

**Lønstatistik for ansatte i private
kiropraktorklinikker, september 2025**

DKF

Lønstatistik for ansatte i private kiropaktorklinikker, september 2025
DKF

© Huge Consulting ApS november 2025

Udarbejdet af Huge Consulting ApS i samarbejde med TL Analyse

Indhold

1	Metode og omfang	4
1.1	Udsendelse og svarprocent	4
1.2	Statistisk usikkerhed	5
1.3	Anonymitet	5
2	Tabelberegninger og forklaringer	6
2.1	Månedsløn	6
2.2	Tabeller med dimittendår	6
2.3	Forklaring af tabel med personalegoder	6
2.4	Tabelforklaringer	7
3	Løntabeller	9
3.1	Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid	9
3.2	Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og dimittendår	10
3.3	Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og køn	10
3.4	Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og geografi	11
3.5	Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid	12
3.6	Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og dimittendår	12
3.7	Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og geografi	13
3.8	Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og køn	14
3.9	Udvikling i timeløn over de sidste 5 år	14
4	Frekvenstabeller	15
4.1	Fødselsår og køn	15
4.2	Uddannelse	16
4.3	Ugentlig arbejdstid	17
4.4	Ferie	17

4.5 Barsel	18
4.6 Kiropraktorklinikkens placering.....	19
4.7 Ansættelsesperiode og ansættelseskontrakt.....	19
4.8 Pensionsordning	21
4.9 Feriegodtgørelse.....	22
4.10 Arbejdsopgaver som ikke afregnes særskilt.....	23
4.11 Konkurrence- og/eller patientklausuler	24
4.12 MUS og lønsamtale.....	24
4.13 Personalegoder.....	25
4.14 Tidsforbrug på patienter	27
4.15 Øvrige indtægter fra kiropraktisk arbejde.....	28

1 Metode og omfang

1.1 Udsendelse og svarprocent

Lønundersøgelsen er blevet gennemført i samarbejde mellem Dansk Kiropraktor Forening (DKF), Akademikerne og Huge Consulting ApS.

Undersøgelsen er tilrettelagt som en *totaltælling*, idet alle medlemmer ansat i private kiropraktorklinikker er inviteret til at svare på lønspørgeskemaet.

Den 8. oktober 2025 udsendte Huge Consulting ApS e-mailinvitationer til 356 DKF medlemmer med en gyldig e-mailadresse. Via et link i invitationen fik medlemmerne mulighed for at besvare det elektroniske lønskema direkte. I løbet af oktober blev medlemmer, der endnu ikke havde besvaret lønskemaet, rykket pr. e-mail tre gange.

Dataindsamlingen blev endelig afsluttet den 26. oktober 2025. I nedenstående oversigt er nøgletallene omkring undersøgelsens svarprocent præsenteret.

Oversigt. Undersøgelsens svarprocent

Antal invitationer udsendt (bruttopopulation)	356
Uden for målgruppen (ikke ansat i privat kiropraktorklinik)	11
Nettopopulation	345
Antal svar	122
Svarprocent	35 %

Svarprocenten er **35 %**, hvilket er mindre end sidste år, hvor den var 41 %. Svarprocenten er dog reelt højere end 35 %, da det må antages, at en række af de medlemmer, der er uden for målgruppen (dvs. de ikke er privatansatte kiropaktorer), ikke har reageret på invitationen eller rykkerne. Vi ved derfor reelt ikke, hvor stor *nettopopulationen* er, men den er med al sandsynlighed mindre end 345.

Der er udgået fem besvarelse, fordi der var opgivet lønoplysninger, som logisk set ikke hang sammen med det antal timer/uge, antal feriedage eller antal barselsdage, som de pågældende havde oplyst for september måned. Det vil sige, at løntabellerne i kapitel 3 er baseret på svar fra 117 medlemmer.

Et medlem har i september måned haft ansættelse i to private kiropaktorklinikker samtidig. Da hver ansættelse analyseres for sig, summerer tabellerne i kapitel 3 og 4 derfor op til 118 ansættelser.

1.2 Statistisk usikkerhed

Da ikke alle medlemmer ansat i private kiropraktorklinikker har valgt at svare på lønspørgeskemaet, er der en statistisk usikkerhed på undersøgelsens resultater. Det betyder, at der skal være en vis forskel i to undergruppers gennemsnitsløn (f.eks. mænd og kvinder), før man kan konkludere, at de to undergrupper *har* forskellig løn. Den statistiske usikkerhed er dog relativ lille i undersøgelsen, da der er kommet svar fra 122 af de i alt 345 medlemmer.

