

# **Lønstatistik for ansatte i private kiropraktorklinikker, september 2017**

**DKF**

**Lønstatistik for ansatte i private kiropraktorklinikker, september 2017  
DKF**

**© Huge Consulting ApS november 2017**

**Udarbejdet af Huge Consulting ApS i samarbejde med TL Analyse**

## Indhold

1	Metode og omfang .....	4
1.1	Udsendelse og svarprocent.....	4
1.2	Statistisk usikkerhed .....	4
1.3	Anonymitet .....	5
2	Tabelleregninger og forklaringer.....	6
2.1	Månedsløn .....	6
2.2	Tabeller med dimittendår .....	6
2.3	Forklaring af tabel med personalegoder .....	6
2.4	Tabelforklaringer.....	7
3	Løntabeller .....	9
3.1	Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid .....	9
3.2	Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og dimittendår .....	10
3.3	Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og køn .....	11
3.4	Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og geografi .....	11
3.5	Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid.....	11
3.6	Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og dimittendår .....	12
3.7	Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og geografi.....	13
3.8	Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og køn .....	14
4	Frekvenstabeller.....	15
4.1	Fødselsår og køn .....	15
4.2	Uddannelse .....	16
4.3	Ugentlig arbejdstid.....	17
4.4	Ferie .....	17
4.5	Barsel .....	18
4.6	Kiropraktorklinikkens placering.....	18
4.7	Ansættelsesperiode og ansættelseskontrakt.....	19

---

4.8 Pensionsordning .....	20
4.9 Feriegodtgørelse .....	21
4.10 Arbejdsopgaver som ikke afregnes særskilt.....	21
4.11 Konkurrence- og/eller patientklausuler .....	23
4.12 Personalegoder .....	23
4.13 Øvrige indtægter fra kiropraktisk arbejde.....	25

## 1 Metode og omfang

### 1.1 Udsendelse og svarprocent

Lønundersøgelsen er blevet gennemført i samarbejde mellem Dansk Kiropraktor Forening (DKF), Akademikerne og Huge Consulting ApS.

Undersøgelsen er tilrettelagt som en *totaltælling*, hvor alle medlemmer ansat i private kiropraktorklinikker indgår.

Den 28. september 2017 udsendte Huge Consulting ApS e-mailinvitationer til 216 DKF medlemmer med en gyldig e-mailadresse. Via et link i invitationen fik medlemmerne mulighed for at besvare det elektroniske lønskema direkte. I løbet af oktober blev medlemmer, der ikke havde besvaret lønskemaet, rykket pr. e-mail tre gange.

Dataindsamlingen blev endelig afsluttet den 21. oktober 2017. I nedenstående oversigt er nøgletallene omkring undersøgelsens svarprocent præsenteret.

#### Oversigt. Undersøgelsens svarprocent

Antal invitationer udsendt (bruttopopulation)	216
Uden for målgruppen (ikke privat ansat)	6
Nettopopulation	210
Antal svar	115
<b>Svarprocent</b>	<b>55 %</b>

Svarprocenten er **55 %**, hvilket er på niveau med sidste år, hvor den var 54 %.

Der er udgået 6 besvarelser pga. ukorrekte eller urealistiske lønoplysninger. Det vil sige løntabellerne i kapitel 3 er baseret på svar fra 109 medlemmer.

Tre medlemmer har i september måned haft ansættelse i to private kiropraktorklinikker samtidig. Da hver ansættelse analyseres for sig, summerer tabellerne op til 112.

### 1.2 Statistisk usikkerhed

Da ikke alle medlemmer ansat i private kiropraktorklinikker har valgt at indsende lønoplysninger, er der en statistisk usikkerhed på undersøgelsens resultater. Det betyder, at der skal være en vis forskel i to undergruppers gennemsnitsløn (f.eks. mænd og kvinder), før man kan konkludere, at de to undergrupper *har* forskellig

løn. Den statistiske usikkerhed er dog relativ lille i undersøgelsen, da der er kommet lønoplysninger fra 109 af de i alt 210 medlemmer.

