

**Lønstatistik for ansatte i private
kiropraktorklinikker, september 2021**

DKF

**Lønstatistik for ansatte i private kiropraktorklinikker, september 2021
DKF**

© Huge Consulting ApS december 2021

Udarbejdet af Huge Consulting ApS i samarbejde med TL Analyse

Indhold

1	Metode og omfang	4
1.1	Udsendelse og svarprocent	4
1.2	Statistisk usikkerhed	5
1.3	Anonymitet	5
2	Tabelberegninger og forklaringer	6
2.1	Månedsløn	6
2.2	Tabeller med dimittendår	6
2.3	Forklaring af tabel med personalegoder	6
2.4	Tabelforklaringer	6
3	Løntabeller	9
3.1	Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid	9
3.2	Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og dimittendår	10
3.3	Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og køn	10
3.4	Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og geografi	11
3.5	Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid	11
3.6	Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og dimittendår	12
3.7	Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og geografi	13
3.8	Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og køn	14
4	Frekvenstabeller	15
4.1	Fødselsår og køn	15
4.2	Uddannelse	16
4.3	Ugentlig arbejdstid	17
4.4	Ferie	17

4.5 Barsel	18
4.6 Kiropraktorklinikkens placering.....	18
4.7 Ansættelsesperiode og ansættelseskontrakt.....	19
4.8 Pensionsordning	21
4.9 Feriegodtgørelse.....	22
4.10 Arbejdsopgaver som ikke afregnes særskilt.....	22
4.11 Konkurrence- og/eller patientklausuler	24
4.12 MUS og lønsamtale.....	24
4.13 Personalegoder.....	25
4.14 Tidsforbrug på patienter	27
4.15 Øvrige indtægter fra kiropraktisk arbejde.....	29

1 Metode og omfang

1.1 Udsendelse og svarprocent

Lønundersøgelsen er blevet gennemført i samarbejde mellem Dansk Kiropraktor Forening (DKF), Akademikerne og Huge Consulting ApS.

Undersøgelsen er tilrettelagt som en *totaltælling*, hvor alle medlemmer ansat i private kiropraktorklinikker indgår.

Den 29. september 2021 udsendte Huge Consulting ApS e-mailinvitationer til 272 DKF medlemmer med en gyldig e-mailadresse. Via et link i invitationen fik medlemmerne mulighed for at besvare det elektroniske lønskema direkte. I løbet af oktober blev medlemmer, der endnu ikke havde besvaret lønskemaet, rykket pr. e-mail tre gange.

Dataindsamlingen blev endelig afsluttet den 18. oktober 2021. I nedenstående oversigt er nøgletallene omkring undersøgelsens svarprocent præsenteret.

Oversigt. Undersøgelsens svarprocent

Antal invitationer udsendt (bruttopopulation)	272
Uden for målgruppen (ikke ansat i privat kiropraktorklinik)	7
Nettopopulation	265
Antal svar	124
Svarprocent	47 %

Svarprocenten er **47 %**, hvilket er noget mere end sidste år, hvor den var 36 %. Svarprocenten er dog reelt højere end 36 %, da det må antages, at en række af de medlemmer, der er uden for målgruppen (dvs. de ikke er privatansatte kiropraktorer), ikke har reageret på invitationen eller rykkerne. Vi ved derfor reelt ikke, hvor stor *nettopopulationen* er, men den er med al sandsynlighed noget mindre end 265.

Der er udgået syv besvarelser, pga. medlemmerne har været på barsel eller har opgivet ukorrekte/urealistiske lønoplysninger. Det vil sige, at løntabellerne i kapitel 3 er baseret på svar fra 117 medlemmer.

Seks medlemmer har i september måned haft ansættelse i to private kiropraktorklinikker samtidig. Da hver ansættelse analyseres for sig, summerer tabellerne i kapitel 3 og 4 derfor op til 123 ansættelser.

1.2 Statistisk usikkerhed

Da ikke alle medlemmer ansat i private kiropraktorklinikker har valgt at indsende lønoplysninger, er der en statistisk usikkerhed på undersøgelsens resultater. Det betyder, at der skal være en vis forskel i to undergruppers gennemsnitsløn (f.eks. mænd og kvinder), før man kan konkludere, at de to undergrupper *har* forskellig løn. Den statistiske usikkerhed er dog relativ lille i undersøgelsen, da der er kommet svar fra 124 af de i alt 265 medlemmer.

Herudover kan der være et bortfaldsproblem i undersøgelsen, hvis de 124 medlemmer, der udgør datagrundlaget, ikke er repræsentative i forhold til hele populationen (265). Selve bortfaldet er på 53 %, hvilket er normalt, hvis man sammenligner med andre lønundersøgelser. Det er ikke muligt at lave en egentlig bortfaldsanalyse, hvor det undersøges, om der rent faktisk er "skævheder" i det indsamlede datamateriale.

