

Lønstatistik for ansatte i private kiropraktorklinikker, september 2019

DKF

**Lønstatistik for ansatte i private kiropraktorklinikker, september 2019
DKF**

© Huge Consulting ApS november 2019

Udarbejdet af Huge Consulting ApS i samarbejde med TL Analyse

Indhold

1	Metode og omfang	4
1.1	Udsendelse og svarprocent	4
1.2	Statistisk usikkerhed	5
1.3	Anonymitet	5
2	Tabelberegninger og forklaringer	6
2.1	Månedsløn	6
2.2	Tabeller med dimittendår	6
2.3	Forklaring af tabel med personalegoder	6
2.4	Tabelforklaringer	7
3	Løntabeller	9
3.1	Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid	9
3.2	Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og dimittendår	10
3.3	Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og køn	10
3.4	Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og geografi	11
3.5	Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid	11
3.6	Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og dimittendår	12
3.7	Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og geografi	13
3.8	Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og køn	13
4	Frekvenstabeller	14
4.1	Fødselsår og køn	14
4.2	Uddannelse	15
4.3	Ugentlig arbejdstid	16
4.4	Ferie	16

4.5 Barsel	17
4.6 Kiropraktorklinikkens placering.....	17
4.7 Ansættelsesperiode og ansættelseskontrakt.....	18
4.8 Pensionsordning	20
4.9 Feriegodtgørelse.....	21
4.10 Arbejdsopgaver som ikke afregnes særskilt	21
4.11 Konkurrence- og/eller patientklausuler	22
4.12 MUS og lønsamtale.....	22
4.13 Personalegoder.....	23
4.14 Øvrige indtægter fra kiropraktisk arbejde.....	25

1 Metode og omfang

1.1 Udsendelse og svarprocent

Lønundersøgelsen er blevet gennemført i samarbejde mellem Dansk Kiropraktor Forening (DKF), Akademikerne og Huge Consulting ApS.

Undersøgelsen er tilrettelagt som en *totaltælling*, hvor alle medlemmer ansat i private kiropraktorklinikker indgår.

Den 26. september 2019 udsendte Huge Consulting ApS e-mailinvitationer til 265 DKF medlemmer med en gyldig e-mailadresse. Via et link i invitationen fik medlemmerne mulighed for at besvare det elektroniske lønskema direkte. I løbet af oktober blev medlemmer, der ikke havde besvaret lønskemaet, rykket pr. e-mail tre gange.

Dataindsamlingen blev endelig afsluttet den 18. oktober 2019. I nedenstående oversigt er nøgletallene omkring undersøgelsens svarprocent præsenteret.

Oversigt. Undersøgelsens svarprocent

Antal invitationer udsendt (bruttopopulation)	265
Uden for målgruppen (ikke privat ansat)	31
Nettopopulation	234
Antal svar	88
Svarprocent	38 %

Svarprocenten er **38 %**, hvilket er noget mindre end sidste år, hvor den var 49 %. Svarprocenten er dog reelt højere end 38 %, da det må antages, at der er en række medlemmer i bruttopopulationen, der er uden for målgruppen, men som ikke har reageret på invitationen eller rykkerne. I oversigten er nettopopulationen således for stor.

Der er udgået fem besvarelser pga. ukorrekte eller urealistiske lønoplysninger. Det vil sige løntabellerne i kapitel 3 er baseret på svar fra 83 medlemmer.

Et medlem har i september måned haft ansættelse i to private kiropraktorklinikker samtidig. Da hver ansættelse analyseres for sig, summerer tabellerne op til 84.

1.2 Statistisk usikkerhed

Da ikke alle medlemmer ansat i private kiropraktorklinikker har valgt at indsende lønoplysninger, er der en statistisk usikkerhed på undersøgelsens resultater. Det betyder, at der skal være en vis forskel i to undergruppers gennemsnitsløn (f.eks. mænd og kvinder), før man kan konkludere, at de to undergrupper *har* forskellig løn. Den statistiske usikkerhed er dog relativ lille i undersøgelsen, da der er kommet lønoplysninger fra 83 af de i alt 234 medlemmer.