Herudover kan der være et bortfaldsproblem i undersøgelsen, hvis de 109 medlemmer, der udgør datagrundlaget, ikke er repræsentative i forhold til hele populationen (210). Selve bortfaldet er på 45 %, hvilket er normalt, hvis man sammenligner med andre lønundersøgelser. Det er ikke muligt at lave en egentlig bortfaldsanalyse, hvor det undersøges, om der rent faktisk er "skævheder" i det indsamlede datamateriale.

Bortfaldsproblemet betyder, at man skal være varsom med ikke at overfortolke undersøgelsens resultater, hvad angår det generelle lønniveau. F.eks. ved vi ikke, om der mangler flest svar fra de relativt højtlønnede, eller om der mangler flest svar fra de relativt lavtlønnede medlemmer. Det er dog rimeligt at antage, at eventuelle skævheder er ens fra år til år. Det betyder, at en lønstatistik har stor troværdighed, når det gælder om at beskrive lønudviklingen over tid.

### 1.3 Anonymitet

Lønundersøgelsen var ikke anonym, men derimod fortrolig i den forstand at kun Huge Consulting ApS har haft mulighed for, via medlemmernes mailadresser og medlemsnumre, at identificere de indkomne besvarelser. Oplysningerne er dog kun blevet anvendt til at rykke de medlemmer, der efter svarfristens udløb endnu ikke havde besvaret lønskemaet.

Alle løntabeller er opstillet, så det ikke er muligt at genkende enkeltpersoner. I de tilfælde, hvor der er under fire medlemmer i en undergruppe, beregnes der ikke lønoplysninger. Undergruppen fjernes ikke fra tabellerne, men alle løntal erstattes af "-". I de tilfælde, hvor der er under seks medlemmer i en undergruppe, beregnes der kun gennemsnit og ikke fraktiler.

## 2 Tabelberegninger og forklaringer

### 2.1 Månedsløn

I mange lønstatistikker omregnes deltidsansattes månedsløn til "teknisk fuldtidsløn" (37 timer/uge). Denne omregning sker *ikke* i denne lønstatistik. Ansatte i private kiropraktorklinikker arbejder under forskellige vilkår, så vi har valgt at præsentere den månedsløn, medlemmerne har - uanset antallet af ugentlige arbejdstimer på klinikken.

I stedet har vi valgt at inddele medlemmer i tre grupper afhængig af deres ugentlige arbejdstid:

- 25 timer/uge eller mindre
- 26-34 timer/uge
- 35 timer/uge eller mere

I alle tabeller, hvor månedsløn præsenteres, er medlemmer delt op i ovenstående grupper.

### 2.2 Tabeller med dimittendår

Da der i løntabellerne med dimittendår ikke er besvarelser nok til, at lønoplysningerne kan præsenteres for hver enkelt dimittendår, er materialet samlet i større intervaller. I år opererer vi med fire intervaller, nemlig:

- 1999 eller før
- 2000-2009
- 2010-2014
- 2015 eller senere

### 2.3 Forklaring af tabel med personalegoder

I spørgsmålet om personalegoder har medlemmerne haft mulighed for at markere flere goder. I tabellen over dette spørgsmål skal man derfor være opmærksom på, at hvis man lægger antal svar sammen, giver dette mere end det samlede antal medlemmer, som indgår i statistikken. Det ses endvidere, at procentsøjlen sammenlagt giver mere end 100 % - nemlig 321 %. Dette betyder, at de medlemmer, der har deltaget i undersøgelsen, i gennemsnit har godt 3 personalegoder. Det fremgår af overskriften til tabellen, at medlemmerne kunne markere flere goder.

## 2.4 Tabelforklaringer

Undersøgelsens resultater præsenteres i kapitel 3 og 4. Kapitel 3 indeholder løntabeller, mens kapitel 4 indeholder frekvenstabeller over alle spørgsmål i lønskemaet.

