

# Lønstatistik for ansatte i private kiropraktorklinikker, september 2020

**DKF**

**Lønstatistik for ansatte i private kiropraktorklinikker, september 2020  
DKF**

**© Huge Consulting ApS december 2020**

**Udarbejdet af Huge Consulting ApS i samarbejde med TL Analyse**

## Indhold

1	Metode og omfang .....	4
1.1	Udsendelse og svarprocent .....	4
1.2	Statistisk usikkerhed .....	5
1.3	Anonymitet .....	5
2	Tabelberegninger og forklaringer .....	6
2.1	Månedsløn .....	6
2.2	Tabeller med dimittendår .....	6
2.3	Forklaring af tabel med personalegoder .....	6
2.4	Tabelforklaringer .....	6
3	Løntabeller .....	9
3.1	Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid .....	9
3.2	Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og dimittendår .....	10
3.3	Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og køn .....	10
3.4	Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og geografi .....	11
3.5	Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid .....	11
3.6	Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og dimittendår .....	12
3.7	Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og geografi .....	13
3.8	Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og køn .....	13

---

4	Frekvenstabeller.....	14
4.1	Fødselsår og køn.....	14
4.2	Uddannelse.....	15
4.3	Ugentlig arbejdstid .....	16
4.4	Ferie.....	16
4.5	Barsel.....	16
4.6	Kiropraktorklinikkens placering.....	17
4.7	Ansættelsesperiode og ansættelseskontrakt.....	17
4.8	Pensionsordning .....	19
4.9	Feriegodtgørelse.....	20
4.10	Arbejdsopgaver som ikke afregnes særskilt.....	20
4.11	Konkurrence- og/eller patientklausuler .....	21
4.12	MUS og lønsamtale.....	22
4.13	Personalegoder.....	23
4.14	Øvrige indtægter fra kiropraktisk arbejde.....	25

## 1 Metode og omfang

### 1.1 Udsendelse og svarprocent

Lønundersøgelsen er blevet gennemført i samarbejde mellem Dansk Kiropraktor Forening (DKF), Akademikerne og Huge Consulting ApS.

Undersøgelsen er tilrettelagt som en *totaltælling*, hvor alle medlemmer ansat i private kiropraktorklinikker indgår.

Den 29. september 2020 udsendte Huge Consulting ApS e-mailinvitationer til 395 DKF medlemmer med en gyldig e-mailadresse. Via et link i invitationen fik medlemmerne mulighed for at besvare det elektroniske lønskema direkte. I løbet af oktober blev medlemmer, der endnu ikke havde besvaret lønskemaet, rykket pr. e-mail tre gange.

Dataindsamlingen blev endelig afsluttet den 19. oktober 2020. I nedenstående oversigt er nøgletallene omkring undersøgelsens svarprocent præsenteret.

#### **Oversigt. Undersøgelsens svarprocent**

Antal invitationer udsendt (bruttopopulation)	395
Uden for målgruppen (ikke privat ansat)	74
Nettopopulation	321
Antal svar	117
<b>Svarprocent</b>	<b>36 %</b>

Svarprocenten er **36 %**, hvilket er lidt mindre end sidste år, hvor den var 38 %. Svarprocenten er dog reelt højere end 36 %, da det må antages, at en række af de medlemmer, der er uden for målgruppen (dvs. de ikke er privatansatte kiropraktorer), ikke har reageret på invitationen eller rykkerne. Vi ved derfor reelt ikke, hvor stor *nettopopulationen* er, men den er med al sandsynlighed noget mindre end 321.

Der er udgået otte besvarelser pga. ukorrekte eller urealistiske lønoplysninger. Det vil sige, at løntabellerne i kapitel 3 er baseret på svar fra 109 medlemmer.

To medlemmer har i september måned haft ansættelse i to private kiropraktorklinikker samtidig. Da hver ansættelse analyseres for sig, summerer tabellerne op til 111.

## 1.2 Statistisk usikkerhed

Da ikke alle medlemmer ansat i private kiropraktorklinikker har valgt at indsende lønoplysninger, er der en statistisk usikkerhed på undersøgelsens resultater. Det betyder, at der skal være en vis forskel i to undergruppers gennemsnitsløn (f.eks. mænd og kvinder), før man kan konkludere, at de to undergrupper *har* forskellig løn. Den statistiske usikkerhed er dog relativ lille i undersøgelsen, da der er kommet svar fra 117 af de i alt 321 medlemmer.