Herudover kan der være et bortfaldsproblem i undersøgelsen, hvis de 83 medlemmer, der udgør datagrundlaget, ikke er repræsentative i forhold til hele populationen (234). Selve bortfaldet er på 62 %, hvilket er relativt højt, hvis man sammenligner med andre lønundersøgelser. Det er ikke muligt at lave en egentlig bortfaldsanalyse, hvor det undersøges, om der rent faktisk er "skævheder" i det indsamlede datamateriale.

Bortfaldsproblemet betyder, at man skal være varsom med ikke at overfortolke undersøgelsens resultater, hvad angår det generelle lønniveau. F.eks. ved vi ikke, om der mangler flest svar fra de relativt højtlønnede, eller om der mangler flest svar fra de relativt lavtlønnede medlemmer. Det er dog rimeligt at antage, at eventuelle skævheder er ens fra år til år. Det betyder, at en lønstatistik har stor troværdighed, når det gælder om at beskrive lønudviklingen over tid.

1.3 Anonymitet

Lønundersøgelsen var ikke anonym, men derimod fortrolig i den forstand at kun Huge Consulting ApS har haft mulighed for, via medlemmernes mailadresser og medlemsnumre, at identificere de indkomne besvarelser. Oplysningerne er dog kun blevet anvendt til at rykke de medlemmer, der efter svarfristens udløb endnu ikke havde besvaret lønskemaet.

Alle løntabeller er opstillet, så det ikke er muligt at genkende enkeltpersoner. I de tilfælde, hvor der er under fire medlemmer i en undergruppe, beregnes der ikke lønoplysninger. Undergruppen fjernes ikke fra tabellerne, men alle løntal erstattes af "-". I de tilfælde, hvor der er under seks medlemmer i en undergruppe, beregnes der kun gennemsnit og ikke fraktiler.

2 Tabelberegninger og forklaringer

2.1 Månedsløn

I mange lønstatistikker omregnes deltidsansattes månedsløn til "teknisk fuldtidsløn" (37 timer/uge). Denne omregning sker *ikke* i denne lønstatistik. Ansatte i private kiropraktorklinikker arbejder under forskellige vilkår, så vi har valgt at præsentere den månedsløn, medlemmerne har - uanset antallet af ugentlige arbejdstimer på klinikken.

I stedet har vi valgt at inddele medlemmer i tre grupper afhængig af deres ugentlige arbejdstid:

- 25 timer/uge eller mindre
- 26-34 timer/uge
- 35 timer/uge eller mere

I alle tabeller, hvor månedsløn præsenteres, er medlemmer delt op i disse tre grupper.

2.2 Tabeller med dimittendår

Da der i løntabellerne med dimittendår ikke er besvarelser nok til, at lønoplysningerne kan præsenteres for hver enkelt dimittendår, er materialet samlet i større intervaller. I år opererer vi med tre intervaller, nemlig:

- 2009 eller før
- 2010-2014
- 2015 eller senere

2.3 Forklaring af tabel med personalegoder

I spørgsmålet om personalegoder har medlemmerne haft mulighed for at markere flere goder. I tabellen over dette spørgsmål skal man derfor være opmærksom på, at hvis man lægger antal svar sammen, giver dette mere end det samlede antal medlemmer, som indgår i statistikken. Det ses endvidere, at procentøjlen sammenlagt giver mere end 100 % - nemlig 335 %. Dette betyder, at de medlemmer, der har deltaget i undersøgelsen, i gennemsnit har godt 3 personalegoder. Det fremgår af overskriften til tabellen, at medlemmerne kunne markere flere goder.

2.4 Tabelforklaringer

Undersøgelsens resultater præsenteres i kapitel 3 og 4. Kapitel 3 indeholder løntabeller, mens kapitel 4 indeholder frekvenstabeller over alle spørgsmål i lønskemaet.