Nedenfor er kolonnerne i løntabellerne forklaret:

- *Antal medlemmer:*

Antallet af medlemmer der befinder sig i den pågældende række (undergruppe). Som tidligere omtalt beregnes der ikke lønoplysninger, hvis der ikke er mindst fire medlemmer i en undergruppe.
- *Nettoløn:*

Nettolønnen er den månedsløn som stammer fra ansættelse i privat(e) kiropraktorklinik(ker) og som medlemmerne har oplyst i lønskemaet. Nettolønnen er ekskl. pension og feriegodtgørelse. Har et medlem ikke udfyldt dette felt, anses lønskemaet for at være blankt og indgår ikke i statistikken.
- *Pension:*

Pension er summen af medlemmets og arbejdsgiverens pensionsbidrag stammende fra ansættelse i privat(e) kiropraktorklinik(ker). De medlemmer, der ikke har udfyldt dette felt, har fået sat pensionsbidraget til 0 kr. Pension beregnes som et gennemsnit for medlemmerne i undergruppen.
- *Bruttoløn:*

Bruttolønnen beregnes som nettoløn plus pensionsbidrag.
- *Øvrige indtægter:*

Øvrige indtægter stammer fra andet kiropraktisk arbejde end ansættelse i private kiropraktorklinikker. Øvrige indtægter er inkl. eventuelt eget og arbejdsgivers pensionsbidrag. Medlemmer, der ikke har øvrige indtægter, har fået sat indtægten herfra til 0 kr. Øvrige indtægter beregnes som et gennemsnit for medlemmerne i undergruppen.
- *Samlet indtægt:*

Samlet indtægt beregnes som bruttoløn plus øvrige indtægter.
- *Timeløn:*

Timelønnen beregnes som bruttolønnen divideret med den "tekniske månedlige arbejdstid". Den tekniske månedlige arbejdstid beregnes på baggrund af medlemmet ugentlige arbejdstid. Der er blevet taget udgangspunkt i, at der i september måned 2017 var 155,4 arbejdstimer.



- *25 % fraktil:*

25 % fraktilen angiver den samlede indtægt eller timeløn, der deler medlemmerne i følgende to grupper; (1) de 25 % af medlemmerne, der har en samlet indtægt/timeløn, der er mindre end fraktilen og (2) de 75 % af medlemmerne, der har en samlet indtægt/timeløn, der er større.
- *50 % fraktil:*

50 % fraktilen angiver den samlede indtægt/timeløn, der deler medlemmerne i to lige store grupper. Halvdelen har en samlet indtægt/timeløn, der er mindre end fraktilen, og halvdelen har en samlet indtægt/timeløn, der er større.
- *75 % fraktil:*

75 % fraktilen angiver den samlede indtægt/timeløn, der deler medlemmerne i følgende to grupper; (1) de 75 % af medlemmerne, der har en samlet indtægt/timeløn, der er mindre end fraktilen og (2) de 25 % af medlemmerne, der har en samlet indtægt/timeløn, der er større.

Der findes ikke et entydigt svar på, om det er *gennemsnittet* eller *50 % fraktilen*, der er det bedste nøgletal at anvende, hvis man vil vurdere "lønniveauet". Studerer man en løntabel, vil man i de fleste tilfælde se, at gennemsnittet er højere end 50 % fraktilen. Dette skyldes, at de fleste undergrupper typisk indeholder nogle (få) medlemmer, der tjener markant mere end de øvrige. Disse (få) medlemmer trækker gennemsnittet op, men de har ingen indflydelse på 50 % fraktilen. Set i dette lys er 50 % fraktilen et mere "ærligt" tal for lønniveauet i en undergruppe end gennemsnittet.

## 3 Løntabeller

### 3.1 Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid

**Månedsløn for september 2017 fordelt efter ugentlig arbejdstid i privat kiropraktorklinik.**

Arbejdstid	Antal	Nettoløn	Pension	Bruttoløn	Øvrige indtægter	Samlet indtægt	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
25 timer/uge eller mindre	31	31.488	3.252	35.353	11.640	46.993	34.854	39.951	55.288
26-34 timer/uge	39	46.097	4.523	50.620	2.838	53.459	37.311	47.000	63.962
35 timer/uge eller mere	42	41.322	4.770	46.761	0	46.761	28.925	35.956	63.552
Total	112	40.263	4.264	44.947	4.210	49.157	31.032	44.534	61.687

Nettoløn, pension og bruttoløn stammer fra ansættelse i privat kiropraktorklinik.