Herudover kan der være et bortfaldsproblem i undersøgelsen, hvis de 117 medlemmer, der udgør datagrundlaget, ikke er repræsentative i forhold til hele populationen (321). Selve bortfaldet er på 64 %, hvilket er relativt højt, hvis man sammenligner med andre lønundersøgelser. Det er ikke muligt at lave en egentlig bortfaldsanalyse, hvor det undersøges, om der rent faktisk er "skævheder" i det indsamlede datamateriale.

Bortfaldsproblemet betyder, at man skal være varsom med ikke at overfortolke undersøgelsens resultater, hvad angår det generelle lønniveau. F.eks. ved vi ikke, om der mangler flest svar fra de relativt højtlønnede, eller om der mangler flest svar fra de relativt lavtlønnede medlemmer. Det er dog rimeligt at antage, at eventuelle skævheder er ens fra år til år. Det betyder, at en lønstatistik har stor troværdighed, når det gælder om at beskrive lønudviklingen over tid.

## 1.3 Anonymitet

Lønundersøgelsen var ikke anonym, men derimod fortrolig i den forstand at kun Huge Consulting ApS har haft mulighed for, via medlemmernes mailadresser og medlemsnumre, at identificere de indkomne besvarelser. Oplysningerne er dog kun blevet anvendt til at rykke de medlemmer, der efter svarfristens udløb endnu ikke havde besvaret lønskemaet.

Alle løntabeller er opstillet, så det ikke er muligt at genkende enkeltpersoner. I de tilfælde, hvor der er under fire medlemmer i en undergruppe, beregnes der ikke lønoplysninger. Undergruppen fjernes ikke fra tabellerne, men alle løntal erstattes af "-". I de tilfælde, hvor der er under seks medlemmer i en undergruppe, beregnes der kun gennemsnit og ikke fraktiler.

## 2 Tabelberegninger og forklaringer

### 2.1 Månedsløn

I mange lønstatistikker omregnes deltidsansattes månedsløn til "teknisk fuldtidsløn" (37 timer/uge). Denne omregning sker *ikke* i denne lønstatistik. Ansatte i private kiropraktorklinikker arbejder under forskellige vilkår, så vi har valgt at præsentere den månedsløn, medlemmerne har - uanset antallet af ugentlige arbejdstimer på klinikken.

I stedet har vi valgt at inddele medlemmer i tre grupper afhængig af deres ugentlige arbejdstid:

- 25 timer/uge eller mindre
- 26-34 timer/uge
- 35 timer/uge eller mere

I alle tabeller, hvor månedsløn præsenteres, er medlemmer delt op i disse tre grupper.

### 2.2 Tabeller med dimittendår

Da der i løntabellerne med dimittendår ikke er besvarelser nok til, at lønoplysningerne kan præsenteres for hver enkelt dimittendår, er materialet samlet i større intervaller. I år opererer vi med tre intervaller, nemlig:

- 2009 eller før
- 2010-2017
- 2018 eller senere

### 2.3 Forklaring af tabel med personalegoder

I spørgsmålet om personalegoder har medlemmerne haft mulighed for at markere flere goder. I tabellen over dette spørgsmål skal man derfor være opmærksom på, at hvis man lægger antal svar sammen, giver dette mere end det samlede antal medlemmer, som indgår i statistikken. Det ses endvidere, at procentøjlen sammenlagt giver mere end 100 % - nemlig 370 %. Dette betyder, at de medlemmer, der har deltaget i undersøgelsen, i gennemsnit har 3,7 personalegoder. Det fremgår af overskriften til tabellen, at medlemmerne kunne markere flere goder.

### 2.4 Tabelforklaringer

Undersøgelsens resultater præsenteres i kapitel 3 og 4. Kapitel 3 indeholder løntabeller, mens kapitel 4 indeholder frekvenstabeller over alle spørgsmål i lønskemaet.

Nedenfor er kolonnerne i løntabellerne forklaret:

- *Antal medlemmer:*

Antallet af medlemmer der befinder sig i den pågældende række (undergruppe). Som tidligere omtalt beregnes der ikke lønoplysninger, hvis der ikke er mindst fire medlemmer i en undergruppe.