Nedenfor er kolonnerne i løntabellerne forklaret:

- *Antal medlemmer:*

Antallet af medlemmer der befinder sig i den pågældende række (undergruppe). Som tidligere omtalt beregnes der ikke lønoplysninger, hvis der ikke er mindst fire medlemmer i en undergruppe.
- *Nettoløn:*

Nettolønnen er den månedsløn som stammer fra ansættelse i privat(e) kiropraktorklinik(ker) og som medlemmerne har oplyst i lønskemaet. Nettolønnen er ekskl. pension og feriegodtgørelse. Har et medlem ikke udfyldt dette felt, anses lønskemaet for at være blankt og indgår ikke i statistikken.
- *Pension:*

Pension er summen af medlemmets og arbejdsgiverens pensionsbidrag stammende fra ansættelse i privat(e) kiropraktorklinik(ker). De medlemmer, der ikke har udfyldt dette felt, har fået sat pensionsbidraget til 0 kr. Pension beregnes som et gennemsnit for medlemmerne i undergruppen.
- *Bruttoløn:*

Bruttolønnen beregnes som nettoløn plus pensionsbidrag.
- *Øvrige indtægter:*

Øvrige indtægter stammer fra andet kiropraktisk arbejde end ansættelse i private kiropraktorklinker. Øvrige indtægter er inkl. eventuelt eget og arbejdsgivers pensionsbidrag. Medlemmer, der ikke har øvrige indtægter, har fået sat indtægten herfra til 0 kr. Øvrige indtægter beregnes som et gennemsnit for medlemmerne i undergruppen.
- *Samlet indtægt:*

Samlet indtægt beregnes som bruttoløn plus øvrige indtægter.

- *Timeløn:*

Timelønnen beregnes som bruttolønnen divideret med den "reelle månedlige arbejdstid". Den reelle månedlige arbejdstid beregnes på baggrund af den af medlemmet oplyste ugentlige arbejdstid fratrukket dage, hvor medlemmet har holdt ferie eller holdt barselsorlov. Der er blevet taget udgangspunkt i, at der i september måned 2018 var 148 arbejdstimer.

- *25 % fraktil:*

25 % fraktilen angiver den samlede indtægt eller timeløn, der deler medlemmerne i følgende to grupper; (1) de 25 % af medlemmerne, der har en samlet indtægt/timeløn, der er mindre end fraktilen og (2) de 75 % af medlemmerne, der har en samlet indtægt/timeløn, der er større.

- *50 % fraktil:*

50 % fraktilen angiver den samlede indtægt/timeløn, der deler medlemmerne i to lige store grupper. Halvdelen har en samlet indtægt/timeløn, der er mindre end fraktilen, og halvdelen har en samlet indtægt/timeløn, der er større.

- *75 % fraktil:*

75 % fraktilen angiver den samlede indtægt/timeløn, der deler medlemmerne i følgende to grupper; (1) de 75 % af medlemmerne, der har en samlet indtægt/timeløn, der er mindre end fraktilen og (2) de 25 % af medlemmerne, der har en samlet indtægt/timeløn, der er større.

Der findes ikke et entydigt svar på, om det er *gennemsnittet* eller *50 % fraktilen*, der er det bedste nøgletal at anvende, hvis man vil vurdere "lønniveauet". Studerer man en løntabel, vil man i de fleste tilfælde se, at gennemsnittet er højere end 50 % fraktilen. Dette skyldes, at de fleste undergrupper typisk indeholder nogle (få) medlemmer, der tjener markant mere end de øvrige. Disse (få) medlemmer trækker gennemsnittet op, men de har ingen indflydelse på 50 % fraktilen. Set i dette lys er 50 % fraktilen et mere "ærligt" tal for lønniveauet i en undergruppe end gennemsnittet.

3 Løntabeller

3.1 Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid

Månedsløn for september 2019 fordelt efter ugentlig arbejdstid i privat kiropraktorklinik.

Arbejdstid	Antal	Nettoløn	Pension	Bruttoløn	Øvrige indtægter	Samlet indtægt	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
25 timer/uge eller mindre	17	29.423	2.717	32.140	12.477	44.618	30.000	42.410	58.101
26-34 timer/uge	45	45.893	4.510	51.283	2.598	53.881	34.277	49.041	65.959
35 timer/uge eller mere	22	47.420	4.751	52.170	341	52.511	36.200	43.979	59.072
Total	84	42.960	4.210	47.641	4.006	51.647	34.256	46.108	63.002

Nettoløn, pension og bruttoløn stammer fra ansættelse i privat kiropraktorklinik.