Øvrige indtægter kommer fra andet kiropraktisk arbejde.

### 3.2 Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og dimittendår

Månedsløn for september 2017 fordelt efter ugentlig arbejdstid privat kiropraktorklinik og dimittendår som kandidat.

Arbejdstid og dimittendår	Antal	Nettoløn	Pension	Bruttoløn	Øvrige indtægter	Samlet indtægt	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil	
25 timer/uge eller mindre	1999 eller før	12	35.019	3.896	40.498	10.708	51.206	38.116	44.650	64.246
	2000-2009	11	29.378	2.780	32.157	14.084	46.241	35.540	39.951	55.288
	2010-2014	5	38.257	3.800	42.057	13.220	55.277	-	-	-
	2015 eller senere	3	-	-	-	-	-	-	-	-
26-34 timer/uge	1999 eller før	4	56.715	2.730	59.445	1.925	61.370	-	-	-
	2000-2009	9	43.906	6.110	50.016	10.150	60.166	33.748	45.458	61.933
	2010-2014	12	55.239	5.174	60.413	833	61.247	47.744	59.281	70.615
	2015 eller senere	14	36.636	3.457	40.093	118	40.211	31.271	41.356	47.702
35 timer/uge eller mere	1999 eller før	3	-	-	-	-	-	-	-	-
	2000-2009	6	74.309	4.804	79.112	0	79.112	64.500	79.211	96.962
	2010-2014	7	50.606	7.539	58.145	0	58.145	45.300	59.594	70.948
	2015 eller senere	26	30.478	4.414	35.972	0	35.972	26.200	29.016	32.454
Total	1999 eller før	19	41.584	3.245	45.829	7.168	52.997	38.245	45.234	67.050
	2000-2009	26	44.775	4.400	49.175	9.472	58.647	36.083	51.388	73.800
	2010-2014	24	50.350	5.578	55.927	3.171	59.098	45.862	56.704	69.339
	2015 eller senere	43	31.321	3.899	35.873	301	36.174	26.200	30.428	42.124

Nettoløn, pension og bruttoløn stammer fra ansættelse i privat kiropraktorklinik.

Øvrige indtægter kommer fra andet kiropraktisk arbejde.

### 3.3 Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og køn

Månedsløn for september 2017 fordelt efter ugentlig arbejdstid i privat kiropraktorklinik og køn.

Arbejdstid og køn		Antal	Nettoløn	Pension	Bruttoløn	Øvrige indtægter	Samlet indtægt	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
25 timer/uge eller mindre	Kvinde	20	32.614	2.854	36.417	10.695	47.112	35.469	40.172	52.694
	Mand	11	29.443	3.975	33.418	13.357	46.775	25.882	38.387	73.800
26-34 timer/uge	Kvinde	24	41.713	3.944	45.656	1.487	47.144	35.530	45.346	57.827
	Mand	15	53.112	5.450	58.562	5.000	63.562	41.800	49.596	91.364
35 timer/uge eller mere	Kvinde	22	36.672	4.395	42.343	0	42.343	28.925	31.709	45.729
	Mand	20	46.437	5.184	51.621	0	51.621	28.858	59.201	68.118
Total	Kvinde	66	37.275	3.764	41.752	3.782	45.534	31.100	41.500	52.400
	Mand	46	44.550	4.982	49.531	4.825	54.356	30.434	48.649	70.948

Nettoløn, pension og bruttoløn stammer fra ansættelse i privat kiropraktorklinik.

Øvrige indtægter kommer fra andet kiropraktisk arbejde.

### 3.4 Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og geografi

Månedsløn for september 2017 fordelt efter ugentlig arbejdstid i privat kiropraktorklinik og klinikkens geografiske placering (region).