Bortfaldsproblemet betyder, at man skal være varsom med ikke at overfortolke undersøgelsens resultater, hvad angår det generelle lønniveau. F.eks. ved vi ikke, om der mangler flest svar fra de relativt højtlønnede, eller om der mangler flest svar fra de relativt lavtlønnede medlemmer. Det er dog rimeligt at antage, at eventuelle skævheder er ens fra år til år. Det betyder, at en lønstatistik har stor troværdighed, når det gælder om at beskrive lønudviklingen over tid.

1.3 Anonymitet

Lønundersøgelsen var ikke anonym, men derimod fortrolig i den forstand at kun Huge Consulting ApS har haft mulighed for, via medlemmernes mailadresser og medlemsnumre, at identificere de indkomne besvarelser. Oplysningerne er dog kun blevet anvendt til at rykke de medlemmer, der efter svarfristens udløb endnu ikke havde besvaret lønskemaet.

Alle løntabeller er opstillet, så det ikke er muligt at genkende enkeltpersoner. I de tilfælde, hvor der er under fire medlemmer i en undergruppe, beregnes der ikke lønoplysninger. Undergruppen fjernes ikke fra tabellerne, men alle løntal erstattes af "-". I de tilfælde, hvor der er under seks medlemmer i en undergruppe, beregnes der kun gennemsnit og ikke fraktiler.

2 Tabelberegninger og forklaringer

2.1 Månedsløn

I mange lønstatistikker omregnes deltidsansattes månedsløn til "teknisk fuldtidsløn" (37 timer/uge). Denne omregning sker *ikke* i denne lønstatistik. Ansatte i private kiropraktorklinikker arbejder under forskellige vilkår, så vi har valgt at præsentere den månedsløn, medlemmerne har - uanset antallet af ugentlige arbejdstimer på klinikken.

I stedet har vi valgt at inddele medlemmer i tre grupper afhængig af deres ugentlige arbejdstid:

- 25 timer/uge eller mindre
- 26-34 timer/uge
- 35 timer/uge eller mere

I alle tabeller, hvor månedsløn præsenteres, er medlemmer delt op i disse tre grupper.

2.2 Tabeller med dimittendår

Da der i løntabellerne med dimittendår ikke er besvarelser nok til, at lønoplysningerne kan præsenteres for hver enkelt dimittendår, er materialet samlet i større intervaller. I år opererer vi med tre intervaller, nemlig:

- 2009 eller før
- 2010-2017
- 2018 eller senere

2.3 Forklaring af tabel med personalegoder

I spørgsmålet om personalegoder har medlemmerne haft mulighed for at markere flere goder. I tabellen over dette spørgsmål skal man derfor være opmærksom på, at hvis man lægger antal svar sammen, giver dette mere end det samlede antal medlemmer, som indgår i statistikken. Det ses endvidere, at procentsøjlen sammenlagt giver mere end 100 % - nemlig 368 %. Dette betyder, at de medlemmer, der har deltaget i undersøgelsen, i gennemsnit har ca. 3,7 personalegoder. Det fremgår af overskriften til tabellen, at medlemmerne kunne markere flere goder.

2.4 Tabelforklaringer

Undersøgelsens resultater præsenteres i kapitel 3 og 4. Kapitel 3 indeholder løntabeller, mens kapitel 4 indeholder frekvenstabeller over alle spørgsmål i lønskemaet.

Nedenfor er kolonnerne i løntabellerne forklaret:

- *Antal medlemmer:*

Antallet af medlemmer der befinder sig i den pågældende række (undergruppe). Som tidligere omtalt beregnes der ikke lønoplysninger, hvis der ikke er mindst fire medlemmer i en undergruppe.

- *Nettoløn:*

Nettolønnen er den månedsløn som stammer fra ansættelse i privat(e) kiropraktorklinik(ker) og som medlemmerne har oplyst i lønskemaet. Nettolønnen er ekskl. pension og feriegodtgørelse. Har et medlem ikke udfyldt dette felt, anses lønskemaet for at være blankt og indgår ikke i statistikken.

- *Pension:*

Pension er summen af medlemmets og arbejdsgiverens pensionsbidrag stammende fra ansættelse i privat(e) kiropraktorklinik(ker). De medlemmer, der ikke har udfyldt dette felt, har fået sat pensionsbidraget til 0 kr. Pension beregnes som et gennemsnit for medlemmerne i undergruppen.

- *Bruttoløn:*

Bruttolønnen beregnes som nettoløn plus pensionsbidrag.