Herudover kan der være et bortfaldsproblem i undersøgelsen, hvis de 122 medlemmer, der udgør datagrundlaget, ikke er repræsentative i forhold til hele populationen (345). Selve bortfaldet er på 65 %, hvilket er relativt højt, hvis man sammenligner med andre lønundersøgelser. Det er ikke muligt at lave en egentlig bortfaldsanalyse, hvor det undersøges, om der rent faktisk er "skævheder" i det indsamlede datamateriale.

Bortfaldsproblemet betyder, at man skal være varsom med ikke at overfortolke undersøgelsens resultater, hvad angår det generelle lønniveau. F.eks. ved vi ikke, om der mangler flest svar fra de relativt højtlønnede, eller om der mangler flest svar fra de relativt lavtlønnede medlemmer. Det er dog rimeligt at antage, at eventuelle skævheder er ens fra år til år. Det betyder, at en lønstatistik har stor troværdighed, når det gælder om at beskrive lønudviklingen over tid.

1.3 Anonymitet

Lønundersøgelsen var ikke anonym, men derimod fortrolig i den forstand at kun Huge Consulting ApS har haft mulighed for, via medlemmernes mailadresser og medlemsnumre, at identificere de indkomne besvarelser. Oplysningerne er dog kun blevet anvendt til at rykke de medlemmer, der efter svarfristens udløb endnu ikke havde besvaret lønskemaet.

Alle løntabeller er opstillet, så det ikke er muligt at genkende enkeltpersoner. I de tilfælde, hvor der er under fire medlemmer i en undergruppe, beregnes der ikke lønoplysninger. Undergruppen fjernes ikke fra tabellerne, men alle løntal erstattes af "-". I de tilfælde, hvor der er under seks medlemmer i en undergruppe, beregnes der kun gennemsnit og ikke fraktiler.

2 Tabelberegninger og forklaringer

2.1 Månedsløn

I mange lønstatistikker omregnes deltidsansattes månedsløn til "teknisk fuldtidsløn" (37 timer/uge). Denne omregning sker *ikke* i denne lønstatistik. Ansatte i private kiropraktorklinikker arbejder under forskellige vilkår, så vi har valgt at præsentere den månedsløn, medlemmerne har - uanset antallet af ugentlige arbejdstimer på klinikken.

I stedet har vi valgt at inddele medlemmer i tre grupper afhængig af deres ugentlige arbejdstid:

- 25 timer/uge eller mindre
- 26-34 timer/uge
- 35 timer/uge eller mere

I alle tabeller, hvor løn præsenteres, er medlemmer delt op i disse tre grupper.

2.2 Tabeller med dimittendår

Da der i løntabellerne med dimittendår ikke er besvarelser nok til, at lønoplysningerne kan præsenteres for hver enkelt dimittendår, er materialet samlet i større intervaller. I år opererer vi med tre intervaller, nemlig:

- 2011 eller før
- 2012-2021
- 2022 eller senere

2.3 Forklaring af tabel med personalegoder

I spørgsmålet om personalegoder har medlemmerne haft mulighed for at markere flere goder. I tabellen over dette spørgsmål skal man derfor være opmærksom på, at hvis man lægger antal svar sammen, giver dette mere end det samlede antal medlemmer, som indgår i statistikken. Det ses endvidere, at procentsøjlen sammenlagt giver mere end 100 % - nemlig 319 %. Dette betyder, at de medlemmer, der har deltaget i undersøgelsen, i gennemsnit har ca. 3,2 personalegoder. Det fremgår af overskriften til tabellen, at medlemmerne kunne markere flere goder.

2.4 Tabelforklaringer

Undersøgelsens resultater præsenteres i kapitel 3 og 4. Kapitel 3 indeholder løntabeller, mens kapitel 4 indeholder frekvenstabeller over alle spørgsmål i lønskemaet.

Nedenfor er kolonnerne i løntabellerne forklaret:

- *Antal medlemmer:*

Antallet af medlemmer der befinder sig i den pågældende række (undergruppe). Som tidligere omtalt beregnes der ikke lønoplysninger, hvis der ikke er mindst fire medlemmer i en undergruppe.

- *Nettoløn:*

Nettolønnen er den månedsløn som stammer fra ansættelse i privat(e) kiropraktorklinik(ker) og som medlemmerne har oplyst i lønskemaet. Nettolønnen er ekskl. pension og feriegodtgørelse. Har et medlem ikke udfyldt dette felt, anses lønskemaet for at være blankt og indgår ikke i statistikken.

