor indtegning sker ved skriftlig orientering ("passiv føp").

Medlemmet orienteres skriftligt om medarbejdererklæringen og medlemmet skal udfylde og indsende en formular til SEB Pension, hvis medarbejdererklæringen ikke kan afgives.

Forhøjelse af dækninger valgt på medarbejderniveau for bestående medlemmer

Forhøjelsen af den obligatoriske dækning ved visse kritiske sygdomme kan ske ved afgivelse af en bekræftende medarbejdererklæring.

Har medlemmet under den tidligere gældende pensionsaftale fået afslag eller været antaget med risikodækninger på skærpede vilkår, skal der afleveres en kort helbredsrapport.

Generelt

Hvis risikodækningen overstiger den for SEB Pension til enhver tid gældende genforsikringsgrænse, skal medlemmet afgive supplerende helbredsoplysninger. Indtegning af den samlede risikodækning vil herefter ske på genforsikringsselskabets og SEB Pensions antagelsesvilkår.



6. Præmieberegning for gruppedækninger

Der beregnes én fælles præmie for de omfattede medlemmer i pensionsaftalen. Denne præmie beregnes ud fra:

- Pensionsaftalens størrelse og medlemmernes alders- og erhvervs sammensætning. Ved regulering anvendes personsammensætningen i pensionsordningen 4 måneder før reguleringstidspunktet
- SEB Pensions til enhver tid gældende tarif
- Skadeforløbet i gruppen.

Rabat

Der er ved pensionsaftalens start ydet en rabat på 60% for gruppedækningen ved død. Rabatten er ydet med baggrund i det forventede risikoforløb for ordningen. Præmien er garanteret i 3 år.

Forenede Gruppeliv

For dækningen i Forenede Gruppeliv bestemmes præmiens størrelse af:

- gruppens størrelse, alders-, og erhvervs sammensætning
- Forenede Gruppelivs til enhver tid gældende tarif
- skadeforløbet i puljen i Forenede Gruppeliv

7. Risikoregnskab

Pensionsaftalen etablerer for tiden sin egen risikogruppe i SEB Pension. Regnskabet følger de principper, som SEB Pension til enhver tid har anmeldt til Finanstilsynet.

I opgørelsen medtages samtlige gruppedækninger og individuelle dækninger, der er etableret i SEB Pensionsforsikring som livs- og skadesforsikringer eller som præmiefritagelse i SEB Link under pensionsaftalen mellem virksomheden og SEB Pension.

Risikoperioden opgøres for et år ad gangen og følger kalenderåret.

Der er valgt følgende model for anvendelse af risikooverskud på gruppedækningerne, de individuelle dækninger og link:

Hvis årets samlede resultat på gruppedækningerne, de individuelle dækninger og link er positivt, fordeles overskuddet mellem de policer, der indgår i denne aftale i forhold til de opkrævede risikopræmier, der indgår i regnskabet.

Overskuddet indsættes på de enkelte forsikredes depoter i det efterfølgende år, hvor det vil fremgå af depotoversigten. Overskuddet forrentes fra 1. januar i det efterfølgende år med kontorenten efter pensionsafkastet.

Der henvises i øvrigt til bilaget ”Aftale om risikoregnskab for selvstændig risikogruppe”.



Uanset hvad der er anført i bilaget "Aftale om risikoregnskab for selvstændig risikogruppe" er det aftalt, at virksomheden kan medtage optjent risikobonus i forbindelse med en eventuel opsigelse af pensionsaftalen fra årsskiftet og frem til opsigelsesdatoen. Dette gælder dog kun, hvis risikoperioden udgør mindst 6 måneder.

8. Bonus og afkast

For den traditionelle pensionsopsparing i SEB Pensionsforsikring beregnes og fordeles bonus i henhold til SEB Pensionsforsikrings til enhver tid gældende bonusregulativ, der er anmeldt til Finanstilsynet, samt ud fra det til enhver tid gældende beregningsgrundlag, der også er anmeldt til Finanstilsynet. Bonus er ikke garanteret, men fastsættes løbende ud fra den faktiske udvikling, og det til enhver tid anmeldte bonusregulativ.

For pensionsopsparing som Tidspension i SEB Pensionsforsikring eller i SEB Link beregnes og fordeles afkastet i henhold til SEB Pensionsforsikrings og SEB Links til enhver tid gældende regler, der er anmeldt til Finanstilsynet.

Gruppeforsikringerne i SEB Pensionsforsikring og Forenede Gruppeliv deltager i bonusfordeling efter de til enhver tid gældende regler for præmieberegning og risikoregnskab.