Arbejdstid og region		Antal	Nettoløn	Pension	Bruttoløn	Øvrige indtægter	Samlet indtægt	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
25 timer/uge eller mindre	Hovedstaden	6	33.297	2.456	35.753	2.167	37.919	36.083	38.316	41.000
	Sjælland	3	-	-	-	-	-	-	-	-
	Syddanmark	12	28.516	4.138	32.654	14.423	47.077	34.177	39.137	58.365
	Midtjylland	7	24.241	2.274	29.228	5.138	34.367	16.763	39.951	48.300
	Nordjylland	3	-	-	-	-	-	-	-	-
26-34 timer/uge	Hovedstaden	7	40.843	7.135	47.978	5.714	53.693	31.100	48.487	73.550
	Sjælland	4	37.016	2.795	39.811	1.925	41.736	-	-	-
	Syddanmark	13	45.161	4.425	49.585	4.077	53.662	40.911	42.852	47.000
	Midtjylland	13	52.366	3.564	55.930	769	56.700	44.856	59.591	67.731
	Nordjylland	2	-	-	-	-	-	-	-	-
35 timer/uge eller mere	Hovedstaden	13	38.874	4.831	43.705	0	43.705	28.700	34.150	59.594
	Sjælland	9	40.029	4.409	44.437	0	44.437	28.667	30.061	58.808
	Syddanmark	12	45.867	5.197	51.065	0	51.065	28.971	36.482	65.618
	Midtjylland	5	42.922	5.630	48.552	0	48.552	-	-	-
	Nordjylland	3	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	Hovedstaden	26	38.117	4.903	43.020	2.038	45.059	29.020	38.004	54.600
	Sjælland	16	41.383	3.970	45.352	7.280	52.632	28.841	46.468	66.275
	Syddanmark	37	39.992	4.582	44.574	6.110	50.684	33.223	42.000	61.442
	Midtjylland	25	42.602	3.616	46.978	1.839	48.817	35.800	48.300	65.635
	Nordjylland	8	38.943	3.327	45.781	3.750	49.531	36.763	48.729	59.916

Nettoløn, pension og bruttoløn stammer fra ansættelse i privat kiropraktorklinik.

Øvrige indtægter kommer fra andet kiropraktisk arbejde.

### 3.5 Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid

Timeløn ved ansættelse i privat kiropraktorklinik for september 2017 fordelt efter ugentlig arbejdstid.

Arbejdstid	Antal	Timeløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
25 timer/uge eller mindre	31	482	349	465	585
26-34 timer/uge	39	434	329	395	501
35 timer/uge eller mere	42	312	187	260	409
Total	112	402	241	386	496

Timelønnen er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag.

### 3.6 Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og dimittendår

Timeløn ved ansættelse i privat kiropraktorklinik for september 2017 fordelt efter ugentlig arbejdstid og dimittendår som kandidat.

Arbejdstid og dimittendår	Antal	Timeløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil	
25 timer/uge eller mindre	1999 eller før	12	577	445	548	633
	2000-2009	11	428	346	387	579
	2010-2014	5	541	-	-	-
	2015 eller senere	3	-	-	-	-
26-34 timer/uge	1999 eller før	4	515	-	-	-
	2000-2009	9	437	330	392	492
	2010-2014	12	493	378	450	554
	2015 eller senere	14	358	226	364	414
35 timer/uge eller mere	1999 eller før	3	-	-	-	-
	2000-2009	6	516	429	514	624
	2010-2014	7	389	340	405	457
	2015 eller senere	26	247	185	196	257
Total	1999 eller før	19	519	340	501	598
	2000-2009	26	451	349	409	579
	2010-2014	24	473	378	449	534
	2015 eller senere	43	280	186	210	379

Timelønnen er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag.

### 3.7 Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og geografi

Timeløn ved ansættelse i privat kiropraktorklinik for september 2017 fordelt efter ugentlig arbejdstid og klinikkens geografiske placering (region).