- *Pension:*

Pension er summen af medlemmets og arbejdsgiverens pensionsbidrag stammende fra ansættelse i privat(e) kiropraktorklinik(ker). De medlemmer, der ikke har udfyldt dette felt, har fået sat pensionsbidraget til 0 kr. Pension beregnes som et gennemsnit for medlemmerne i undergruppen.

- *Bruttoløn:*

Bruttolønnen beregnes som nettoløn plus pensionsbidrag.

- *Øvrige indtægter:*

Øvrige indtægter stammer fra andet kiropraktisk arbejde end ansættelse i private kiropraktorklinikker. Øvrige indtægter er inkl. eventuelt eget og arbejdsgivers pensionsbidrag. Medlemmer, der ikke har øvrige indtægter, har fået sat indtægten herfra til 0 kr. Øvrige indtægter beregnes som et gennemsnit for medlemmerne i undergruppen.

- *Samlet indtægt:*

Samlet indtægt beregnes som bruttoløn plus øvrige indtægter.

- *Timeløn:*

Timelønnen beregnes som bruttolønnen divideret med den "reelle månedlige arbejdstid". Den reelle månedlige arbejdstid beregnes på baggrund af den af medlemmet oplyste ugentlige arbejdstid fratrasket dage, hvor medlemmet har holdt ferie eller holdt barselsorlov. Der er blevet taget udgangspunkt i, at der i september måned 2025 var 22 arbejdsdage.

- *25 % fraktil:*

25 % fraktilen angiver den samlede indtægt eller timeløn, der deler medlemmerne i følgende to grupper; (1) de 25 % af medlemmerne, der har en samlet indtægt/timeløn, der er mindre end fraktilen og (2) de 75 % af medlemmerne, der har en samlet indtægt/timeløn, der er større.

- *50 % fraktil:*

50 % fraktilen angiver den samlede indtægt/timeløn, der deler medlemmerne i to lige store grupper. Halvdelen har en samlet indtægt/timeløn, der er mindre end fraktilen, og halvdelen har en samlet indtægt/timeløn, der er større.

- *75 % fraktil:*

75 % fraktilen angiver den samlede indtægt/timeløn, der deler medlemmerne i følgende to grupper; (1) de 75 % af medlemmerne, der har en samlet indtægt/timeløn, der er mindre end fraktilen og (2) de 25 % af medlemmerne, der har en samlet indtægt/timeløn, der er større.

Der findes ikke et entydigt svar på, om det er *gennemsnittet* eller *50 % fraktilen*, der er det bedste nøgletal at anvende, hvis man vil vurdere "lønniveauet". Studerer man en løntabel, vil man i de fleste tilfælde se, at gennemsnittet er højere end 50 % fraktilen. Dette skyldes, at de fleste undergrupper typisk indeholder nogle (få) medlemmer, der tjener markant mere end de øvrige. Disse (få) medlemmer trækker gennemsnittet op, men de har ingen indflydelse på 50 % fraktilen. Set i dette lys er 50 % fraktilen et mere "ærligt" tal for lønniveauet i en undergruppe end gennemsnittet.

3 Løntabeller

3.1 Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid

Månedsløn for september 2025 fordelt efter ugentlig arbejdstid i privat kiropraktorklinik.

Arbejdstid	Antal	Nettoløn	Pension	Bruttoløn	Øvrige indtægter	Samlet indtægt	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
25 timer/uge eller mindre	24	28.889	3.679	32.568	4.737	37.306	21.567	39.554	55.283
26-34 timer/uge	59	43.577	6.212	49.789	927	50.716	34.593	49.770	62.400
35 timer/uge eller mere	35	43.137	6.382	49.519	286	49.805	35.705	37.400	64.951
Total	118	40.459	5.747	46.207	1.512	47.718	34.296	43.435	60.049

Nettoløn, pension og bruttoløn stammer fra ansættelse i privat kiropraktorklinik.

Øvrige indtægter kommer fra andet kiropraktisk arbejde.

3.2 Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og dimittendår

Månedsløn for september 2025 fordelt efter ugentlig arbejdstid privat kiropraktorklinik og dimittendår som kandidat.