- *Øvrige indtægter:*

Øvrige indtægter stammer fra andet kiropraktisk arbejde end ansættelse i private kiropraktorklinker. Øvrige indtægter er inkl. eventuelt eget og arbejdsgivers pensionsbidrag. Medlemmer, der ikke har øvrige indtægter, har fået sat indtægten herfra til 0 kr. Øvrige indtægter beregnes som et gennemsnit for medlemmerne i undergruppen.

- *Samlet indtægt:*

Samlet indtægt beregnes som bruttoløn plus øvrige indtægter.

- *Timeløn:*

Timelønnen beregnes som bruttolønnen divideret med den "reelle månedlige arbejdstid". Den reelle månedlige arbejdstid beregnes på baggrund af den af medlemmet oplyste ugentlige arbejdstid fratrukket dage, hvor medlemmet har holdt ferie eller holdt barselsorlov. Der er blevet taget udgangspunkt i, at der i september måned 2021 var 162,8 arbejdstimer.

- *25 % fraktil:*

25 % fraktilen angiver den samlede indtægt eller timeløn, der deler medlemmerne i følgende to grupper; (1) de 25 % af medlemmerne, der har en samlet indtægt/timeløn, der er mindre end fraktilen og (2) de 75 % af medlemmerne, der har en samlet indtægt/timeløn, der er større.

- *50 % fraktil:*

50 % fraktilen angiver den samlede indtægt/timeløn, der deler medlemmerne i to lige store grupper. Halvdelen har en samlet indtægt/timeløn, der er mindre end fraktilen, og halvdelen har en samlet indtægt/timeløn, der er større.

- *75 % fraktil:*

75 % fraktilen angiver den samlede indtægt/timeløn, der deler medlemmerne i følgende to grupper; (1) de 75 % af medlemmerne, der har en samlet indtægt/timeløn, der er mindre end fraktilen og (2) de 25 % af medlemmerne, der har en samlet indtægt/timeløn, der er større.

Der findes ikke et entydigt svar på, om det er *gennemsnittet* eller *50 % fraktilen*, der er det bedste nøgletal at anvende, hvis man vil vurdere "lønniveauet". Studerer man en løntabel, vil man i de fleste tilfælde se, at gennemsnittet er højere end 50 % fraktilen. Dette skyldes, at de fleste undergrupper typisk indeholder nogle (få) medlemmer, der tjener markant mere end de øvrige. Disse (få) medlemmer trækker gennemsnittet op, men de har ingen indflydelse på 50 % fraktilen. Set i dette lys er 50 % fraktilen et mere "ærligt" tal for lønniveauet i en undergruppe end gennemsnittet.

3 Løntabeller

3.1 Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid

Månedsløn for september 2021 fordelt efter ugentlig arbejdstid i privat kiropraktorklinik.

Arbejdstid	Antal	Nettoløn	Pension	Bruttoløn	Øvrige indtægter	Samlet indtægt	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
25 timer/uge eller mindre	27	26.817	2.977	29.794	8.030	37.824	15.885	30.894	46.000
26-34 timer/uge	58	43.082	4.834	47.915	832	48.747	35.121	49.242	55.000
35 timer/uge eller mere	38	45.180	4.872	50.051	316	50.367	32.435	45.623	69.000
Total	123	40.160	4.438	44.597	2.253	46.850	31.112	45.140	56.220

Nettoløn, pension og bruttoløn stammer fra ansættelse i privat kiropraktorklinik.

Øvrige indtægter kommer fra andet kiropraktisk arbejde.

3.2 Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og dimittendår

Månedsløn for september 2021 fordelt efter ugentlig arbejdstid privat kiropraktorklinik og dimittendår som kandidat.

Arbejdstid og dimittendår		Antal	Nettoløn	Pension	Bruttoløn	Øvrige indtægter	Samlet indtægt	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
25 timer/uge eller mindre	2009 eller før	13	28.175	2.942	31.117	11.009	42.126	25.630	33.636	45.140
	2010-2017	10	27.670	3.248	30.918	6.117	37.035	14.515	30.047	46.000
	2018 eller senere	4	20.274	2.412	22.685	3.129	25.814	-	-	-
26-34 timer/uge	2009 eller før	11	48.535	5.361	53.896	2.928	56.824	37.778	52.150	60.000
	2010-2017	24	46.823	5.250	52.073	669	52.742	40.326	50.746	61.554
	2018 eller senere	23	36.570	4.147	40.717	0	40.717	30.973	42.956	52.300
35 timer/uge eller mere	2009 eller før	5	59.867	6.114	65.981	0	65.981	-	-	-
	2010-2017	10	52.175	5.179	57.354	1.200	58.554	44.500	58.739	74.961
	2018 eller senere	23	38.946	4.468	43.413	0	43.413	30.929	32.437	49.800
Total	2009 eller før	29	41.362	4.407	45.768	6.046	51.814	31.833	48.621	60.000
	2010-2017	44	43.686	4.779	48.465	2.028	50.493	38.760	47.884	63.979
	2018 eller senere	50	36.359	4.156	40.515	250	40.765	30.929	35.061	49.826

Nettoløn, pension og bruttoløn stammer fra ansættelse i privat kiropraktorklinik.