- *Nettoløn:*

Nettolønnen er den månedsløn som stammer fra ansættelse i privat(e) kiropraktorklinik(ker) og som medlemmerne har oplyst i lønskemaet. Nettolønnen er ekskl. pension og feriegodtgørelse. Har et medlem ikke udfyldt dette felt, anses lønskemaet for at være blankt og indgår ikke i statistikken.

- *Pension:*

Pension er summen af medlemmets og arbejdsgiverens pensionsbidrag stammende fra ansættelse i privat(e) kiropraktorklinik(ker). De medlemmer, der ikke har udfyldt dette felt, har fået sat pensionsbidraget til 0 kr. Pension beregnes som et gennemsnit for medlemmerne i undergruppen.

- *Bruttoløn:*

Bruttolønnen beregnes som nettoløn plus pensionsbidrag.

- *Øvrige indtægter:*

Øvrige indtægter stammer fra andet kiropraktisk arbejde end ansættelse i private kiropraktorklinker. Øvrige indtægter er inkl. eventuelt eget og arbejdsgivers pensionsbidrag. Medlemmer, der ikke har øvrige indtægter, har fået sat indtægten herfra til 0 kr. Øvrige indtægter beregnes som et gennemsnit for medlemmerne i undergruppen.

- *Samlet indtægt:*

Samlet indtægt beregnes som bruttoløn plus øvrige indtægter.



- *Timeløn:*

Timelønnen beregnes som bruttolønnen divideret med den "reelle månedlige arbejdstid". Den reelle månedlige arbejdstid beregnes på baggrund af den af medlemmet oplyste ugentlige arbejdstid fratrukket dage, hvor medlemmet har holdt ferie eller holdt barselsorlov. Der er blevet taget udgangspunkt i, at der i september måned 2020 var 162,8 arbejdstimer.

- *25 % fraktil:*

25 % fraktilen angiver den samlede indtægt eller timeløn, der deler medlemmerne i følgende to grupper; (1) de 25 % af medlemmerne, der har en samlet indtægt/timeløn, der er mindre end fraktilen og (2) de 75 % af medlemmerne, der har en samlet indtægt/timeløn, der er større.

- *50 % fraktil:*

50 % fraktilen angiver den samlede indtægt/timeløn, der deler medlemmerne i to lige store grupper. Halvdelen har en samlet indtægt/timeløn, der er mindre end fraktilen, og halvdelen har en samlet indtægt/timeløn, der er større.

- *75 % fraktil:*

75 % fraktilen angiver den samlede indtægt/timeløn, der deler medlemmerne i følgende to grupper; (1) de 75 % af medlemmerne, der har en samlet indtægt/timeløn, der er mindre end fraktilen og (2) de 25 % af medlemmerne, der har en samlet indtægt/timeløn, der er større.

Der findes ikke et entydigt svar på, om det er *gennemsnittet* eller *50 % fraktilen*, der er det bedste nøgletal at anvende, hvis man vil vurdere "lønniveauet". Studerer man en løntabel, vil man i de fleste tilfælde se, at gennemsnittet er højere end 50 % fraktilen. Dette skyldes, at de fleste undergrupper typisk indeholder nogle (få) medlemmer, der tjener markant mere end de øvrige. Disse (få) medlemmer trækker gennemsnittet op, men de har ingen indflydelse på 50 % fraktilen. Set i dette lys er 50 % fraktilen et mere "ærligt" tal for lønniveauet i en undergruppe end gennemsnittet.

## 3 Løntabeller

### 3.1 Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid

**Månedsløn for september 2020 fordelt efter ugentlig arbejdstid i privat kiropraktorklinik.**

Arbejdstid	Antal	Nettoløn	Pension	Bruttoløn	Øvrige indtægter	Samlet indtægt	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
25 timer/uge eller mindre	21	26.728	3.001	29.729	11.940	41.669	18.400	29.775	67.191
26-34 timer/uge	46	43.546	5.144	48.691	1.571	50.262	35.803	48.582	61.200
35 timer/uge eller mere	44	44.691	4.910	49.602	1.542	51.143	34.276	50.652	60.258
Total	111	40.818	4.646	45.464	3.521	48.985	32.208	48.391	61.200

Nettoløn, pension og bruttoløn stammer fra ansættelse i privat kiropraktorklinik.  
Øvrige indtægter kommer fra andet kiropraktisk arbejde.