Arbejdstid og region		Antal	Timeløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
25 timer/uge eller mindre	Hovedstaden	6	591	423	568	854
	Sjælland	3	-	-	-	-
	Syddanmark	12	410	347	386	511
	Midtjylland	7	450	210	480	606
	Nordjylland	3	-	-	-	-
26-34 timer/uge	Hovedstaden	7	372	221	385	547
	Sjælland	4	307	-	-	-
	Syddanmark	13	471	353	409	459
	Midtjylland	13	468	350	442	520
	Nordjylland	2	-	-	-	-
35 timer/uge eller mere	Hovedstaden	13	310	220	257	340
	Sjælland	9	288	184	204	400
	Syddanmark	12	330	186	231	434
	Midtjylland	5	315	-	-	-
	Nordjylland	3	-	-	-	-
Total	Hovedstaden	26	392	226	340	539
	Sjælland	16	356	186	333	506
	Syddanmark	37	406	282	387	459
	Midtjylland	25	432	294	442	514
	Nordjylland	8	409	374	412	469

Timelønningen er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag.

### 3.8 Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og køn

Timeløn ved ansættelse i privat kiropraktorklinik for september 2017 fordelt efter ugentlig arbejdstid og køn.

Arbejdstid og køn		Antal	Timeløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
25 timer/uge eller mindre	Kvinde	20	460	347	433	559
	Mand	11	520	429	564	598
26-34 timer/uge	Kvinde	24	386	324	389	442
	Mand	15	512	329	459	726
35 timer/uge eller mere	Kvinde	22	286	187	232	340
	Mand	20	341	187	370	445
Total	Kvinde	66	375	240	355	443
	Mand	46	439	243	429	579

Timelønnen er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag.

## 4 Frekvenstabeller

### 4.1 Fødselsår og køn

#### Medlemmernes fødselsår:

	Antal	Procent
1964 eller før	12	10,7%
1965-1969	9	8,0%
1970-1974	10	8,9%
1975-1979	13	11,6%
1980-1984	15	13,4%
1985-1989	32	28,6%
1990 eller senere	21	18,8%
Total	112	100,0%

#### Medlemmernes køn:

	Antal	Procent
Kvinde	66	58,9%
Mand	46	41,1%
Total	112	100,0%



## 4.2 Uddannelse

### Medlemmernes dimittendår (kandidateksamen):

	Antal	Procent
1989 eller før	9	8,0%
1990-1999	10	8,9%
2000-2004	9	8,0%
2005-2009	17	15,2%
2010	2	1,8%
2011	6	5,4%
2012	3	2,7%
2013	7	6,3%
2014	6	5,4%
2015	13	11,6%
2016	11	9,8%
2017	19	17,0%
Total	112	100,0%

### Hvorfra dimitterede du?

	Antal	Procent
Danmark	84	75,0%
Udlandet	28	25,0%
Total	112	100,0%

### Har du anden kompetencegivende uddannelse?

	Antal	Procent
Ja	18	16,1%
Nej	94	83,9%
Total	112	100,0%

Hvis JA til anden kompetencegivende uddannelse - hvilke(n)?  
(Medlemmerne kan sætte mere end ét kryds.)

	Antal svar	Procent
Ph.d. grad	2	11,1%
Anden kandidatgrad	2	11,1%
Anden bachelorgrad	8	44,4%
Anden uddannelse	9	50,0%
Antal medlemmer	18	116,7%

### 4.3 Ugentlig arbejdstid

Ugentlig arbejdstid på privat kiropraktorklinik:

Antal	Gennemsnit	Mindst timer/uge	Flest timer/uge
112	30	8	42

### 4.4 Ferie

Har du holdt ferie i september 2017?

	Antal	Procent
Ja	21	18,8%
Nej	91	81,3%
Total	112	100,0%

Hvis JA til ferie –

Hvor mange arbejdsdage holdt du ferie?