Øvrige indtægter kommer fra andet kiropraktisk arbejde.

3.3 Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og køn

Månedsløn for september 2021 fordelt efter ugentlig arbejdstid i privat kiropraktorklinik og køn.

Arbejdstid og køn		Antal	Nettoløn	Pension	Bruttoløn	Øvrige indtægter	Samlet indtægt	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
25 timer/uge eller mindre	Kvinde	14	28.760	3.585	32.345	8.450	40.795	26.473	38.145	45.140
	Mand	13	24.725	2.323	27.047	7.577	34.624	14.515	25.000	46.000
26-34 timer/uge	Kvinde	41	40.177	4.561	44.737	550	45.287	34.515	47.368	53.336
	Mand	17	50.088	5.492	55.580	1.514	57.094	45.096	52.300	60.786
35 timer/uge eller mere	Kvinde	22	44.727	4.907	49.634	273	49.907	32.437	44.268	70.800
	Mand	16	45.803	4.822	50.625	375	51.000	32.358	51.483	68.701
Total	Kvinde	77	39.401	4.482	43.883	1.907	45.790	32.437	44.315	53.336
	Mand	46	41.430	4.363	45.793	2.831	48.624	29.199	47.683	60.786

Nettoløn, pension og bruttoløn stammer fra ansættelse i privat kiropraktorklinik.

Øvrige indtægter kommer fra andet kiropraktisk arbejde.

3.4 Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og geografi

Månedsløn for september 2021 fordelt efter ugentlig arbejdstid i privat kiropraktorklinik og klinikens geografiske placering (region).

Arbejdstid og region	Antal	Nettoløn	Pension	Bruttoløn	Øvrige indtægter	Samlet indtægt	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil	
25 timer/uge eller mindre	Hovedstaden	1	-	-	-	-	-	-	-	
	Sjælland	7	30.568	3.461	34.029	13.056	47.085	21.718	48.223	78.744
	Syddanmark	7	21.339	3.478	24.817	15.016	39.833	13.107	42.654	45.140
	Midtjylland	6	31.162	2.787	33.949	3.300	37.249	25.000	31.364	46.000
	Nordjylland	6	26.680	2.372	29.052	83	29.135	25.630	27.836	33.636
26-34 timer/uge	Hovedstaden	12	42.565	4.815	47.380	1.338	48.719	38.177	46.379	57.407
	Sjælland	9	34.354	4.401	38.755	0	38.755	30.973	37.639	52.782
	Syddanmark	15	48.148	5.812	53.960	2.147	56.107	47.571	52.150	56.500
	Midtjylland	19	40.891	4.267	45.158	0	45.158	31.061	45.096	52.300
	Nordjylland	3	-	-	-	-	-	-	-	-
35 timer/uge eller mere	Hovedstaden	11	52.968	5.516	58.484	545	59.029	43.448	56.220	75.000
	Sjælland	5	35.366	4.132	39.498	0	39.498	-	-	-
	Syddanmark	12	41.761	4.752	46.512	0	46.512	30.773	45.391	64.190
	Midtjylland	10	45.623	4.676	50.299	600	50.899	32.437	47.150	70.800
	Nordjylland	0	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	Hovedstaden	24	46.129	4.971	51.100	919	52.019	38.177	48.215	65.028
	Sjælland	21	33.333	4.023	37.356	4.352	41.708	30.857	33.587	52.782
	Syddanmark	34	40.374	4.957	45.331	4.039	49.370	31.112	47.986	56.500
	Midtjylland	35	40.575	4.130	44.705	737	45.442	31.645	44.500	52.300
	Nordjylland	9	37.745	3.215	40.960	56	41.015	26.473	33.636	56.860

Nettoløn, pension og bruttoløn stammer fra ansættelse i privat kiropraktorklinik.

Øvrige indtægter kommer fra andet kiropraktisk arbejde.

3.5 Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid

Timeløn ved ansættelse i privat kiropraktorklinik for september 2021 fordelt efter ugentlig arbejdstid.

Arbejdstid	Antal	Timeløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
25 timer/uge eller mindre	27	381	247	299	513
26-34 timer/uge	58	390	318	376	451
35 timer/uge eller mere	38	320	199	292	424
Total	123	367	261	350	455

Timelønnen er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag.

3.6 Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og dimittendår

Timeløn ved ansættelse i privat kiropraktorklinik for september 2021 fordelt efter ugentlig arbejdstid og dimittendår som kandidat.

