

**Lønstatistik for ansatte i private
kiropraktorklinikker, september 2018**

DKF

**Lønstatistik for ansatte i private kiropraktorklinikker, september 2018
DKF**

© Huge Consulting ApS november 2018

Udarbejdet af Huge Consulting ApS i samarbejde med TL Analyse

Indhold

1	Metode og omfang	4
1.1	Udsendelse og svarprocent.....	4
1.2	Statistisk usikkerhed	4
1.3	Anonymitet	5
2	Tabelberegninger og forklaringer.....	6
2.1	Månedsløn	6
2.2	Tabeller med dimittendår	6
2.3	Forklaring af tabel med personalegoder	6
2.4	Tabelforklaringer.....	7
3	Løntabeller	9
3.1	Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid	9
3.2	Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og dimittendår	10
3.3	Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og køn	11
3.4	Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og geografi	11
3.5	Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid.....	12
3.6	Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og dimittendår	12
3.7	Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og geografi.....	13
3.8	Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og køn	13

4	Frekvenstabeller.....	14
4.1	Fødselsår og køn	14
4.2	Uddannelse	15
4.3	Ugentlig arbejdstid.....	16
4.4	Ferie16	
4.5	Barsel	17
4.6	Kiropraktorklinikkens placering.....	17
4.7	Ansættelsesperiode og ansættelseskontrakt.....	18
4.8	Pensionsordning	19
4.9	Feriegodtgørelse	20
4.10	Arbejdsopgaver som ikke afregnes særskilt.....	20
4.11	Konkurrence- og/eller patientklausuler	22
4.12	MUS og lønsamtale	22
4.13	Personalegoder	23
4.14	Øvrige indtægter fra kiropraktisk arbejde.....	25

1 Metode og omfang

1.1 Udsendelse og svarprocent

Lønundersøgelsen er blevet gennemført i samarbejde mellem Dansk Kiropraktor Forening (DKF), Akademikerne og Huge Consulting ApS.

Undersøgelsen er tilrettelagt som en *totaltælling*, hvor alle medlemmer ansat i private kiropraktorklinikker indgår.

Den 28. september 2018 udsendte Huge Consulting ApS e-mailinvitationer til 254 DKF medlemmer med en gyldig e-mailadresse. Via et link i invitationen fik medlemmerne mulighed for at besvare det elektroniske lønskema direkte. I løbet af oktober blev medlemmer, der ikke havde besvaret lønskemaet, rykket pr. e-mail tre gange.

Dataindsamlingen blev endelig afsluttet den 19. oktober 2018. I nedenstående oversigt er nøgletallene omkring undersøgelsens svarprocent præsenteret.

Oversigt. Undersøgelsens svarprocent

Antal invitationer udsendt (bruttopopulation)	254
Uden for målgruppen (ikke privat ansat)	23
Nettopopulation	231
Antal svar	113
Svarprocent	49 %

Svarprocenten er **49 %**, hvilket er lidt mindre end sidste år, hvor den var 55 %.

Der er udgået en besvarelse pga. ukorrekt eller urealistisk lønoplysninger. Det vil sige løntabellerne i kapitel 3 er baseret på svar fra 112 medlemmer.

To medlemmer har i september måned haft ansættelse i to private kiropraktorklinikker samtidig. Da hver ansættelse analyseres for sig, summerer tabellerne op til 114.

1.2 Statistisk usikkerhed

Da ikke alle medlemmer ansat i private kiropraktorklinikker har valgt at indsende lønoplysninger, er der en statistisk usikkerhed på undersøgelsens resultater. Det betyder, at der skal være en vis forskel i to undergruppers gennemsnitsløn (f.eks. mænd og kvinder), før man kan konkludere, at de to undergrupper *har* forskellig

løn. Den statistiske usikkerhed er dog relativ lille i undersøgelsen, da der er kommet lønoplysninger fra 112 af de i alt 231 medlemmer.