	Antal	Procent
2	3	14,3%
3	2	9,5%
4	2	9,5%
5	8	38,1%
6	1	4,8%
7	1	4,8%
10	2	9,5%
12	2	9,5%
Total	21	100,0%

## 4.5 Barsel

### Har du været på barsel i september 2017?

	Antal	Procent
Ja	3	2,7%
Nej	109	97,3%
Total	112	100,0%

### Hvis JA til barsel –

### Hvor mange arbejdsdage var du på barsel?

	Antal	Procent
3	1	33,3%
10	1	33,3%
14	1	33,3%
Total	3	100,0%

## 4.6 Kiropraktorklinikkens placering

### Hvor er kiropraktorklinikken placeret?

	Antal	Procent
Hovedstaden	26	23,2%
Sjælland	16	14,3%
Syddanmark	37	33,0%
Midtjylland	25	22,3%
Nordjylland	8	7,1%
Total	112	100,0%

#### 4.7 Ansættelsesperiode og ansættelseskontrakt

##### Ansættelsesperiode på kiropraktorklinikken:

	Antal	Procent
Under 1 år	32	28,6%
1 - 3 år	46	41,1%
4 - 6 år	13	11,6%
7 år eller mere	21	18,8%
Total	112	100,0%

##### Hvilken type ansættelseskontrakt har du?

	Antal	Procent
DKF turnuskontrakt	20	17,9%
DKF standard kontrakt med standardvilkår	32	28,6%
DKF standard kontrakt med forbedrede vilkår	47	42,0%
Anden individuel kontrakt	13	11,6%
Total	112	100,0%

##### Hvis DKF standard kontrakt med forbedrede vilkår, angiv din provisionsprocent:

	Antal	Procent
38	6	12,8%
39	1	2,1%
40	16	34,0%
41	4	8,5%
42	1	2,1%
42	4	8,5%
43	4	8,5%
44	2	4,3%
45	6	12,8%
50	1	2,1%
55	1	2,1%
63	1	2,1%
Total	47	100,0%

## 4.8 Pensionsordning

### Indgår der en pensionsordning i ansættelsesforholdet?

	Antal	Procent
Ja	89	79,5%
Nej	23	20,5%
Total	112	100,0%

### Hvis JA - hvilken pensionsordning er tilknyttet?

	Antal	Procent
SEB ordning	87	97,8%
Anden pensionsordning	2	2,2%
Total	89	100,0%

### Hvis SEB ordning - er din pensionsordning en standardordning eller er den forbedret?

	Antal	Procent
Standardordning	71	81,6%
Forbedret ordning	16	18,4%
Total	87	100,0%

## 4.9 Feriegodtgørelse

**Modtager du anden feriegodtgørelse  
end 12,5% af den samlede optjente løn?**

	Antal	Procent
Ja	2	1,8%
Nej	110	98,2%
Total	112	100,0%

**Hvilken anden feriegodtgørelse  
end 12,5% modtager du?**

	Antal	Procent
13	1	100,0%
Total	1	100,0%

## 4.10 Arbejdsopgaver som ikke afregnes særskilt

**Har du arbejdsopgaver, som  
ikke er særskilt afregnet?**

	Antal	Procent
Ja	16	14,3%
Nej	96	85,7%
Total	112	100,0%

**Hvis JA - hvilke arbejdsopgaver drejer det sig om:**

Administration af samarbejde med falck healthcare. Bidrag til udvikling af arbejds-/sekretærrutiner

Forbedre klinikjournaler Deltage i forberedelse til akkreditering

Holdtræning

Holdtræning og genoptræning

Indrapportering af materiale til forskning

IT Udstyr vedligeholdelse Røntgen vedligeholdelse Jeg vil gerne vide hvad bestyrelsen tjener hver, også anonymiseret, inkl. køn, alder, region, dimissionsår, uddannelsessted og -grader, når jeg deler mit

Klinikudvikling, facebook, tværfaglige møder og fyraftensmøder

Konstant kontrol af røntgen. Diverse i forbindelse med klinikkens drift

Nyhedsbrev internt i klinik Personalehåndbog

Papirarbejde udenfor arbejdstid

Pc håndtering diashow receptions-tv

Røntgen

Røntgen

Rådgivning, vejledning, små kurser

Vedligeholde røntgen Servicere computere Vedligeholde website Opdatere journalskemaer

**Hvis JA - hvor mange timer bruger du på en typisk måned på disse arbejdsopgaver?**

	Antal	Procent
Under 2 timer pr. måned	7	43,8%
2-4,9 timer pr. måned	5	31,3%
5-9,9 timer pr. måned	4	25,0%
10 timer eller mere pr. måned	0	0,0%
Total	16	100,0%