Øvrige indtægter kommer fra andet kiropraktisk arbejde.

3.2 Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og dimittendår

Månedsløn for september 2019 fordelt efter ugentlig arbejdstid privat kiropraktorklinik og dimittendår som kandidat.

Arbejdstid og dimittendår	Antal	Nettoløn	Pension	Bruttoløn	Øvrige indtægter	Samlet indtægt	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil	
25 timer/uge eller mindre	2009 eller før	10	33.204	3.102	36.305	15.518	51.823	36.169	45.318	58.101
	2010-2014	2	-	-	-	-	-	-	-	-
	2015 eller senere	5	22.501	2.440	24.941	6.818	31.759	-	-	-
26-34 timer/uge	2009 eller før	9	55.078	5.154	60.232	9.411	69.643	51.102	59.000	73.810
	2010-2014	8	52.201	4.824	57.025	1.998	59.023	46.082	60.024	72.797
	2015 eller senere	28	41.139	4.212	46.766	579	47.345	32.357	41.145	55.013
35 timer/uge eller mere	2009 eller før	5	43.627	3.610	47.237	0	47.237	-	-	-
	2010-2014	3	-	-	-	-	-	-	-	-
	2015 eller senere	14	42.270	5.073	47.343	536	47.879	31.940	39.906	57.995
Total	2009 eller før	24	43.578	3.977	47.555	9.995	57.550	38.137	51.301	65.007
	2010-2014	13	54.352	4.385	58.737	2.987	61.724	53.965	59.072	69.594
	2015 eller senere	47	39.493	4.280	44.616	1.230	45.846	31.674	40.183	55.026

Nettoløn, pension og bruttoløn stammer fra ansættelse i privat kiropraktorklinik.

Øvrige indtægter kommer fra andet kiropraktisk arbejde.

3.3 Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og køn

Månedsløn for september 2019 fordelt efter ugentlig arbejdstid i privat kiropraktorklinik og køn.

Arbejdstid og køn	Antal	Nettoløn	Pension	Bruttoløn	Øvrige indtægter	Samlet indtægt	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil	
25 timer/uge eller mindre	Kvinde	11	29.477	3.232	32.709	10.478	43.187	16.300	51.500	58.304
	Mand	6	29.325	1.773	31.098	16.142	47.240	30.000	39.290	48.226
26-34 timer/uge	Kvinde	27	41.163	4.225	46.855	248	47.103	31.675	46.007	59.000
	Mand	18	52.989	4.936	57.925	6.122	64.047	40.746	55.013	76.500
35 timer/uge eller mere	Kvinde	12	47.129	4.554	51.683	208	51.891	37.914	43.979	60.257
	Mand	10	47.769	4.986	52.755	500	53.255	31.940	41.717	59.072
Total	Kvinde	50	40.024	4.086	44.901	2.489	47.391	33.040	45.354	58.304
	Mand	34	47.278	4.393	51.671	6.237	57.907	36.169	50.112	69.594

Nettoløn, pension og bruttoløn stammer fra ansættelse i privat kiropraktorklinik.

Øvrige indtægter kommer fra andet kiropraktisk arbejde.

3.4 Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og geografi

Månedsløn for september 2019 fordelt efter ugentlig arbejdstid i privat kiropraktorklinik og klinikkens geografiske placering (region).