### 3.2 Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og dimittendår

Månedsløn for september 2020 fordelt efter ugentlig arbejdstid privat kiropraktorklinik og dimittendår som kandidat.

Arbejdstid og dimittendår	Antal	Nettoløn	Pension	Bruttoløn	Øvrige indtægter	Samlet indtægt	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil	
25 timer/uge eller mindre	2009 eller før	11	28.139	2.937	31.077	19.925	51.002	18.400	56.132	70.000
	2010-2017	6	28.399	3.379	31.778	5.261	37.039	16.182	23.331	68.000
	2018 eller senere	4	20.341	2.607	22.948	0	22.948	-	-	-
26-34 timer/uge	2009 eller før	14	46.016	5.611	51.627	2.377	54.004	40.250	47.481	65.390
	2010-2017	20	45.420	5.092	50.512	1.950	52.462	42.067	56.079	61.236
	2018 eller senere	12	37.543	4.686	42.229	0	42.229	31.461	40.830	49.640
35 timer/uge eller mere	2009 eller før	14	47.597	5.084	52.681	714	53.396	44.800	53.703	59.720
	2010-2017	10	50.192	5.725	55.917	5.783	61.700	50.303	57.857	63.588
	2018 eller senere	20	39.907	4.381	44.288	0	44.288	31.284	34.570	58.912
Total	2009 eller før	39	41.541	4.668	46.209	6.730	52.939	39.000	51.000	67.191
	2010-2017	36	43.909	4.982	48.891	3.566	52.457	42.067	54.881	62.430
	2018 eller senere	36	36.945	4.286	41.231	0	41.231	30.712	34.037	49.640

Nettoløn, pension og bruttoløn stammer fra ansættelse i privat kiropraktorklinik.  
Øvrige indtægter kommer fra andet kiropraktisk arbejde.

### 3.3 Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og køn

Månedsløn for september 2020 fordelt efter ugentlig arbejdstid i privat kiropraktorklinik og køn.

Arbejdstid og køn	Antal	Nettoløn	Pension	Bruttoløn	Øvrige indtægter	Samlet indtægt	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil	
25 timer/uge eller mindre	Kvinde	13	22.509	2.915	25.423	12.903	38.327	18.400	29.425	59.281
	Mand	8	33.585	3.140	36.725	10.375	47.100	18.777	43.422	69.000
26-34 timer/uge	Kvinde	35	40.367	5.020	45.387	909	46.297	33.040	48.391	58.500
	Mand	11	53.662	5.540	59.201	3.677	62.878	44.000	61.000	69.150
35 timer/uge eller mere	Kvinde	22	43.640	5.065	48.706	0	48.706	39.000	46.493	57.720
	Mand	22	45.742	4.755	50.498	3.083	53.581	31.938	56.700	69.549
Total	Kvinde	70	38.079	4.643	42.723	2.851	45.574	32.209	46.237	58.500
	Mand	41	45.495	4.650	50.145	4.665	54.811	32.208	57.800	69.150

Nettoløn, pension og bruttoløn stammer fra ansættelse i privat kiropraktorklinik.  
Øvrige indtægter kommer fra andet kiropraktisk arbejde.

### 3.4 Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og geografi

Månedsløn for september 2020 fordelt efter ugentlig arbejdstid i privat kiropraktorklinik og klinikens geografiske placering (region).

Arbejdstid og region	Antal	Nettoløn	Pension	Bruttoløn	Øvrige indtægter	Samlet indtægt	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil	
25 timer/uge eller mindre	Hovedstaden	4	30.620	256	30.875	16.075	46.950	-	-	-
	Sjælland	6	31.939	3.725	35.664	10.927	46.591	29.425	43.422	67.191
	Syddanmark	8	19.418	2.989	22.407	15.110	37.517	14.500	24.688	51.939
	Midtjylland	2	-	-	-	-	-	-	-	-
	Nordjylland	1	-	-	-	-	-	-	-	-
26-34 timer/uge	Hovedstaden	9	44.122	5.196	49.318	0	49.318	40.960	48.475	57.995
	Sjælland	8	41.156	3.690	44.846	1.750	46.596	33.654	50.512	59.750
	Syddanmark	15	44.053	6.306	50.359	2.218	52.578	34.582	48.391	66.400
	Midtjylland	12	40.280	4.784	45.064	2.083	47.147	33.723	47.836	55.772
	Nordjylland	2	-	-	-	-	-	-	-	-
35 timer/uge eller mere	Hovedstaden	16	44.295	4.678	48.973	3.109	52.081	31.284	50.300	60.063
	Sjælland	5	36.779	3.953	40.732	0	40.732	-	-	-
	Syddanmark	15	47.259	5.427	52.686	1.206	53.892	44.800	53.546	63.699
	Midtjylland	7	45.132	5.025	50.157	0	50.157	32.208	39.000	69.549
	Nordjylland	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	Hovedstaden	29	42.355	4.229	46.584	3.932	50.516	33.040	48.475	60.402
	Sjælland	19	37.093	3.771	40.864	4.188	45.051	29.425	46.862	58.500
	Syddanmark	38	40.132	5.261	45.393	4.533	49.926	33.051	48.246	63.588
	Midtjylland	21	41.672	5.044	46.716	1.190	47.906	32.423	46.673	61.200
	Nordjylland	4	49.409	3.899	53.308	0	53.308	-	-	-