Arbejdstid og dimittendår	Antal	Timeløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil	
25 timer/uge eller mindre	2009 eller før	13	449	295	469	539
	2010-2017	10	342	258	281	418
	2018 eller senere	4	257	-	-	-
26-34 timer/uge	2009 eller før	11	436	318	431	482
	2010-2017	24	414	344	397	466
	2018 eller senere	23	344	261	338	391
35 timer/uge eller mere	2009 eller før	5	400	-	-	-
	2010-2017	10	369	284	334	459
	2018 eller senere	23	281	198	199	396
Total	2009 eller før	29	436	317	431	513
	2010-2017	44	387	291	378	457
	2018 eller senere	50	308	199	281	375

Timelønnen er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag.

3.7 Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og geografi

Timeløn ved ansættelse i privat kiropraktorklinik for september 2021 fordelt efter ugentlig arbejdstid og klinikens geografiske placering (region).

Arbejdstid og region	Antal	Timeløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil	
25 timer/uge eller mindre	Hovedstaden	1	263	-	-	-
	Sjælland	7	399	264	325	469
	Syddanmark	7	389	213	241	539
	Midtjylland	6	373	247	359	517
	Nordjylland	6	379	265	348	416
26-34 timer/uge	Hovedstaden	12	402	331	366	495
	Sjælland	9	375	283	326	451
	Syddanmark	15	417	375	395	432
	Midtjylland	19	349	261	334	394
	Nordjylland	3	-	-	-	-
35 timer/uge eller mere	Hovedstaden	11	373	267	353	484
	Sjælland	5	254	-	-	-
	Syddanmark	12	296	194	277	367
	Midtjylland	10	324	199	303	435
	Nordjylland	0	-	-	-	-
Total	Hovedstaden	24	383	305	359	481
	Sjælland	21	354	235	297	465
	Syddanmark	34	368	227	375	428
	Midtjylland	35	346	247	323	418
	Nordjylland	9	424	295	416	544

Timelønnen er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag.

3.8 Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og køn

Timeløn ved ansættelse i privat kiropraktorklinik for september 2021 fordelt efter ugentlig arbejdstid og køn.

Arbejdstid og køn		Antal	Timeløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
25 timer/uge eller mindre	Kvinde	14	391	247	408	513
	Mand	13	371	258	265	418
26-34 timer/uge	Kvinde	41	373	318	366	431
	Mand	17	433	334	395	471
35 timer/uge eller mere	Kvinde	22	328	199	302	459
	Mand	16	309	199	290	422
Total	Kvinde	77	363	267	353	459
	Mand	46	372	241	340	446

Timelønnen er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag.

4 Frekvenstabeller

4.1 Fødselsår og køn

Medlemmernes fødselsår:

	Antal	Procent
1969 eller før	15	12,2%
1970-1979	16	13,0%
1980-1984	12	9,8%
1985-1989	21	17,1%
1990 eller senere	59	48,0%
Total	123	100,0%

Medlemmernes køn:

	Antal	Procent
Kvinde	77	62,6%
Mand	46	37,4%
Total	123	100,0%

4.2 Uddannelse

Medlemmernes dimittendår (kandidateksamen):

	Antal	Procent
1989 eller før	6	4,9%
1990-1999	8	6,5%
2000-2004	9	7,3%
2005-2009	6	4,9%
2010-2014	13	10,6%
2015	11	8,9%
2016	5	4,1%
2017	15	12,2%
2018	14	11,4%
2019	7	5,7%
2020	14	11,4%
2021	15	12,2%
Total	123	100,0%

Hvorfra dimitterede du?

	Antal	Procent
Danmark	108	87,8%
Udlandet	15	12,2%
Total	123	100,0%

Har du anden kompetencegivende uddannelse?

	Antal	Procent
Ja	14	11,4%
Nej	109	88,6%
Total	123	100,0%

**Hvis JA til anden kompetencegivende uddannelse - hvilke(n)?
(Medlemmerne kan sætte mere end ét kryds.)**

	Antal svar	Procent
Ph.d. grad	1	7,1%
Anden kandidatgrad	1	7,1%
Anden bachelorgrad	5	35,7%
Anden uddannelse, skriv	8	57,1%
Antal medlemmer	14	107,1%

4.3 Ugentlig arbejdstid

Ugentlig arbejdstid på privat kiropraktorklinik:

Antal	Gennemsnit	Færrest timer/uge	Flest timer/uge
123	30	8	48

4.4 Ferie

Har du holdt ferie i september 2021?

	Antal	Procent
Ja	27	22,0%
Nej	96	78,0%
Total	123	100,0%

Hvis JA til ferie - Hvor mange arbejdsdage holdt du ferie?