### 4.11 Konkurrence- og/eller patientklausuler

#### Er der konkurrence- og/eller patientklausuler tilknyttet ansættelsesforholdet?

	Antal	Procent
Der er ikke konkurrence- og/eller patientklausuler tilknyttet ansættelsesforholdet	94	83,9%
Der er konkurrenceklausul tilknyttet ansættelsesforholdet	7	6,3%
Der er patientklausul tilknyttet ansættelsesforholdet	4	3,6%
Der er både konkurrence- og patientklausuler tilknyttet ansættelsesforholdet	7	6,3%
Total	112	100,0%

### 4.12 Personalegoder

#### Personalegoder:

(Medlemmerne kan sætte mere end ét kryds)

	Antal svar	Procent
Fri (mobil)telefon	3	2,7%
Fri tog- og buskort	1	0,9%
Abonnementer på aviser/tidsskrifter	2	1,8%
Faglige kontingenter betalt	10	8,9%
Hjemme PC	3	2,7%
Internetforbindelse	5	4,5%
Sundhedsordning/forsikring	17	15,2%
Betalt/delvis betalt adgang til fitnesscenter/massage/wellness m.v.	5	4,5%
Fri parkering – hel eller delvis	19	17,0%
Frokostordning – hel eller delvis	25	22,3%
Betalt efteruddannelse – delvis	45	40,2%
Betalt efteruddannelse – helt	22	19,6%
Betalt kongresdeltagelse – delvis	19	17,0%
Betalt kongresdeltagelse – helt	29	25,9%
Betalte fagbøger – helt eller delvis	6	5,4%
Betalt arbejdstøj	30	26,8%
Julegaver	66	58,9%
Ret til fravær udover ferie (ej honoreret)	37	33,0%
Andre personalegoder	6	5,4%
Ingen personalegoder eller ikke opgivet	9	8,0%
Antal medlemmer	112	320,5%



**Skriv hvor mange dage, hvor stort et beløb eller hvor stor en andel arbejdsgiveren betaler af efteruddannelsen:**

1 dag  
1 årligt kursus  
1% af min omsætning  
1% af omsætning til kurser/kongres  
1% af omsætningen til efteruddannelse  
10.000  
10.000  
1000-2000 kr  
10000  
10000  
10000 kr  
2 kurser, arbejdskjorter  
2 kursus i året/ max 10000,-  
207033 kr  
3000  
5000  
5000  
5000-10000 til efteruddannelse  
5000 kr.  
5000 kr  
6000 årligt til betaling af efteruddannelse  
6000 kr  
8000kr/år  
Dækker 1 årligt kursus efter nærmere aftale  
Et kursus  
Et kursus  
Et kursus til max 6000 kr  
Halvt betalt kurser  
Ikke fast  
Jeg kan holde fri som det passer mig, men får kun løn i henhold til omsætning  
Kr 5000,-  
Varierer

**Hvilke andre personalegoder:**

Feriefravær med løn under turnus  
Frugtordning  
Frugtordning og kaffe mm.  
Kaffe  
Kaffe i rimeligt omfang  
Kage

### 4.13 Øvrige indtægter fra kiropraktisk arbejde

#### Øvrige indtægter fra kiropraktisk arbejde i september 2017 (ekskl. pension):

	Antal	Gennemsnit	Mindste indtægt	Højeste indtægt
Kroner:	19	23.224	1.648	63.000

Kun medlemmer der har haft en indtægt.

#### Øvrige pension (eget og arbejdsgivers bidrag) fra kiropraktisk arbejde i september 2017:

	Antal	Gennemsnit	Mindste pension	Højeste pension
Kroner:	19	1.593	0	10.500

Kun medlemmer der har haft en indtægt.

#### Hvor stammer de øvrige indtægter fra?

(Medlemmerne kan sætte mere end ét kryds)

	Antal svar	Procent
Offentlig ansættelse	8	42,1%
Anden privat ansættelse	4	21,1%
Selvstændig virksomhed	9	47,4%
Antal medlemmer	19	110,5%

Kun medlemmer der har haft en indtægt.