Nettoløn, pension og bruttoløn stammer fra ansættelse i privat kiropraktorklinik. Øvrige indtægter kommer fra andet kiropraktisk arbejde.

### 3.5 Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid

Timeløn ved ansættelse i privat kiropraktorklinik for september 2020 fordelt efter ugentlig arbejdstid.

Arbejdstid	Antal	Timeløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
25 timer/uge eller mindre	21	409	301	377	452
26-34 timer/uge	46	370	274	340	446
35 timer/uge eller mere	44	305	202	284	381
Total	111	351	260	336	427

Timelønnen er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag.

### 3.6 Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og dimittendår

Timeløn ved ansættelse i privat kiropraktorklinik for september 2020 fordelt efter ugentlig arbejdstid og dimittendår som kandidat.

Arbejdstid og dimittendår		Antal	Timeløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
25 timer/uge eller mindre	2009 eller før	11	461	364	418	636
	2010-2017	6	346	263	283	458
	2018 eller senere	4	361	-	-	-
26-34 timer/uge	2009 eller før	14	383	291	335	477
	2010-2017	20	400	295	389	463
	2018 eller senere	12	304	231	284	351
35 timer/uge eller mere	2009 eller før	14	322	251	312	403
	2010-2017	10	345	286	342	390
	2018 eller senere	20	274	192	215	348
Total	2009 eller før	39	383	272	363	451
	2010-2017	36	376	276	373	446
	2018 eller senere	36	293	205	276	357

Timelønnen er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag.

### 3.7 Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og geografi

Timeløn ved ansættelse i privat kiropraktorklinik for september 2020 fordelt efter ugentlig arbejdstid og klinikens geografiske placering (region).

Arbejdstid og region	Antal	Timeløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil	
25 timer/uge eller mindre	Hovedstaden	4	411	-	-	-
	Sjælland	6	456	334	414	458
	Syddanmark	8	359	251	329	438
	Midtjylland	2	-	-	-	-
	Nordjylland	1	-	-	-	-
26-34 timer/uge	Hovedstaden	9	365	289	363	439
	Sjælland	8	338	263	359	408
	Syddanmark	15	376	262	344	477
	Midtjylland	12	341	261	324	402
	Nordjylland	2	-	-	-	-
35 timer/uge eller mere	Hovedstaden	16	302	192	306	369
	Sjælland	5	232	-	-	-
	Syddanmark	15	330	272	306	403
	Midtjylland	7	306	198	251	427
	Nordjylland	1	-	-	-	-
Total	Hovedstaden	29	336	268	355	393
	Sjælland	19	347	214	333	432
	Syddanmark	38	354	262	338	426
	Midtjylland	21	340	244	312	427
	Nordjylland	4	515	-	-	-

Timelønnen er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag.

### 3.8 Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og køn

Timeløn ved ansættelse i privat kiropraktorklinik for september 2020 fordelt efter ugentlig arbejdstid og køn.

Arbejdstid og køn	Antal	Timeløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil	
25 timer/uge eller mindre	Kvinde	13	337	264	334	418
	Mand	8	525	359	535	651
26-34 timer/uge	Kvinde	35	342	250	335	393
	Mand	11	458	333	446	491
35 timer/uge eller mere	Kvinde	22	299	222	278	367
	Mand	22	311	198	331	427
Total	Kvinde	70	328	251	309	390
	Mand	41	392	269	364	452

Timelønnen er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag.