	Antal	Procent
1	3	11,1%
2	3	11,1%
3	1	3,7%
4	5	18,5%
5	8	29,6%
9	2	7,4%
10	4	14,8%
15	1	3,7%
Total	27	100,0%

4.5 Barsel**Har du været på barsel i september 2021?**

	Antal	Procent
Ja	0	0,0%
Nej	123	100,0%
Total	123	100,0%

4.6 Kiropraktorklinikkens placering**Hvor er kiropraktorklinikken placeret?**

	Antal	Procent
Hovedstaden	24	19,5%
Sjælland	21	17,1%
Syddanmark	34	27,6%
Midtjylland	35	28,5%
Nordjylland	9	7,3%
Total	123	100,0%

4.7 Ansættelsesperiode og ansættelseskontrakt

Ansættelsesperiode på denne private kiropraktorklinik?

	Antal	Procent
Under 1 år	34	27,6%
1 - 3 år	43	35,0%
4 - 6 år	24	19,5%
7 år eller mere	22	17,9%
Total	123	100,0%

Hvilken type ansættelseskontrakt har du?

	Antal	Procent
DKF turnuskontrakt	17	13,8%
DKF standard kontrakt med standardvilkår	34	27,6%
DKF standard kontrakt med forbedrede vilkår	61	49,6%
Anden individuel kontrakt	11	8,9%
Total	123	100,0%

Hvis DKF standardkontrakt med forbedrede vilkår - skriv hvilke forbedrede vilkår:

- 6000 kr til kurser om året
- Pensions procent af den faktiske løn og ikke af grundlønnen
- 2% mere i pension
- 39 % provision og 5000,- årligt kursus-tilskud
- 40 % provision
- 40 procent i provision
- 40%
- 40% provision
- 41% provision
- 43% provision og kursuspenge 5000/år
- 43% provision, kurser
- 6000.- årligt til fri efteruddannelse
- 8000 kr årlig til efteruddannelse
- Bedre provision
- Betalt transport og sundhedssikring

Betalte kurser, forhøjet provisionsprocent
Feriepenge af provision samt 6. ferieuge uden løn
Forhøjet provisionsprocent
Forskellig provisionsprocent afh. af omsætningen, 40 % af omsætningen op til 100.000, 43 % af hele omsætningen op til 125.000 og 45 % af hele omsætningen hvis over 125.000
Forøget provisionsprocent
Får 10,2% af min løn i pension
Højere provision, pension følger provision, efteruddannelse med 1% af min årlige omsætning
Højere procent
Højere provision
Højere provision
Højere provision + pension af fulde omsætning
Højere provision, kursuspenge
Højere provisionsprocent
Højere provisionsprocent
Højere provisionssats, fagligt kontingent betalt
Kursus
Kursus årligt 6000,-
Lovning på kalender bookes før tredje kiropraktor
Løn
Løn under barn syg, mulighed for at opspare flexfrihed, øget bidrag til kursusaktivitet
Opsparing af kursus-midler
Pension af 37 timers grundløn. 80% af omsætningen ved vagt, 10.000 kr årligt til kursus/årsmøde.
Pension af den fulde løn
Pension af fuld løn
Pension af fuld løn, kursustillæg på 6000 om året
Pension af fuld løn. Efteruddannelsestilskud
Pension af fuld omsætning
Pension af fuld løn
Pension af hele omsætning. 6500 til kursus årligt
Pension af min provisionsløns
Pension af provision
Pension af provisionslønnen. Betaling af relevante kurser.
Pension svt 37 timer
Provisionsprocent
Tillæg
Øget provision
Øget provision
Øget provision

Hvis DKF standard kontrakt med forbedrede vilkår, angiv din provisionsprocent:

	Antal	Procent
38	9	15,0%
39	4	6,7%
40	22	36,7%
41	3	5,0%
42	8	13,3%
43	4	6,7%
44	2	3,3%
45	5	8,3%
48	1	1,7%
49	1	1,7%
50	1	1,7%
Total	60	100,0%

Gennemsnit 41

4.8 Pensionsordning

Indgår der en pensionsordning i ansættelsesforholdet?

	Antal	Procent
Ja	102	82,9%
Nej	21	17,1%
Total	123	100,0%

Hvis JA - hvad får du pension af?

	Antal	Procent
Grundløn	60	58,8%
Grundløn + provision	25	24,5%
Ved ikke	17	16,7%
Total	102	100,0%

Hvis JA - hvilken pensionsordning er tilknyttet?

	Antal	Procent
DKF ordning med Danica	101	99,0%
Anden pensionsordning	1	1,0%
Total	102	100,0%

Hvis Danica ordning - er din pensionsordning en standardordning eller er den forbedret?