9. Administrationsfradrag

De gældende satser og regler for administrationsfradrag fastsættes for op til et år ad gangen, ud fra de af SEB Pension til Finanstilsynet anmeldte tekniske grundlag og satser. Omkostningsprocenten er bl.a. afhængig af antal medarbejdere i pensionsaftalen.

For denne aftale er følgende satser gældende ved aftalens ikrafttræden.

Traditionel Pensionsopsparing	Opsparing i SEB Link	Opsparing i Tidspension
Omkostningsfradrag i procent af præmieindbetaling	Omkostningsfradrag i procent af præmieindbetaling	Omkostningsfradrag i procent af præmieindbetaling
0,75% af indbetalingen	0,75% af indbetalingen	0,75% af indbetalingen
0 % af indskud	0 % af indskud	0 % af indskud

Administrationsomkostningerne kan maksimalt udgøre 2.000 kr. (2013). Maksimum grænsen gælder pr. aftale. Dog er maksimum grænsen pr. produkt, hvis der er etableret forskellige produkter (Traditionel Pensionsopsparing, Tidspension og SEB Link) på samme aftale.

Ovenstående administrationsfradrag er de omkostninger SEB Pension beregner sig for administration af pensionsordningen. Hertil kommer det mellem foreningen og Willis I/S aftalte vederlag, som SEB Pension formidler mellem parterne. Det er dog et krav for formidling, at det aftale vederlag kan administrativt håndteres af SEB Pension.



Det aftalte vederlag bliver beregnet og fratrukket i det enkelte medlems præmiebetaling efter fradrag af arbejdsmarkedsbidrag.

Etableringstilskud til fremtidige medlemmer

I forbindelse med oprettelsen af den enkelte medarbejders pensionsordning yder SEB Pension et etableringstilskud i form af et engangsbeløb på 1.000 kr., som indsættes direkte på pensionsordningen.

10. Regulering

Generelt

Reguleringen beskrives i dækningsbeviset.

Pensionsbidrag

Pensionsbidrag aftalt i procent af lønnen reguleres hvert år den 01.01. i forhold til den enkelte forsikredes pensionsgivende løn pr. reguleringsdatoen.

Pensionsbidrag aftalt med et kronebeløb reguleres i henhold til AC overenskomsten på det statslige område. SEB Pension skal have besked ved bidragsreguleringer.

En gang årligt beregner SEB Pension, om de faktisk indbetalte pensionsbidrag afviger fra det aftalte. Opsparingen reguleres op eller ned afhængigt af, om pensionsbidragene er større eller mindre end det aftalte. En eventuel regulering sker pr. 31.12.

Dækninger

Dækninger aftalt i procent af lønnen reguleres pr. reguleringsdatoen på baggrund af den aftalte procent af gagen.

Dækninger aftalt med et kronebeløb pristalsreguleres i henhold til nettoprisindekset.

Den resterende regulering sker på opsparingen.

11. Orlov

Går et medlem på orlov uden løn, er den pågældende, efter forudgående anmodning hos SEB Pension, berettiget til at bevare pensionsordningen efter bestemmelserne nedenfor.

Medlemmet er alene dækket af ydelserne under orlovsperioden, så længe ansættelsesforholdet består. Dækningsperioden under orlov kan være op til 12 måneder.

Det er en forudsætning, at opsparingen er tilstrækkelig til at betale prisen for risikodækningerne (død og tab af erhvervsevne) og præmiefritagelsesretten i orlovsperioden, og at der ikke er skattemæssige hindringer forbundet hermed.

12. Medarbejderfratrædelse

Henstand

Ved fratrædelse ydes der henstand i 3 måneder, hvorefter eventuelle solidariske dækninger i SEB Pension og Forenede Gruppeliv ophører, mens de øvrige dækninger om muligt fortsætter som præmiefri police.

Der kan, efter aftale indgået inden 3 måneder efter fratrædelse, ydes henstand i maksimalt 12 måneder fra fratrædelsen.

Henstanden kan kun omfatte pensionsopsparingen og frivillige individuelle dækninger, og det er en forudsætning, at opsparingen er tilstrækkelig til at betale prisen for risikodækningerne (død og tab af erhvervsevne) og præmiefritagelsesretten i henstandsperioden, og at der ikke er skattemæssige hindringer forbundet hermed.

Muligheden for henstand efter 3 måneder gælder ikke for gruppedækningerne.

Der kan oprettes fortsættelsesforsikring efter endt henstandsperiode uden afgivelse af helbredsoplysninger, hvis aftale herom er indgået inden 3 måneder efter fratrædelsen, jf. nedenfor.

Fortsættelsesforsikring

Ved fratrædelse kan medlemmet tegne privat eller arbejdsgiveradministreret fortsættelsesforsikring.