						Øvrige	Samlet	25%	50%	75%
Arbejdstid og dimittendår		Antal	Nettoløn	Pension	Bruttoløn	indtægter	indtægt	fraktil	fraktil	fraktil
25 timer/uge eller mindre	2011 eller før	12	34.035	3.424	37.459	4.703	42.162	21.371	50.131	59.487
	2012-2021	5	22.934	4.000	26.935	7.460	34.395	-	-	-
	2022 eller senere	7	24.321	3.888	28.209	2.850	31.059	21.754	23.136	44.000
26-34 timer/uge	2011 eller før	5	53.003	8.664	61.668	5.719	67.386	-	-	-
	2012-2021	32	46.068	6.065	52.133	678	52.811	40.732	52.039	62.074
	2022 eller senere	22	37.812	5.869	43.680	200	43.880	27.716	40.206	56.756
35 timer/uge eller mere	2011 eller før	2	-	-	-	-	-	-	-	-
	2012-2021	6	63.745	6.754	70.499	1.667	72.165	73.664	75.641	86.115
	2022 eller senere	27	39.482	6.268	45.750	0	45.750	35.705	36.628	46.800
Total	2011 eller før	19	38.672	5.158	43.829	4.475	48.305	20.741	42.900	60.113
	2012-2021	43	45.845	5.921	51.766	1.605	53.370	40.139	52.077	65.022
	2022 eller senere	56	36.931	5.814	42.744	435	43.179	33.154	36.426	52.073

Nettoløn, pension og bruttoløn stammer fra ansættelse i privat kiropraktorklinik.

Øvrige indtægter kommer fra andet kiropraktisk arbejde.

3.3 Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og køn

Månedsløn for september 2025 fordelt efter ugentlig arbejdstid i privat kiropraktorklinik og køn.

Arbejdstid og køn		Antal	Nettoløn	Pension	Bruttoløn	Øvrige indtægter	Samlet indtægt	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
25 timer/uge	Kvinde	15	26.360	3.990	30.350	3.616	33.966	17.183	24.955	53.204
eller mindre	Mand	9	33.104	3.162	36.266	6.606	42.871	22.000	47.000	57.362
26-34 timer/uge	Kvinde	39	42.456	5.803	48.259	595	48.854	34.593	49.770	59.885
	Mand	20	45.764	7.009	52.773	1.575	54.347	34.887	50.859	68.020
35 timer/uge	Kvinde	16	42.393	7.054	49.448	0	49.448	34.240	36.440	61.541
eller mere	Mand	19	43.764	5.815	49.579	526	50.105	35.888	37.400	64.951
Total	Kvinde	70	38.992	5.701	44.693	1.106	45.799	32.735	42.651	58.860
	Mand	48	42.598	5.815	48.413	2.103	50.516	35.782	43.976	64.403

Nettoløn, pension og bruttoløn stammer fra ansættelse i privat kiropraktorklinik.

Øvrige indtægter kommer fra andet kiropraktisk arbejde.

3.4 Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og geografi

Månedsløn for september 2025 fordelt efter ugentlig arbejdstid i privat kiropaktorklinik og klinikkens geografiske placering (region).

Arbejdstid og region		Antal	Nettoløn	Pension	Bruttoløn	Øvrige indtægter	Samlet indtægt	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
25 timer/uge eller mindre	Hovedstaden	4	25.871	3.055	28.926	300	29.226	-	-	-
	Sjælland	5	22.861	3.046	25.907	11.048	36.955	-	-	-
	Syddanmark	10	31.334	3.666	35.000	3.445	38.445	22.000	45.500	53.204
	Midtjylland	3	-	-	-	-	-	-	-	-
	Nordjylland	2	-	-	-	-	-	-	-	-
26-34 timer/uge	Hovedstaden	12	40.195	5.853	46.048	0	46.048	31.022	41.147	54.642
	Sjælland	12	51.094	7.231	58.325	417	58.741	50.530	65.090	71.292
	Syddanmark	21	43.852	6.560	50.412	2.271	52.683	36.600	48.717	61.747
	Midtjylland	12	37.524	5.184	42.708	167	42.875	32.368	41.976	55.891
	Nordjylland	2	-	-	-	-	-	-	-	-
35 timer/uge eller mere	Hovedstaden	12	54.464	6.988	61.452	0	61.452	38.853	64.403	77.976
	Sjælland	2	-	-	-	-	-	-	-	-
	Syddanmark	10	38.208	5.184	43.392	1.000	44.392	34.326	36.116	38.227
	Midtjylland	8	39.590	7.795	47.384	0	47.384	36.166	37.014	42.800
	Nordjylland	3	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	Hovedstaden	28	44.264	5.940	50.204	43	50.247	31.810	45.967	67.650
	Sjælland	19	41.447	5.810	47.257	3.171	50.427	32.553	56.756	68.940
	Syddanmark	41	39.422	5.518	44.941	2.247	47.188	34.593	41.822	56.097
	Midtjylland	23	36.631	6.104	42.735	1.078	43.813	34.296	38.799	53.000
	Nordjylland	7	41.211	4.974	46.185	0	46.185	36.000	42.402	58.860

Nettoløn, pension og bruttoløn stammer fra ansættelse i privat kiropaktorklinik.