Arbejdstid og region	Antal	Nettoløn	Pension	Bruttoløn	Øvrige indtægter	Samlet indtægt	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
25 timer/uge eller mindre	Hovedstaden	2	-	-	-	-	-	-	-
	Sjælland	4	41.518	2.693	44.210	15.288	59.498	-	-
	Syddanmark	8	21.797	2.750	24.547	18.871	43.418	20.934	40.750
	Midtjylland	3	-	-	-	-	-	-	-
	Nordjylland	0	-	-	-	-	-	-	-
26-34 timer/uge	Hovedstaden	12	49.020	4.683	53.703	4.375	58.078	33.209	48.590
	Sjælland	6	49.371	2.892	52.262	0	52.262	41.544	50.504
	Syddanmark	10	42.268	5.208	47.475	5.506	52.981	34.235	43.458
	Midtjylland	12	42.332	4.325	49.956	488	50.444	31.331	43.474
	Nordjylland	5	50.018	5.081	55.099	697	55.797	-	-
35 timer/uge eller mere	Hovedstaden	8	54.114	4.898	59.011	937	59.949	38.664	44.496
	Sjælland	2	-	-	-	-	-	-	-
	Syddanmark	5	48.754	5.879	54.633	0	54.633	-	-
	Midtjylland	6	37.744	4.972	42.716	0	42.716	30.486	31.807
	Nordjylland	1	-	-	-	-	-	-	-
Total	Hovedstaden	22	48.525	4.672	53.197	2.727	55.924	36.969	45.874
	Sjælland	12	47.440	2.594	50.034	5.096	55.130	44.209	53.563
	Syddanmark	23	36.558	4.499	41.057	8.958	50.014	31.675	44.700
	Midtjylland	21	40.371	4.178	46.435	279	46.714	31.385	36.169
	Nordjylland	6	47.198	4.751	51.949	581	52.530	38.199	53.913

Nettoløn, pension og bruttoløn stammer fra ansættelse i privat kiropraktorklinik.
Øvrige indtægter kommer fra andet kiropraktisk arbejde.

3.5 Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid

Timeløn ved ansættelse i privat kiropraktorklinik for september 2019 fordelt efter ugentlig arbejdstid.

Arbejdstid	Antal	Timeløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
25 timer/uge eller mindre	17	458	333	440	597
26-34 timer/uge	45	404	272	376	518
35 timer/uge eller mere	22	349	239	291	420
Total	84	400	258	374	533

Timelønnen er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag.

3.6 Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og dimittendår

Timeløn ved ansættelse i privat kiropraktorklinik for september 2019 fordelt efter ugentlig arbejdstid og dimittendår som kandidat.

Arbejdstid og dimittendår	Antal	Timeløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil	
25 timer/uge eller mindre	2009 eller før	10	508	392	514	638
	2010-2014	2	-	-	-	-
	2015 eller senere	5	398	-	-	-
26-34 timer/uge	2009 eller før	9	483	401	468	586
	2010-2014	8	453	339	507	546
	2015 eller senere	28	364	237	324	428
35 timer/uge eller mere	2009 eller før	5	329	-	-	-
	2010-2014	3	-	-	-	-
	2015 eller senere	14	331	206	258	420
Total	2009 eller før	24	461	334	425	592
	2010-2014	13	443	321	440	527
	2015 eller senere	47	358	222	303	434

Timelønnen er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag.

3.7 Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og geografi

Timeløn ved ansættelse i privat kiropraktorklinik for september 2019 fordelt efter ugentlig arbejdstid og klinikens geografiske placering (region).

Arbejdstid og region		Antal	Timeløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
25 timer/uge eller mindre	Hovedstaden	2	-	-	-	-
	Sjælland	4	522	-	-	-
	Syddanmark	8	440	193	462	630
	Midtjylland	3	-	-	-	-
	Nordjylland	0	-	-	-	-
26-34 timer/uge	Hovedstaden	12	425	262	405	552
	Sjælland	6	412	309	404	468
	Syddanmark	10	388	272	327	527
	Midtjylland	12	379	226	334	520
	Nordjylland	5	430	-	-	-
35 timer/uge eller mere	Hovedstaden	8	378	259	325	468
	Sjælland	2	-	-	-	-
	Syddanmark	5	346	-	-	-
	Midtjylland	6	285	204	231	420
	Nordjylland	1	-	-	-	-
Total	Hovedstaden	22	400	262	373	518
	Sjælland	12	461	360	431	575
	Syddanmark	23	397	232	324	565
	Midtjylland	21	370	220	333	496
	Nordjylland	6	398	303	388	499

Timelønnen er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag.

3.8 Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og køn

Timeløn ved ansættelse i privat kiropraktorklinik for september 2019 fordelt efter ugentlig arbejdstid og køn.