Herudover kan der være et bortfaldsproblem i undersøgelsen, hvis de 112 medlemmer, der udgør datagrundlaget, ikke er repræsentative i forhold til hele populationen (231). Selve bortfaldet er på 51 %, hvilket er relativt højt, hvis man sammenligner med andre lønundersøgelser. Det er ikke muligt at lave en egentlig bortfaldsanalyse, hvor det undersøges, om der rent faktisk er "skævheder" i det indsamlede datamateriale.

Bortfaldsproblemet betyder, at man skal være varsom med ikke at overfortolke undersøgelsens resultater, hvad angår det generelle lønniveau. F.eks. ved vi ikke, om der mangler flest svar fra de relativt højtlønnede, eller om der mangler flest svar fra de relativt lavtlønnede medlemmer. Det er dog rimeligt at antage, at eventuelle skævheder er ens fra år til år. Det betyder, at en lønstatistik har stor troværdighed, når det gælder om at beskrive lønudviklingen over tid.

1.3 Anonymitet

Lønundersøgelsen var ikke anonym, men derimod fortrolig i den forstand at kun Huge Consulting ApS har haft mulighed for, via medlemmernes mailadresser og medlemsnumre, at identificere de indkomne besvarelser. Oplysningerne er dog kun blevet anvendt til at rykke de medlemmer, der efter svarfristens udløb endnu ikke havde besvaret lønskemaet.

Alle løntabeller er opstillet, så det ikke er muligt at genkende enkeltpersoner. I de tilfælde, hvor der er under fire medlemmer i en undergruppe, beregnes der ikke lønoplysninger. Undergruppen fjernes ikke fra tabellerne, men alle løntal erstattes af "-". I de tilfælde, hvor der er under seks medlemmer i en undergruppe, beregnes der kun gennemsnit og ikke fraktiler.

2 Tabelberegninger og forklaringer

2.1 Månedsløn

I mange lønstatistikker omregnes deltidsansattes månedsløn til "teknisk fuldtidsløn" (37 timer/uge). Denne omregning sker *ikke* i denne lønstatistik. Ansatte i private kiropraktorklinikker arbejder under forskellige vilkår, så vi har valgt at præsentere den månedsløn, medlemmerne har - uanset antallet af ugentlige arbejdstimer på klinikken.

I stedet har vi valgt at inddele medlemmer i tre grupper afhængig af deres ugentlige arbejdstid:

- 25 timer/uge eller mindre
- 26-34 timer/uge
- 35 timer/uge eller mere

I alle tabeller, hvor månedsløn præsenteres, er medlemmer delt op i disse tre grupper.

2.2 Tabeller med dimittendår

Da der i løntabellerne med dimittendår ikke er besvarelser nok til, at lønoplysningerne kan præsenteres for hver enkelt dimittendår, er materialet samlet i større intervaller. I år opererer vi med fire intervaller, nemlig:

- 1999 eller før
- 2000-2009
- 2010-2014
- 2015 eller senere

2.3 Forklaring af tabel med personalegoder

I spørgsmålet om personalegoder har medlemmerne haft mulighed for at markere flere goder. I tabellen over dette spørgsmål skal man derfor være opmærksom på, at hvis man lægger antal svar sammen, giver dette mere end det samlede antal medlemmer, som indgår i statistikken. Det ses endvidere, at procentsøjlen sammenlagt giver mere end 100 % - nemlig 335 %. Dette betyder, at de medlemmer, der har deltaget i undersøgelsen, i gennemsnit har godt 3 personalegoder. Det fremgår af overskriften til tabellen, at medlemmerne kunne markere flere goder.

2.4 Tabelforklaringer

Undersøgelsens resultater præsenteres i kapitel 3 og 4. Kapitel 3 indeholder løntabeller, mens kapitel 4 indeholder frekvenstabeller over alle spørgsmål i lønskemaet.