	Antal	Procent
Standardordning	66	65,3%
Forbedret ordning	19	18,8%
Ved ikke	16	15,8%
Total	101	100,0%

4.9 Feriegodtgørelse**Modtager du anden feriegodtgørelse end 12,5% af den samlede optjente løn?**

	Antal	Procent
Ja	0	0,0%
Nej	123	100,0%
Total	123	100,0%

4.10 Arbejdsopgaver som ikke afregnes særskilt**Har du arbejdsopgaver, som ikke er særskilt afregnet?**

	Antal	Procent
Ja	28	22,8%
Nej	95	77,2%
Total	123	100,0%

Billeddiagnostiske beskrivelser, epikriser, korrespondancer, telefonopringninger, forsikringsstatus, henvisninger,
Daglig drift af klinik
Deltage i kvartalsmøder, førstehjælp, journalmøder, brandkursus, diverse.
Facebook/hjemmeside opslag. Små IT opgaver.
Hjemmeside
It og behandlermøder
It systemer, klinik forbedringer, planlægning, faglig opdatering.
Jeg står for PR på sociale medier.
Kiropraktorvagten
Klinikkens Facebookside, indlæg til lokale blade/tidsskrifter,
Konstanskontrol
Konstanskontrol af røntgenapparatet
Laver løn, betaler regninger og holder styr på klinikken i al almindelighed. Er klinikejer
Lønindberetning. Røntgenansvarlig. IT-ansvarlig
Marketing. SoMe
Opgaver omkring røntgenanlæg og diverse ifm. turnusassistent
Ordne hjemmeside
Papirarbejde. Foredrag. Møder.
Praktiske gøremål i det daglige klinikerarbejde. Epikriser. Udtalelser til pensions og forsikrings selskaber.
Telefonsamtaler med patienter. SoMe
Praktiske opgaver
Røntgen ansvarlig
Røntgen statuskontrol
Sekretær hjælp under ferie eller hjælp til rettelser. Holde eget behandler rum pænt i hverdagen
Små arbejdsopgaver vedrørende klinikkens daglige gang.
Telefon opkald til patienter, udfærdige oversigter og dokumenter til klinikken, åbne/lukke klinikken
nogle morgener/aftener, møder, udfærdige mødereferater
Træning
Turnusuddannelsesforpligtigelser.
Tværfaglige møder, hjælp til turnus' supervision, ugentlige undervisningsoplæg

Hvis JA - hvor mange timer bruger du på en typisk måned på disse arbejdsopgaver?

	Antal	Procent
Under 2 timer pr. måned	15	53,6%
2-4,9 timer pr. måned	7	25,0%
5-9,9 timer pr. måned	3	10,7%
10 timer eller mere pr. måned	3	10,7%
Total	28	100,0%

4.11 Konkurrence- og/eller patientklausuler

Er der konkurrence- og/eller patientklausuler tilknyttet ansættelsesforholdet?

	Antal	Procent
Der er ikke konkurrence- og/eller patientklausuler tilknyttet ansættelsesforholdet	101	82,1%
Der er konkurrenceklausul tilknyttet ansættelsesforholdet	14	11,4%
Der er patientklausul tilknyttet ansættelsesforholdet	2	1,6%
Der er både konkurrence- og patientklausuler tilknyttet ansættelsesforholdet	6	4,9%
Total	123	100,0%

4.12 MUS og lønsamtale

Har du deltaget i en MUS i perioden oktober 2020 - september 2021?

	Antal	Procent
Ja	57	46,3%
Nej	66	53,7%
Total	123	100,0%

**Har du haft en lønsamtale i perioden
oktober 2020 - september 2021?**

	Antal	Procent
Ja	35	28,5%
Nej	88	71,5%
Total	123	100,0%

4.13 Personalegoder

Personalegoder:

(Medlemmerne kan sætte mere end ét kryds)

	Antal svar	Procent
Fri (mobil)telefon	6	5%
Hjemme PC	3	2%
Internetforbindelse	9	7%
Sundhedsordning/forsikring	23	19%
Fri tog- og buskort	1	1%
Abonnementer på aviser/tidsskrifter	1	1%
Faglige kontingenter betalt	5	4%
Kontingenter til brancheforeninger o.l.	2	2%
Betalt/delvis betalt adgang til fitnesscenter/massage/wellness m.v.	9	7%
Fri parkering	20	16%
Frokostordning	17	14%
Betalt efteruddannelse - delvis	63	51%
Betalt efteruddannelse - helt	28	23%
Betalt kongresdeltagelse - delvis	30	24%
Betalt kongresdeltagelse - helt	43	35%
Betalte fagbøger	7	6%
Betalt arbejdstøj	50	41%
Julegaver	88	72%
Ret til fravær udover ferie (ej honoreret)	39	32%
Andre personalegoder	4	3%
Ingen personalegoder eller ikke opgivet	5	4%
Antal medlemmer	123	368%