Arbejdstid og køn		Antal	Timeløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
25 timer/uge eller mindre	Kvinde	11	398	286	411	490
	Mand	6	569	538	618	673
26-34 timer/uge	Kvinde	27	372	232	344	488
	Mand	18	451	323	411	565
35 timer/uge eller mere	Kvinde	12	339	256	275	381
	Mand	10	362	206	325	420
Total	Kvinde	50	370	257	334	468
	Mand	34	445	272	404	597

Timelønnen er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag.

4 Frekvenstabeller

4.1 Fødselsår og køn

Medlemmernes fødselsår:

	Antal	Procent
1969 eller før	14	16,7%
1970-1979	5	6,0%
1980-1984	10	11,9%
1985-1989	24	28,6%
1990 eller senere	31	36,9%
Total	84	100,0%

Medlemmernes køn:

	Antal	Procent
Kvinde	50	59,5%
Mand	34	40,5%
Total	84	100,0%

4.2 Uddannelse

Medlemmernes dimittendår (kandidateksamen):

	Antal	Procent
1989 eller før	6	7,1%
1990-1999	5	6,0%
2000-2004	5	6,0%
2005-2009	8	9,5%
2010-2014	13	15,5%
2015	8	9,5%
2016	7	8,3%
2017	13	15,5%
2018	12	14,3%
2019	7	8,3%
Total	84	100,0%

Hvorfra dimitterede du?

	Antal	Procent
Danmark	69	82,1%
Udlandet	15	17,9%
Total	84	100,0%

Har du anden kompetencegivende uddannelse?

	Antal	Procent
Ja	8	9,5%
Nej	76	90,5%
Total	84	100,0%

**Hvis JA til anden kompetencegivende uddannelse - hvilke(n)?
(Medlemmerne kan sætte mere end ét kryds.)**

	Antal svar	Procent
Ph.d. grad	1	12,5%
Anden kandidatgrad	1	12,5%
Anden bachelorgrad	5	62,5%
Anden uddannelse	2	25,0%
Antal medlemmer	8	112,5%

4.3 Ugentlig arbejdstid

Ugentlig arbejdstid på privat kiropraktorklinik:

Antal	Gennemsnit	Mindst timer/uge	Flest timer/uge
84	30	7	46

4.4 Ferie

Har du holdt ferie i september 2019?

	Antal	Procent
Ja	10	11,9%
Nej	74	88,1%
Total	84	100,0%

Hvis JA til ferie - Hvor mange arbejdsdage holdt du ferie?

	Antal	Procent
1	1	10,0%
2	1	10,0%
3	1	10,0%
5	4	40,0%
8	1	10,0%
11	1	10,0%
14	1	10,0%
Total	10	100,0%

4.5 Barsel

Har du været på barsel i september 2019?

	Antal	Procent
Ja	1	1,2%
Nej	83	98,8%
Total	84	100,0%

Hvis JA til barsel –

Hvor mange arbejdsdage var du på barsel?

	Antal	Procent
7	1	100,0%
Total	1	100,0%

4.6 Kiropraktorklinikkens placering

Hvor er kiropraktorklinikken placeret?

	Antal	Procent
Hovedstaden	22	26,2%
Sjælland	12	14,3%
Syddanmark	23	27,4%
Midtjylland	21	25,0%
Nordjylland	6	7,1%
Total	84	100,0%

4.7 Ansættelsesperiode og ansættelseskontrakt

Ansættelsesperiode på denne private kiropraktorklinik?

	Antal	Procent
Under 1 år	18	21,4%
1 - 3 år	36	42,9%
4 - 6 år	12	14,3%
7 år eller mere	18	21,4%
Total	84	100,0%

Hvilken type ansættelseskontrakt har du?