## 4 Frekvenstabeller

### 4.1 Fødselsår og køn

#### Medlemmernes fødselsår:

	Antal	Procent
1969 eller før	11	9,9%
1970-1979	24	21,6%
1980-1984	13	11,7%
1985-1989	18	16,2%
1990 eller senere	45	40,5%
Total	111	100,0%

#### Medlemmernes køn:

	Antal	Procent
Kvinde	70	63,1%
Mand	41	36,9%
Total	111	100,0%

## 4.2 Uddannelse

### Medlemmernes dimittendår (kandidateksamen):

	Antal	Procent
1989 eller før	2	1,8%
1990-1999	7	6,3%
2000-2004	13	11,7%
2005-2009	17	15,3%
2010-2014	14	12,6%
2015 eller senere	58	52,3%
Total	111	100,0%

### Hvorfra dimitterede du?

	Antal	Procent
Danmark	97	87,4%
Udlandet	14	12,6%
Total	111	100,0%

### Har du anden kompetencegivende uddannelse?

	Antal	Procent
Ja	14	12,6%
Nej	97	87,4%
Total	111	100,0%

### Hvis JA til anden kompetencegivende uddannelse - hvilke(n)? (Medlemmerne kan sætte mere end ét kryds.)

	Antal svar	Procent
Ph.d. grad	2	14,3%
Anden kandidatgrad	1	7,1%
Anden bachelorgrad	7	50,0%
Anden uddannelse	5	35,7%
Antal medlemmer	14	107,1%



### 4.3 Ugentlig arbejdstid

#### Ugentlig arbejdstid på privat kiropraktorklinik:

	Antal	Gennemsnit	Færrest timer/uge	Flest timer/uge
	111	31	5	60

### 4.4 Ferie

#### Har du holdt ferie i september 2020?

	Antal	Procent
Ja	14	12,6%
Nej	97	87,4%
Total	111	100,0%

#### Hvis JA til ferie - Hvor mange arbejdsdage holdt du ferie?

	Antal	Procent
1	4	28,6%
2	1	7,1%
3	1	7,1%
4	1	7,1%
5	5	35,7%
6	1	7,1%
8	1	7,1%
Total	14	100,0%

### 4.5 Barsel

#### Har du været på barsel i september 2020?

	Antal	Procent
Ja	1	0,9%
Nej	110	99,1%
Total	111	100,0%

**Hvis JA til barsel - Hvor mange arbejdsdage var du på barsel?**

	Antal	Procent
Ubesvaret	1	100,0%
Total	1	100,0%

**4.6 Kiropraktorklinikkens placering****Hvor er kiropraktorklinikken placeret?**

	Antal	Procent
Hovedstaden	29	26,1%
Sjælland	19	17,1%
Syddanmark	38	34,2%
Midtjylland	21	18,9%
Nordjylland	4	3,6%
Total	111	100,0%

**4.7 Ansættelsesperiode og ansættelseskontrakt****Ansættelsesperiode på denne private kiropraktorklinik?**

	Antal	Procent
Under 1 år	30	27,0%
1 - 3 år	30	27,0%
4 - 6 år	18	16,2%
7 år eller mere	33	29,7%
Total	111	100,0%

**Hvilken type ansættelseskontrakt har du?**

	Antal	Procent
DKF turnuskontrakt	15	13,5%
DKF standard kontrakt med standardvilkår	26	23,4%
DKF standard kontrakt med forbedrede vilkår	49	44,1%
Anden individuel kontrakt	21	18,9%
Total	111	100,0%

Hvis DKF standardkontrakt med forbedrede vilkår - skriv hvilke forbedrede vilkår:

10,2% i pension af min løn  
10.000 kr årligt til kurser  
2-3 kurser betalt årligt  
2 % af grundløn mere i pension  
39 % + 6000.- til kurser årligt  
39 % provision og 5000,- årligt Til kurser  
40 % provision  
40% provision  
42 %, pension af hele indkomst, 8.000 til kurser årligt  
45 % i provision og fuld pension  
65 % af omsætning ved kirovagt. Øget provision  
80 % af omsætning i weekendvagt. 1 % af årlig omsætning til kurser i året efter.  
Bedre provision  
Bedre provision  
Bedre provision og pension  
Betalt broafgift  
Betalte kurser  
Efteruddannelse til 6000 kr  
Forbedret provision. Delvis betalt kurser  
Forøget provisionsprocent  
Højere procent  
Højere procentsats  
Højere provisionsprocent  
Højere provisionsprocent  
Kursus  
Minimumsløn per dag, pensionsprocent af provisionsløn  
Mulighed for optjening af flexetid. Betalt kursus aktivitet  
Pension af fuld løn  
Pension af fuld løn, øget provision  
Pension af hele min løn, forøget provisionsssats  
Pension af min provision  
Pension af omsætning  
Pension af provision  
Pension af hele lønnen. 42 % provision  
Procent ats  
Provisionsstater på hhv 50 % og 55 %, afhængigt af hvilken indgang patienterne har haft til klinikken  
Provision  
Provision  
Provision højere  
Provision øget  
Tillæg  
Øget provision  
Øget provisionsprocent  
Øget provisionsstater

**Hvis DKF standard kontrakt med forbedrede vilkår, angiv din provisionsprocent:**

	Antal	Procent
38	7	14,6%
39	2	4,2%
40	14	29,2%
41	4	8,3%
42	8	16,7%
43	4	8,3%
44	1	2,1%
45	5	10,4%
50	2	4,2%
53	1	2,1%
Total	48	100,0%

Gennemsnit 42%

**4.8 Pensionsordning****Indgår der en pensionsordning i ansættelsesforholdet?**

	Antal	Procent
Ja	89	80,2%
Nej	22	19,8%
Total	111	100,0%

**Hvis JA - hvilken pensionsordning er tilknyttet?**

	Antal	Procent
Danica ordning	86	96,6%
Anden pensionsordning	3	3,4%
Total	89	100,0%

**Hvis Danica ordning - er din pensionsordning en standardordning eller er den forbedret?**

	Antal	Procent
Standardordning	67	77,9%
Forbedret ordning	19	22,1%
Total	86	100,0%

**4.9 Feriegodtgørelse****Modtager du anden feriegodtgørelse end 12,5% af den samlede optjente løn?**

	Antal	Procent
Ja	2	1,8%
Nej	108	98,2%
Total	110	100,0%

**Hvilken anden feriegodtgørelse end 12,5% modtager du?**

	Antal	Procent
Ubesvaret	2	100,0%
Total	2	100,0%

**4.10 Arbejdsopgaver som ikke afregnes særskilt****Har du arbejdsopgaver, som ikke er særskilt afregnet?**

	Antal	Procent
Ja	16	14,5%
Nej	94	85,5%
Total	110	100,0%

**Hvis JA - hvilke arbejdsopgaver drejer det sig om:**

Arrangering af indhold til behandler- og personalemøder. Udarbejdelse af årlig journal audit  
 Diverse små opgaver vedr. klinikens drift  
 Facebook-opslag, kvalitetskontrol/journal audit årligt.  
 Foredrag  
 Klinikens facebookside - oprettelse, monitorering, opslag  
 Kontrol af Røntgen apparat  
 Møder på klinikken  
 Opdateringer ifht. accreditering  
 Oprydning, ved lejlighed afregning, booking, besvare telefon, lettere rengøring, personalestyring  
 Opslag på SoMe  
 Personaleansvar. Forsikringsansvarlig  
 Rengøring og administrativt arbejde.  
 Sociale medier, deltagelse i møder /kurser  
 Som ejer og leder af klinikken har jeg administrativ og erhvervsnetværksaktivitet, der ikke lønnes særskilt  
 Souschef. Løn. Skrive/sende regninger. Røntgenansvarlig  
 Svar til 22A: har ferie med løn, ingen 12,5%, men 1 % i ferietillæg. Regnskab, løn, dagligt drift,  
 personale ansvar, annoncering

**Hvis JA - hvor mange timer bruger du på en typisk måned på disse arbejdsopgaver?**

	Antal	Procent
Under 2 timer pr. måned	8	50,0%
2-4,9 timer pr. måned	4	25,0%
5-9,9 timer pr. måned	1	6,2%
10 timer eller mere pr. måned	3	18,8%
Total	16	100,0%

**4.11 Konkurrence- og/eller patientklausuler****Er der konkurrence- og/eller patientklausuler tilknyttet ansættelsesforholdet?**