Nedenfor er kolonnerne i løntabellerne forklaret:

- *Antal medlemmer:*
Antallet af medlemmer der befinder sig i den pågældende række (undergruppe). Som tidligere omtalt beregnes der ikke lønoplysninger, hvis der ikke er mindst fire medlemmer i en undergruppe.
- *Nettoløn:*
Nettolønnen er den månedsløn som stammer fra ansættelse i privat(e) kiropraktorklinik(ker) og som medlemmerne har oplyst i lønskemaet. Nettolønnen er ekskl. pension og feriegodtgørelse. Har et medlem ikke udfyldt dette felt, anses lønskemaet for at være blankt og indgår ikke i statistikken.
- *Pension:*
Pension er summen af medlemmets og arbejdsgiverens pensionsbidrag stammende fra ansættelse i privat(e) kiropraktorklinik(ker). De medlemmer, der ikke har udfyldt dette felt, har fået sat pensionsbidraget til 0 kr. Pension beregnes som et gennemsnit for medlemmerne i undergruppen.
- *Bruttoløn:*
Bruttolønnen beregnes som nettoløn plus pensionsbidrag.
- *Øvrige indtægter:*
Øvrige indtægter stammer fra andet kiropraktisk arbejde end ansættelse i private kiropraktorklinker. Øvrige indtægter er inkl. eventuelt eget og arbejdsgivers pensionsbidrag. Medlemmer, der ikke har øvrige indtægter, har fået sat indtægten herfra til 0 kr. Øvrige indtægter beregnes som et gennemsnit for medlemmerne i undergruppen.
- *Samlet indtægt:*
Samlet indtægt beregnes som bruttoløn plus øvrige indtægter.

- *Timeløn:*

Timelønnen beregnes som bruttolønnen divideret med den "reelle månedlige arbejdstid". Den reelle månedlige arbejdstid beregnes på baggrund af den af medlemmet oplyste ugentlige arbejdstid fratrukket dage, hvor medlemmet har holdt ferie eller holdt barselsorlov. Der er blevet taget udgangspunkt i, at der i september måned 2018 var 148 arbejdstimer.

- *25 % fraktil:*

25 % fraktilen angiver den samlede indtægt eller timeløn, der deler medlemmerne i følgende to grupper; (1) de 25 % af medlemmerne, der har en samlet indtægt/timeløn, der er mindre end fraktilen og (2) de 75 % af medlemmerne, der har en samlet indtægt/timeløn, der er større.

- *50 % fraktil:*

50 % fraktilen angiver den samlede indtægt/timeløn, der deler medlemmerne i to lige store grupper. Halvdelen har en samlet indtægt/timeløn, der er mindre end fraktilen, og halvdelen har en samlet indtægt/timeløn, der er større.

- *75 % fraktil:*

75 % fraktilen angiver den samlede indtægt/timeløn, der deler medlemmerne i følgende to grupper; (1) de 75 % af medlemmerne, der har en samlet indtægt/timeløn, der er mindre end fraktilen og (2) de 25 % af medlemmerne, der har en samlet indtægt/timeløn, der er større.

Der findes ikke et entydigt svar på, om det er *gennemsnittet* eller *50 % fraktilen*, der er det bedste nøgletal at anvende, hvis man vil vurdere "lønniveauet". Studerer man en løntabel, vil man i de fleste tilfælde se, at gennemsnittet er højere end 50 % fraktilen. Dette skyldes, at de fleste undergrupper typisk indeholder nogle (få) medlemmer, der tjener markant mere end de øvrige. Disse (få) medlemmer trækker gennemsnittet op, men de har ingen indflydelse på 50 % fraktilen. Set i dette lys er 50 % fraktilen et mere "ærligt" tal for lønniveauet i en undergruppe end gennemsnittet.

3 Løntabeller

3.1 Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid

Månedsløn for september 2018 fordelt efter ugentlig arbejdstid i privat kiropraktorklinik.

Arbejdstid	Antal	Nettoløn	Pension	Bruttoløn	Øvrige indtægter	Samlet indtægt	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
25 timer/uge eller mindre	27	30.765	3.208	33.973	9.366	43.339	30.001	44.893	54.892
26-34 timer/uge	48	47.334	4.813	52.148	4.182	56.329	41.775	49.510	62.675
35 timer/uge eller mere	39	40.979	3.959	44.937	38	44.976	28.204	33.000	60.200
Total	114	41.236	4.141	45.376	3.992	49.368	30.483	46.385	59.136

Nettoløn, pension og bruttoløn stammer fra ansættelse i privat kiropraktorklinik.