Fortsættelsesforsikringen oprettes uden afgivelse af helbredsoplysninger og etableres med samme helbredsbedømmelse, som den dækning, der var i kraft på fratrædelsestidspunktet, og i øvrigt altid på de forsikringsbetingelser og til den præmie, der gælder for de individuelle forsikringer som SEB Pension tegner på tidspunktet for tegning af fortsættelsesforsikringen.

Fortsættelsesforsikring skal være tegnet senest 3 måneder efter fratrædelsen.

Tegning af fortsættelsesforsikring forudsætter, at forsikringen er i kraft på fratrædelsestidspunktet, og skyldig præmie er betalt.

Tegnes der ikke fortsættelsesforsikring, fortsætter opsparingen om muligt som præmiefri police.

Der kan efter regler fastsat af Forenede Gruppeliv tegnes fortsættelsesforsikring for dækning ved visse kritiske sygdomme i Forenede Gruppeliv.

Tilbagekøb

Under ansættelsesforholdets beståen kan medlemmet ikke disponere over pensionsaftalen.

Medlemmet kan efter fratrædelse ophæve pensionsopsparingen og få udbetalt tilbagekøbsværdien. Hvis en del af tilbagekøbsværdien hidrører fra en medbragt police, gælder de eventuelle tidligere tilbagekøbsbetingelser for denne del af tilbagekøbsværdien.

Medlemmer ansat i det offentlige

Fratræder medlemmet sin stilling inden pensionering, kan der ikke disponeres over den opsparede værdi før pensioneringstidspunktet.



Den opsparede værdi kan overføres til lignende pensionsordning ved skift af stilling.

Har medarbejderen oprettet en selvstændig supplerende pensionsordning for et frivilligt pensionsbidrag, kan medarbejderen efter fratrædelse ophæve denne og få udbetalt tilbagekøbsværdien. Hvis en del af tilbagekøbsværdien hidrører fra en medbragt policc, gælder de tidligere tilbagekøbsbetingelser for denne del af tilbagekøbsværdien.

Alderspensionering fra alder 60 år (62 år)

Ved medlemmets førtidspensionering fra alder 60 år (62 år) kan der efter aftale mellem medarbejderen og SEB Pension ske udbetaling af pensionsopsparingen.

13. Ikrafttrædelse og ophør

Pensionsaftalen træder i kraft den 01.07.2013.

Pensionsaftalen kan fra begge parter side opsiges med 3 måneders varsel til den 1. i en måned. SEB Pension kan uden opsigelse ændre forsikringsbetingelser med det i de respektive forsikringsbetingelser angivne varsel.

Efter pensionsaftalens ophør, ændres de allerede oprettede pensionsaftaler til de vilkår, der gælder for individuelle ordninger. Dette gælder dog ikke gruppedækningerne, der alle ophører, idet medlemmet dog af SEB Pension tilbydes fortsættelsesforsikring på lignende vilkår som anført under afsnittet om medarbejderfratrædelse.

Ved genkøb af pensionsordning i forbindelse med den enkelte forsikredes overførsel til pensionsordning i en ny pensionsaftale, som foreningen har indgået med ny leverandør er følgende regler gældende:

- Hvis selskabets kursværn er aktiveret, betaler den enkelte forsikrede dette
- Den enkelte forsikrede betaler et gebyr på 1.640 kr. (2013)

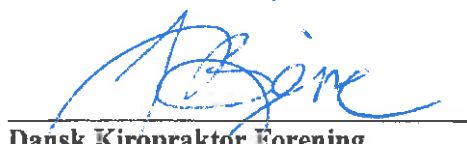
Gebyrsatserne reguleres en gang årligt ved anmeldelse til Finanstilsynet. Reglerne kan ændres ved anmeldelse til Finanstilsynet.

---o0o---

Pensionsaftalen udfærdiges i 2 enslydende eksemplarer og tiltrædes herved.

Pensionsaftalen er kun gyldig, hvis den er underskrevet af virksomheden og modtaget af SEB Pension senest den 01.09.2013

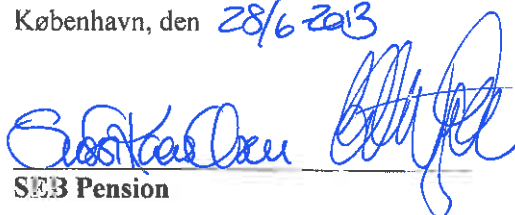
København, den 25/6-13



Dansk Kiropraktor Forening
Vendersgade 6
1363 København

CVR-nr.: 65 00 74 28

København, den 28/6 2013



SEB Pension