	Antal	Procent
DKF turnuskontrakt	11	13,1%
DKF standard kontrakt med standardvilkår	24	28,6%
DKF standard kontrakt med forbedrede vilkår	40	47,6%
Anden individuel kontrakt	9	10,7%
Total	84	100,0%

Hvis DKF standardkontrakt med forbedrede vilkår - skriv hvilke forbedrede vilkår:

10.000,- årligt til efteruddannelse
40% + betalt fagligt kontingent + 1% af omsætningen til kurser
40% provision
45% provision med fuld pension
5000. kr til efteruddannelse
65% af omsætning ved kirovagt. Øget provision
8000 kr årligt til kurser + øget provisionsssats.
Administrativt tillæg
Bedre løn
Bedre pension
Bedre provision
Betalt DKF kontingent, 2% af omsætningen går til efteruddannelse, betalt transport til
og fra kurser, mulighed for fleksibilitet ifht. barnets 1. sygedags afholdelse
Forbedret provision
Forbedret provisionsprocent
Forhøjet provisionsprocent
Forøget provision
Højere procent
Højere provisionsprocent
Højere provisionsprocent
Kurser og pendlerkort betalt
Må gerne varetage andet arbejde ved siden af
Optjene ekstra fridage/afspadsring ved overarbejde
Pension af fuld løn
Pension af hele lønnen i stedet for kun af standardløn
Pension af hele omsætningen ikke kun grundløn,
arbejdsgiver betaler 2% til kiropraktorfonden
Pension af omsætning
Pension af provision, 2 gratis kurser årligt.
Provisionsprocent på 39%. 100 % provosion ved weekendarbejde
Ret til 6. Ferieuge uden løn
Visse kurser betalt
Øget provision
Øget procent
Øget provision, betalt kurser

Hvis DKF standard kontrakt med forbedrede vilkår, angiv din provisionsprocent:

	Antal	Procent
38	5	12,8%
39	1	2,6%
40	12	30,8%
41	4	10,3%
42	5	12,8%
43	2	5,1%
44	2	5,1%
45	4	10,3%
46	1	2,6%
48	1	2,6%
50	2	5,1%
Total	39	100,0%

Gennemsnit 42%

4.8 Pensionsordning

Indgår der en pensionsordning i ansættelsesforholdet?

	Antal	Procent
Ja	69	82,1%
Nej	15	17,9%
Total	84	100,0%

Hvis JA - hvilken pensionsordning er tilknyttet?

	Antal	Procent
SEB ordning	65	94,2%
Anden pensionsordning	4	5,8%
Total	69	100,0%

Hvis SEB ordning - er din pensionsordning en standardordning eller er den forbedret?

	Antal	Procent
Standardordning	54	83,1%
Forbedret ordning	11	16,9%
Total	65	100,0%

4.9 Feriegodtgørelse

Modtager du anden feriegodtgørelse end 12,5% af den samlede optjente løn?

	Antal	Procent
Ja	0	0,0%
Nej	84	100,0%
Total	84	100,0%

4.10 Arbejdsopgaver som ikke afregnes særskilt

Har du arbejdsopgaver, som ikke er særskilt afregnet?

	Antal	Procent
Ja	10	11,9%
Nej	74	88,1%
Total	84	100,0%

Hvis JA - hvilke arbejdsopgaver drejer det sig om:

Ad hoc administrative opgaver ifht. akkreditering, turnus oplæring, ansvarlig for røntgenanlægget og konstanskontroller, skrive dokumentation til SIS og IKAS
 Generelle forbedringer udvikling af drift
 GLA:D holdtræning
 Henvisning, konspodance, sekretær og rengøringsarbejde.
 Kontakt og møder med forsikringer. Hjemmeside.
 Lagerstyring
 Ledelsesmæssige opgaver. På vej ind i partnerskab
 Primær ansvarlig for klinikkens facebookprofil
 Status kontrol røngen. Div. små indkøb til klinik. Møder vedr. klinik. Kortvarig sekretær afløsning. Let rengøring. Udskiftning af pærer og små reparationer

Hvis JA - hvor mange timer bruger du på en typisk måned på disse arbejdsopgaver?

	Antal	Procent
Under 2 timer pr. måned	3	30,0%
2-4,9 timer pr. måned	4	40,0%
5-9,9 timer pr. måned	2	20,0%
10 timer eller mere pr. måned	1	10,0%
Total	10	100,0%

4.11 Konkurrence- og/eller patientklausuler

Er der konkurrence- og/eller patientklausuler tilknyttet ansættelsesforholdet?