Øvrige indtægter kommer fra andet kiropraktisk arbejde.

3.2 Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og dimittendår

Månedsløn for september 2018 fordelt efter ugentlig arbejdstid privat kiropraktorklinik og dimittendår som kandidat.

Arbejdstid og dimittendår	Antal	Nettoløn	Pension	Bruttoløn	Øvrige indtægter	Samlet indtægt	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil	
25 timer/uge eller mindre	1999 eller før	7	37.935	2.646	40.581	0	40.581	30.001	40.105	48.556
	2000-2009	10	32.228	3.657	35.885	17.684	53.568	49.709	53.001	59.136
	2010-2014	5	25.676	3.503	29.179	2.560	31.739	-	-	-
	2015 eller senere	5	22.889	2.802	25.690	12.650	38.340	-	-	-
26-34 timer/uge	1999 eller før	2	-	-	-	-	-	-	-	-
	2000-2009	11	60.104	5.920	66.025	9.168	75.193	46.000	64.177	114.542
	2010-2014	10	47.904	4.835	52.739	1.832	54.571	40.410	50.804	66.849
	2015 eller senere	25	42.811	4.406	47.217	68	47.285	40.479	47.020	55.166
35 timer/uge eller mere	1999 eller før	3	-	-	-	-	-	-	-	-
	2000-2009	4	51.855	4.730	56.585	0	56.585	-	-	-
	2010-2014	6	63.877	7.265	71.142	0	71.142	52.361	63.367	70.000
	2015 eller senere	26	33.362	3.181	36.543	58	36.601	26.875	29.408	37.800
Total	1999 eller før	12	38.933	2.924	41.857	6.654	48.511	31.811	46.725	56.473
	2000-2009	25	47.634	4.825	52.458	11.108	63.566	46.041	55.892	70.362
	2010-2014	21	47.175	5.212	52.388	1.482	53.869	35.000	52.361	66.535
	2015 eller senere	56	36.645	3.694	40.340	1.187	41.526	28.967	39.722	52.041

Nettoløn, pension og bruttoløn stammer fra ansættelse i privat kiropraktorklinik.

Øvrige indtægter kommer fra andet kiropraktisk arbejde.

3.3 Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og køn

Månedsløn for september 2018 fordelt efter ugentlig arbejdstid i privat kiropraktorklinik og køn.

Arbejdstid og køn	Antal	Nettoløn	Pension	Bruttoløn	Øvrige indtægter	Samlet indtægt	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil	
25 timer/uge eller mindre	Kvinde	19	30.022	3.756	33.778	9.944	43.722	31.000	44.893	53.695
	Mand	8	32.528	1.907	34.435	7.993	42.428	28.217	41.105	57.677
26-34 timer/uge	Kvinde	31	40.980	4.217	45.198	860	46.057	39.053	46.000	54.490
	Mand	17	58.921	5.900	64.821	10.239	75.061	55.153	63.500	87.000
35 timer/uge eller mere	Kvinde	25	37.260	3.952	41.212	60	41.272	28.204	31.203	52.545
	Mand	14	47.619	3.970	51.589	0	51.589	28.507	44.034	66.535
Total	Kvinde	75	36.964	4.012	40.976	2.895	43.871	29.817	44.700	53.695
	Mand	39	49.450	4.388	53.838	6.103	59.941	32.500	55.153	76.227

Nettoløn, pension og bruttoløn stammer fra ansættelse i privat kiropraktorklinik.

Øvrige indtægter kommer fra andet kiropraktisk arbejde.

3.4 Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og geografi

Månedsløn for september 2018 fordelt efter ugentlig arbejdstid i privat kiropraktorklinik og klinikkens geografiske placering (region).