Hvis betalt efteruddannelse - skriv hvor mange dage, hvor stort et beløb eller hvor stor en andel arbejdsgiveren betaler årligt:

10.000
10.000
10.000
10.000
10.000
10.000
10.000
10.000 kr årligt
12.000
2 kurser årligt, incl. kongres
2 årlige kurser (å ca. 4000 kr per stk.)
2500
2x om året - i omegnen af 3-5000 kr per stk.
3000
3000 kr.
5 kursusdage, jeg vil tro det er omkring 10.000
50%
5.000
5.000
5.000
5.000 kr.
5.000 til efteruddannelse sådan ca.
5.000kr/år
6.000
6.000
6.000
6.000 i kurser årligt, 5000 i frokost ordning årligt, delt sundhedsordning trækker 50% af lønnen
6.000 plus mad (ved ikke beløb)
6.000
6.000
6.500
8.000 kr. årligt
8.000kr til efteruddannelse
Abonnement på ugeskrift for læger
Ca. 5000 kr. årligt
Det ved jeg ikke
Dækker 50% af udgifter til kurser/kongres
Efteruddannelse til 10.000 årligt
Efteruddannelse/årsmøde 10.000 pr/år.

Et kursus

Intet fast beløb. Vi taler løbende om hvilke kurser der kunne være relevante og derudfra hvem der betaler

Kursuspenge: 10.000

Tilføjer 1% af omsætning til efteruddannelse på klinikens regning

Vurdering år til år.

Vurdering år til år.

Hvilke andre personalegoder:

Fleksible arbejdstider hvis der en dag er tid i kalenderen, der ikke er fyldt ud. Omvendt forventes der også en vis fleksibilitet den anden vej i travle perioder

Frugt og brød

Frugtordning

Kaffe, brød, frugt dagligt. Kage ugentligt.

4.14 Tidsforbrug på patienter

Hvor lang tid bruger du i gennemsnit på en ny patient, som ikke tidligere er set i klinikken?

	Kvinde		Mand		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Under 20 min.	0	0%	2	4%	2	2%
20 - 29 min.	2	3%	2	4%	4	3%
30 - 39 min.	21	27%	13	28%	34	28%
40 - 49 min.	45	58%	21	46%	66	54%
50 - 59 min.	7	9%	5	11%	12	10%
60 min. eller mere	2	3%	3	7%	5	4%
Total	77	100%	46	100%	123	100%

Hvor lang tid bruger du i gennemsnit på en opfølgende konsultation?

	Kvinde		Mand		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
under 10 min.	0	0%	3	7%	3	2%
10 - 14 min.	26	34%	17	37%	43	35%
15 - 19 min.	43	56%	21	46%	64	52%
20 - 24 min.	5	6%	3	7%	8	7%
25 min. eller mere	3	4%	2	4%	5	4%
Total	77	100%	46	100%	123	100%

Hvor mange patienter følger du op på i gennemsnit pr. time?

	Kvinde		Mand		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
3 eller mindre pr. time	19	25%	11	24%	30	24%
Ca. 4	49	64%	21	46%	70	57%
Ca. 5	6	8%	5	11%	11	9%
Ca. 6	2	3%	6	13%	8	7%
Ca. 7	0	0%	0	0%	0	0%
8 eller flere pr. time	0	0%	0	0%	0	0%
Ved ikke	1	1%	3	7%	4	3%
Total	77	100%	46	100%	123	100%

Hvordan er din procentvise anvendelse af din arbejdstid på følgende tre typer af opgaver:

	Kvinde	Mand
Afgrænset konsultation	6%	11%
Almindelig opfølgende konsultation	74%	72%
Udvidet opfølgende konsultation	19%	17%
Total	100%	100%

4.15 Øvrige indtægter fra kiropraktisk arbejde

Øvrige indtægter fra kiropraktisk arbejde i september 2021 (ekskl. pension):

	Antal	Gennemsnit	Mindste indtægt	Højeste indtægt
Kroner:	14	18.520	500	70.000

Kun medlemmer der har haft en indtægt.

Øvrige pension (eget og arbejdsgivers bidrag) fra kiropraktisk arbejde i september 2021:

	Antal	Gennemsnit	Mindste pension	Højeste pension
Kroner:	14	1.271	0	13.500

Kun medlemmer der har haft en indtægt.

Hvor stammer de øvrige indtægter fra?

(Medlemmerne kan sætte mere end ét kryds)

	Antal svar	Procent
Offentlig ansættelse	7	50,0%
Anden privat ansættelse	4	28,6%
Selvstændig virksomhed	3	21,4%
Antal medlemmer	14	100,0%

Kun medlemmer der har haft en indtægt.