	Antal	Procent
Der er ikke konkurrence- og/eller patientklausuler tilknyttet ansættelsesforholdet	92	84,4%
Der er konkurrenceklausul tilknyttet ansættelsesforholdet	5	4,6%
Der er patientklausul tilknyttet ansættelsesforholdet	3	2,8%
Der er både konkurrence- og patientklausuler tilknyttet ansættelsesforholdet	9	8,3%
Total	109	100,0%

#### 4.12 MUS og lønsamtale

**Har du deltaget i en MUS i perioden oktober 2019 - september 2020?**

	Antal	Procent
Ja	45	41,3%
Nej	64	58,7%
Total	109	100,0%

**Har du haft en lønsamtale i perioden oktober 2019 - september 2020?**

	Antal	Procent
Ja	26	23,9%
Nej	83	76,1%
Total	109	100,0%

### 4.13 Personalegoder

#### Personalegoder:

(Medlemmerne kan sætte mere end ét kryds)

	Antal svar	Procent
Fri (mobil)telefon	12	11%
Hjemme PC	10	9%
Internetforbindelse	10	9%
Sundhedsordning/forsikring	16	14%
Fri tog- og buskort	2	2%
Abonnementer på aviser/tidsskrifter	1	1%
Faglige kontingenter betalt	14	13%
Kontingenter til brancheforeninger o.l.	7	6%
Betalt/delvis betalt adgang til fitnesscenter/massage/wellness m.v.	3	3%
Fri parkering - hel eller delvis	14	13%
Frokostordning - hel eller delvis	31	28%
Betalt efteruddannelse - delvis	44	40%
Betalt efteruddannelse - helt	27	24%
Betalt kongresdeltagelse - delvis	16	14%
Betalt kongresdeltagelse - helt	31	28%
Betalte fagbøger - helt eller delvis	10	9%
Betalt arbejdstøj	44	40%
Julegaver	70	63%
Ret til fravær udover ferie (ej honoreret)	28	25%
Andre personalegoder	11	10%
Ingen personalegoder eller ikke opgivet	10	9%
Antal medlemmer	111	370%



Hvis betalt efteruddannelse - skriv hvor mange dage, hvor stort et beløb eller hvor stor en andel arbejdsgiveren betaler årligt:

1 kursus betalt  
1 % af årets omsætning kan bruges på efteruddannelse og kongres  
10.000  
10.000  
10.000 kr. årligt  
10.000  
10.000  
11.000  
12.000kr årligt  
15-20.000kr  
2 kurser årligt  
2-3 kurser årligt  
3000 kr. årligt  
3.000,-  
50 %  
5.000  
5.000  
5.000  
5.000 kroner  
5.000 kr  
5.000 kr  
6.000  
6.000  
6.000 kr. kursus  
6.000 kroner cirka  
7.000  
Ca.15.000  
Et kursus  
Halvdelen af beløbet  
Max 10.000 til efteruddannelse og/eller kongresdeltagelse  
Vurderes fra år til år.

**Hvilke andre personalegoder:**

Almindelig løn under ferie og sygdom  
 Arbejdstøj er kun delvist, kun T-shirts  
 Betalt brobizz - delvis  
 Fagligt kontingent trækkes af min bruttoløn så jeg sparer skatten. Desuden trækkes 3,5 % af min bruttoløn til kursusopsparing  
 Fri bil  
 Frugtordning  
 Fødselsdagsgaver  
 Gaver  
 Kage  
 Sommerfest og julefrokost

**4.14 Øvrige indtægter fra kiropraktisk arbejde****Øvrige indtægter fra kiropraktisk arbejde i september 2020 (ekskl. pension):**

	Antal	Gennemsnit	Mindste indtægt	Højeste indtægt
Kroner:	14	25.837	7.832	71.000

Kun medlemmer der har haft en indtægt.

**Øvrige pension (eget og arbejdsgivers bidrag) fra kiropraktisk arbejde i september 2020:**

	Antal	Gennemsnit	Mindste pension	Højeste pension
Kroner:	14	2.081	0	12.000

Kun medlemmer der har haft en indtægt.

**Hvor stammer de øvrige indtægter fra?  
(Medlemmerne kan sætte mere end ét kryds)**

	Antal svar	Procent
Offentlig ansættelse	9	64,3%
Anden privat ansættelse	2	14,3%
Selvstændig virksomhed	3	21,4%
Antal medlemmer	14	100,0%

Kun medlemmer der har haft en indtægt.