Arbejdstid og region	Antal	Nettoløn	Pension	Bruttoløn	Øvrige indtægter	Samlet indtægt	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil	
25 timer/uge eller mindre	Hovedstaden	4	25.952	3.373	29.325	4.550	33.875	-	-	-
	Sjælland	4	33.398	4.428	37.826	15.821	53.647	-	-	-
	Syddanmark	11	31.142	3.388	34.530	11.309	45.839	40.105	46.041	53.695
	Midtjylland	6	28.374	1.672	30.046	3.667	33.712	26.432	31.750	33.620
	Nordjylland	2	-	-	-	-	-	-	-	-
26-34 timer/uge	Hovedstaden	14	47.753	4.839	52.592	4.166	56.758	35.000	46.158	66.849
	Sjælland	4	37.038	4.484	41.523	2.275	43.798	-	-	-
	Syddanmark	18	49.728	4.287	54.015	7.406	61.421	47.020	55.176	64.177
	Midtjylland	8	44.298	5.029	49.327	0	49.327	40.436	44.203	53.894
	Nordjylland	4	51.465	6.990	58.455	0	58.455	-	-	-
35 timer/uge eller mere	Hovedstaden	15	47.256	4.631	51.887	100	51.987	29.485	47.156	66.535
	Sjælland	3	-	-	-	-	-	-	-	-
	Syddanmark	10	31.765	4.402	36.167	0	36.167	22.100	29.044	44.700
	Midtjylland	9	39.493	2.842	42.336	0	42.336	28.507	29.779	50.268
	Nordjylland	2	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	Hovedstaden	33	44.885	4.567	49.451	2.364	51.816	31.203	46.000	60.200
	Sjælland	11	35.887	3.789	39.676	6.580	46.256	28.603	47.100	64.440
	Syddanmark	39	39.880	4.063	43.943	6.608	50.550	30.483	48.384	55.560
	Midtjylland	23	38.264	3.298	41.561	957	42.518	29.330	40.392	51.537
	Nordjylland	8	48.692	5.670	54.361	3.125	57.486	49.078	58.501	63.958

Nettoløn, pension og bruttoløn stammer fra ansættelse i privat kiropraktorklinik.

Øvrige indtægter kommer fra andet kiropraktisk arbejde.

3.5 Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid

Timeløn ved ansættelse i privat kiropraktorklinik for september 2018 fordelt efter ugentlig arbejdstid.

Arbejdstid	Antal	Timeløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
25 timer/uge eller mindre	27	461	323	405	534
26-34 timer/uge	48	435	337	411	499
35 timer/uge eller mere	39	326	193	303	416
Total	114	404	282	382	500

Timelønnen er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag.

3.6 Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og dimittendår

Timeløn ved ansættelse i privat kiropraktorklinik for september 2018 fordelt efter ugentlig arbejdstid og dimittendår som kandidat.

Arbejdstid og dimittendår	Antal	Timeløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil	
25 timer/uge eller mindre	1999 eller før	7	590	336	534	802
	2000-2009	10	470	377	404	500
	2010-2014	5	383	-	-	-
	2015 eller senere	5	342	-	-	-
26-34 timer/uge	1999 eller før	2	-	-	-	-
	2000-2009	11	547	378	445	690
	2010-2014	10	430	322	428	496
	2015 eller senere	25	398	337	406	463
35 timer/uge eller mere	1999 eller før	3	-	-	-	-
	2000-2009	4	444	-	-	-
	2010-2014	6	458	354	411	500
	2015 eller senere	26	277	191	204	305
Total	1999 eller før	12	479	318	445	570
	2000-2009	25	500	378	411	556
	2010-2014	21	427	327	411	500
	2015 eller senere	56	337	202	337	451

Timelønnen er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag.

3.7 Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og geografi

Timeløn ved ansættelse i privat kiropraktorklinik for september 2018 fordelt efter ugentlig arbejdstid og klinikens geografiske placering (region).

Arbejdstid og region	Antal	Timeløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil	
25 timer/uge eller mindre	Hovedstaden	4	427	-	-	-
	Sjælland	4	487	-	-	-
	Syddanmark	11	434	323	403	500
	Midtjylland	6	464	263	350	605
	Nordjylland	2	-	-	-	-
26-34 timer/uge	Hovedstaden	14	439	326	385	504
	Sjælland	4	344	-	-	-
	Syddanmark	18	448	378	452	512
	Midtjylland	8	410	337	378	466
	Nordjylland	4	503	-	-	-
35 timer/uge eller mere	Hovedstaden	15	352	199	327	500
	Sjælland	3	-	-	-	-
	Syddanmark	10	296	201	298	319
	Midtjylland	9	301	182	264	379
	Nordjylland	2	-	-	-	-
Total	Hovedstaden	33	398	240	377	504
	Sjælland	11	391	193	405	534
	Syddanmark	39	405	300	399	496
	Midtjylland	23	381	263	337	481
	Nordjylland	8	506	447	469	578

Timelønnen er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag.