	Antal	Procent
Der er ikke konkurrence- og/eller patientklausuler tilknyttet ansættelsesforholdet	64	76,2%
Der er konkurrenceklausul tilknyttet ansættelsesforholdet	11	13,1%
Der er patientklausul tilknyttet ansættelsesforholdet	2	2,4%
Der er både konkurrence- og patientklausuler tilknyttet ansættelsesforholdet	7	8,3%
Total	84	100,0%

4.12 MUS og lønsamtale

Har du deltaget i en MUS i perioden oktober 2017 - september 2019?

	Antal	Procent
Ja	43	51,2%
Nej	41	48,8%
Total	84	100,0%

Har du haft en lønsamtale i perioden oktober 2017 - september 2019?

	Antal	Procent
Ja	18	21,4%
Nej	66	78,6%
Total	84	100,0%

4.13 Personalegoder

Personalegoder:

(Medlemmerne kan sætte mere end ét kryds)

	Antal svar	Procent
Fri (mobil)telefon	3	3,6%
Fri tog- og buskort	1	1,2%
Faglige kontingenter betalt	6	7,1%
Kontingenter til brancheforeninger o.l.	2	2,4%
Hjemme PC	3	3,6%
Internetforbindelse	2	2,4%
Sundhedsordning/forsikring	12	14,3%
Betalt/delvis betalt adgang til fitnesscenter/massage/wellness m.v.	2	2,4%
Fri parkering - hel eller delvis	16	19,0%
Frokostordning - hel eller delvis	15	17,9%
Betalt efteruddannelse - delvis	39	46,4%
Betalt efteruddannelse - helt	18	21,4%
Betalt kongresdeltagelse - delvis	14	16,7%
Betalt kongresdeltagelse - helt	25	29,8%
Betalte fagbøger - helt eller delvis	8	9,5%
Betalt arbejdstøj	29	34,5%
Julegaver	60	71,4%
Ret til fravær udover ferie (ej honoreret)	36	42,9%
Andre personalegoder	2	2,4%
Ingen personalegoder eller ikke opgivet	10	11,9%
Antal medlemmer	84	360,7%

Hvis delvis betalt efteruddannelse eller kongresdeltagelse - skriv hvor mange dage, hvor stort et beløb eller hvor stor en andel arbejdsgiveren betaler årligt:

1-2 kurser om året
1% af min omsætning
10000
2 kurser årligt fuldt betalt
2x2dage
3000
50% af kursusudgifter
5000
5000
5000
5000
5000
5000
5000
6000
6000
6000
7000
8000
8000 kr årligt til kurser + kongres. Dog overnatning og fest/middage trukket over løn.
Der er ikke et fast beløb men 2 efteruddannelseskurser
Det ved jeg ikke
Efteruddannelse op til 10.000,-
Ét kursus årligt
Klinikken dækker halvdelen af kursusbeløber
Ved det ikke
Vi får 2 kurser årligt á 10.000 ca., faglig kongres/årsmøde samt en julegave

Hvilke andre personalegoder:

Frugtordning
Udleveret kliniktøj. Julegave/ fødselsdagsgave: 500,-

4.14 Øvrige indtægter fra kiropraktisk arbejde

Øvrige indtægter fra kiropraktisk arbejde i september 2019 (ekskl. pension):

	Antal	Gennemsnit	Mindste indtægt	Højeste indtægt
Kroner:	15	20.988	2.500	70.000

Kun medlemmer der har haft en indtægt.

Øvrige pension (eget og arbejdsgivers bidrag) fra kiropraktisk arbejde i september 2019:

	Antal	Gennemsnit	Mindste pension	Højeste pension
Kroner:	15	1.447	0	11.000

Kun medlemmer der har haft en indtægt.

Hvor stammer de øvrige indtægter fra?

(Medlemmerne kan sætte mere end ét kryds)

	Antal svar	Procent
Offentlig ansættelse	10	66,7%
Anden privat ansættelse	3	20,0%
Selvstændig virksomhed	2	13,3%
Antal medlemmer	15	100,0%

Kun medlemmer der har haft en indtægt.