3.8 Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og køn

Timeløn ved ansættelse i privat kiropraktorklinik for september 2018 fordelt efter ugentlig arbejdstid og køn.

Arbejdstid og køn	Antal	Timeløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil	
25 timer/uge eller mindre	Kvinde	19	404	323	399	505
	Mand	8	597	376	595	771
26-34 timer/uge	Kvinde	31	385	325	391	455
	Mand	17	526	404	496	618
35 timer/uge eller mere	Kvinde	25	320	199	303	379
	Mand	14	338	192	299	416
Total	Kvinde	75	368	240	365	460
	Mand	39	473	300	445	605

Timelønnen er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag.

4 Frekvenstabeller

4.1 Fødselsår og køn

Medlemmernes fødselsår:

	Antal	Procent
1964 eller før	8	7,0%
1965-1969	6	5,3%
1970-1974	8	7,0%
1975-1979	11	9,6%
1980-1984	17	14,9%
1985-1989	31	27,2%
1990 eller senere	33	28,9%
Total	114	100,0%

Medlemmernes køn:

	Antal	Procent
Kvinde	75	65,8%
Mand	39	34,2%
Total	114	100,0%

4.2 Uddannelse

Medlemmernes dimittendår (kandidateksamen):

	Antal	Procent
1989 eller før	6	5,3%
1990-1999	6	5,3%
2000-2004	9	7,9%
2005-2009	16	14,0%
2010	2	1,8%
2011	6	5,3%
2012	2	1,8%
2013	6	5,3%
2014	5	4,4%
2015	14	12,3%
2016	9	7,9%
2017	18	15,8%
2018	15	13,2%
Total	114	100,0%

Hvorfra dimitterede du?

	Antal	Procent
Danmark	96	84,2%
Udlandet	18	15,8%
Total	114	100,0%

Har du anden kompetencegivende uddannelse?

	Antal	Procent
Ja	18	15,8%
Nej	96	84,2%
Total	114	100,0%

**Hvis JA til anden kompetencegivende uddannelse - hvilke(n)?
(Medlemmerne kan sætte mere end ét kryds.)**

	Antal svar	Procent
Ph.d. grad	3	16,7%
Anden kandidatgrad	3	16,7%
Anden bachelorgrad	4	22,2%
Anden uddannelse	10	55,6%
Antal medlemmer	18	111,1%

4.3 Ugentlig arbejdstid

Ugentlig arbejdstid på privat kiropraktorklinik:

	Antal	Gennemsnit	Mindst timer/uge	Flest timer/uge
	114	31	10	44

4.4 Ferie

Har du holdt ferie i september 2018?

	Antal	Procent
Ja	28	24,6%
Nej	86	75,4%
Total	114	100,0%

Hvis JA til ferie - Hvor mange arbejdsdage holdt du ferie?

	Antal	Procent
1	4	14,3%
2	3	10,7%
3	5	17,9%
5	6	21,4%
6	1	3,6%
8	1	3,6%
10	5	17,9%
13	1	3,6%
14	1	3,6%
21	1	3,6%
Total	28	100,0%

4.5 Barsel

Har du været på barsel i september 2018?

	Antal	Procent
Ja	7	6,1%
Nej	107	93,9%
Total	114	100,0%

Hvis JA til barsel –

Hvor mange arbejdsdage var du på barsel?

	Antal	Procent
1	1	14,3%
10	1	14,3%
20	2	28,6%
30	3	42,9%
Total	7	100,0%

4.6 Kiropraktorklinikkens placering

Hvor er kiropraktorklinikken placeret?

	Antal	Procent
Hovedstaden	33	28,9%
Sjælland	11	9,6%
Syddanmark	39	34,2%
Midtjylland	23	20,2%
Nordjylland	8	7,0%
Total	114	100,0%

4.7 Ansættelsesperiode og ansættelseskontrakt

Ansættelsesperiode på kiropraktorklinikken:

	Antal	Procent
Under 1 år	26	22,8%
1 - 3 år	49	43,0%
4 - 6 år	19	16,7%
7 år eller mere	20	17,5%
Total	114	100,0%

Hvilken type ansættelseskontrakt har du?

	Antal	Procent
DKF turnuskontrakt	18	15,8%
DKF standard kontrakt med standardvilkår	30	26,3%
DKF standard kontrakt med forbedrede vilkår	56	49,1%
Anden individuel kontrakt	10	8,8%
Total	114	100,0%

Hvis DKF standard kontrakt med forbedrede vilkår, angiv din provisionsprocent:

	Antal	Procent
38	8	14,3%
39	1	1,8%
39	2	3,6%
40	20	35,7%
41	4	7,1%
42	1	1,8%
42	8	14,3%
43	4	7,1%
44	1	1,8%
45	3	5,4%
46	1	1,8%
50	2	3,6%
55	1	1,8%
Total	56	100,0%

4.8 Pensionsordning

Indgår der en pensionsordning i ansættelsesforholdet?

	Antal	Procent
Ja	101	88,6%
Nej	13	11,4%
Total	114	100,0%

Hvis JA - hvilken pensionsordning er tilknyttet?

	Antal	Procent
SEB ordning	98	97,0%
Anden pensionsordning	3	3,0%
Total	101	100,0%

Hvis SEB ordning - er din pensionsordning en standardordning eller er den forbedret?

	Antal	Procent
Standardordning	87	88,8%
Forbedret ordning	11	11,2%
Total	98	100,0%

4.9 Feriegodtgørelse

Modtager du anden feriegodtgørelse end 12,5% af den samlede optjente løn?

	Antal	Procent
Ja	1	0,9%
Nej	113	99,1%
Total	114	100,0%

Hvilken anden feriegodtgørelse end 12,5% modtager du?

	Antal	Procent
12	1	100,0%
Total	1	100,0%

4.10 Arbejdsopgaver som ikke afregnes særskilt

Har du arbejdsopgaver, som ikke er særskilt afregnet?

	Antal	Procent
Ja	14	12,3%
Nej	100	87,7%
Total	114	100,0%

Hvis JA - hvilke arbejdsopgaver drejer det sig om:

Administration.
 Akkreditering og anden administration
 Daglig drift af klinikken, personale ansvarlig mm.
 Facebook Hjemmeside Klinik ansættelse Samtaler med sekretær
 Generel hjælp med drift, udvikling. Samt kommunikation med egen læge.
 Generel hjælp med opgaver på klinikken - drift af hjemmeside, hjælp til akkreditering mv
 Hjælp med akkreditering Hjælp med småopgaver
 Hjælpe med akkreditering, deltage i kurser eller lokale faglige arrangementer
 Klinikdrift
 Personalemøder + øvrige møder Faglige sparringer Markedsføring (web - FB. mv)
 Rtg kontrol og daglig drift
 Røntgen, konstans
 Studerende i praktik ophold Diverse vedligehold på klinikken
 Støvsugning, tænd/sluk af røntgen, opdatering af facebook

Hvis JA - hvor mange timer bruger du på en typisk måned på disse arbejdsopgaver?

	Antal	Procent
Under 2 timer pr. måned	5	35,7%
2-4,9 timer pr. måned	6	42,9%
5-9,9 timer pr. måned	3	21,4%
10 timer eller mere pr. måned	0	0,0%
Total	14	100,0%

4.11 Konkurrence- og/eller patientklausuler

Er der konkurrence- og/eller patientklausuler tilknyttet ansættelsesforholdet?

	Antal	Procent
Der er ikke konkurrence- og/eller patientklausuler tilknyttet ansættelsesforholdet	95	83,3%
Der er konkurrenceklausul tilknyttet ansættelsesforholdet	10	8,8%
Der er patientklausul tilknyttet ansættelsesforholdet	2	1,8%
Der er både konkurrence- og patientklausuler tilknyttet ansættelsesforholdet	7	6,1%
Total	114	100,0%

4.12 MUS og lønsamtale

Har du deltaget i en MUS i perioden oktober 2017 - september 2018?

	Antal	Procent
Ja	49	43,0%
Nej	65	57,0%
Total	114	100,0%

Har du haft en lønsamtale i perioden oktober 2017 - september 2018?

	Antal	Procent
Ja	22	19,3%
Nej	92	80,7%
Total	114	100,0%

4.13 Personalegoder

Personalegoder:

(Medlemmerne kan sætte mere end ét kryds)

	Antal svar	Procent
Fri (mobil)telefon	4	3,5%
Fri tog- og buskort	1	0,9%
Faglige kontingenter betalt	5	4,4%
Kontingenter til brancheforeninger o.l.	1	0,9%
Hjemme PC	2	1,8%
Internetforbindelse	4	3,5%
Sundhedsordning/forsikring	15	13,2%
Betalt/delvis betalt adgang til fitnesscenter/massage/wellness m.v.	5	4,4%
Fri parkering – hel eller delvis	18	15,8%
Frokostordning – hel eller delvis	24	21,1%
Betalt efteruddannelse – delvis	57	50,0%
Betalt efteruddannelse – helt	19	16,7%
Betalt kongresdeltagelse – delvis	18	15,8%
Betalt kongresdeltagelse – helt	33	28,9%
Betalte fagbøger – helt eller delvis	8	7,0%
Betalt arbejdstøj	46	40,4%
Julegaver	68	59,6%
Ret til fravær udover ferie (ej honoreret)	40	35,1%
Andre personalegoder	4	3,5%
Ingen personalegoder eller ikke opgivet	10	8,8%
Antal medlemmer	114	335,1%

Skriv hvor mange dage, hvor stort et beløb eller hvor stor en andel arbejdsgiveren betaler af efteruddannelsen:

1 kursus - så 3-5000 kr.

1,5

1% af min omsætning

1% af omsætningen

1% af omsætningen til efteruddannelse

1% af årets omsætning kan bruges på efteruddannelse og kongres

10000

10000

10000 kr årligt

10000,-

12.000

2 kurser

2 årlige NIKKB kurser

2x2dage

3000

3000

3000

50%

50% af kursusudgifter uanset antal dage eller beløn

5000

5000

5000

5000

5000 kr til efteruddannelse/kongres/generalforsamling

6000

8000 kr

Betaler halvdelen af kursus

Betalt julegaver 500kr. Efteruddannelse betalt hvis vurderes relevant for klinikken.

Ca 10.000

Ca. 10000

Fuld kongres 5400.

Ikke fast beløb, men trækkes af min omsætning

Jeg ved det ikke endnu, da jeg ikke har været afsted endnu. Min arbejdsgivere siger dog, at de vil betale kurser.

Kurser+kongres: 8000 kr

Hvilke andre personalegoder:

Arbejdstøj
 Betaler for turnus, morgenmad
 Betalt ferie i turnusåret
 Frugtordning

4.14 Øvrige indtægter fra kiropraktisk arbejde**Øvrige indtægter fra kiropraktisk arbejde i september 2018 (ekskl. pension):**

	Antal	Gennemsnit	Mindste indtægt	Højeste indtægt
Kroner:	20	21.149	1.500	58.750

Kun medlemmer der har haft en indtægt.

Øvrige pension (eget og arbejdsgivers bidrag) fra kiropraktisk arbejde i september 2018:

	Antal	Gennemsnit	Mindste pension	Højeste pension
Kroner:	20	1.606	0	12.000

Kun medlemmer der har haft en indtægt.

Hvor stammer de øvrige indtægter fra?**(Medlemmerne kan sætte mere end ét kryds)**

	Antal svar	Procent
Offentlig ansættelse	13	65,0%
Anden privat ansættelse	4	20,0%
Selvstændig virksomhed	4	20,0%
Antal medlemmer	20	105,0%

Kun medlemmer der har haft en indtægt.