Øvrige indtægter kommer fra andet kiropaktisk arbejde.

3.5 Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid

Timeløn ved ansættelse i privat kiropraktorklinik for september 2025 fordelt efter ugentlig arbejdstid.

Arbejdstid	Antal	Timeløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
25 timer/uge eller mindre	24	453	276	383	574
26-34 timer/uge	59	408	315	401	500
35 timer/uge eller mere	35	345	221	244	452
Total	118	399	241	374	489

Timelønnerne er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag.

3.6 Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og dimittendår

Timeløn ved ansættelse i privat kiropraktorklinik for september 2025 fordelt efter ugentlig arbejdstid og dimittendår som kandidat.

Arbejdstid og dimittendår		Antal	Timeløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
25 timer/uge eller mindre	2011 eller før	12	525	344	443	732
	2012-2021	8	382	266	382	483
	2022 eller senere	4	375	-	-	-
26-34 timer/uge	2011 eller før	5	594	-	-	-
	2012-2021	37	431	356	443	502
	2022 eller senere	17	305	221	241	405
35 timer/uge eller mere	2011 eller før	2	-	-	-	-
	2012-2021	10	520	402	499	585
	2022 eller senere	23	277	220	225	297
Total	2011 eller før	19	515	333	455	696
	2012-2021	55	440	356	452	518
	2022 eller senere	44	297	220	228	355

Timelønnerne er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag.

3.7 Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og geografi

Timeløn ved ansættelse i privat kiropraktorklinik for september 2025 fordelt efter ugentlig arbejdstid og klinikkens geografiske placering (region).

Arbejdstid og region		Antal	Timeløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
25 timer/uge eller mindre	Hovedstaden	4	396	-	-	-
	Sjælland	5	358	-	-	-
	Syddanmark	10	521	315	419	797
	Midtjylland	3	-	-	-	-
	Nordjylland	2	-	-	-	-
26-34 timer/uge	Hovedstaden	12	377	251	376	468
	Sjælland	12	438	360	508	527
	Syddanmark	21	416	289	369	482
	Midtjylland	12	388	339	394	454
	Nordjylland	2	-	-	-	-
35 timer/uge eller mere	Hovedstaden	12	431	309	426	524
	Sjælland	2	-	-	-	-
	Syddanmark	10	317	220	222	399
	Midtjylland	8	326	225	239	387
	Nordjylland	3	-	-	-	-
Total	Hovedstaden	28	403	258	385	480
	Sjælland	19	394	241	405	522
	Syddanmark	41	417	235	356	514
	Midtjylland	23	376	241	372	431
	Nordjylland	7	359	221	343	455

Timelønnen er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag.

3.8 Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og køn

Timeløn ved ansættelse i privat kiropraktorklinik for september 2025 fordelt efter ugentlig arbejdstid og køn.

Arbejdstid og køn		Antal	Timeløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
25 timer/uge eller mindre	Kvinde	15	418	263	398	489
	Mand	9	510	315	368	768
26-34 timer/uge	Kvinde	39	399	317	387	482
	Mand	20	425	266	416	518
35 timer/uge eller mere	Kvinde	16	313	218	230	420
	Mand	19	373	225	322	452
Total	Kvinde	70	384	242	372	482
	Mand	48	420	241	384	538

Timelønnen er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag.

3.9 Udvikling i timeløn over de sidste 5 år

Udviklingen i timeløn (kroner) ved ansættelse i privat kiropraktorklinik de sidste 5 år fordelt efter ugentlig arbejdstid.

Arbejdstid	2021	2022	2023	2024	2025
25 timer/uge eller mindre	381	369	455	523	453
26-34 timer/uge	390	373	403	378	408
35 timer/uge eller mere	320	287	353	333	345
Total	367	345	404	390	399

Timelønnen er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag.

4 Frekvenstabeller

4.1 Fødselsår og køn

Medlemmernes fødselsår:

	Antal	Procent
1969 eller før	13	11%
1970-1979	3	3%
1980-1984	3	3%
1985-1989	13	11%
1990-1992	14	12%
1993-1995	33	28%
1996-1997	28	24%
1998 eller senere	11	9%
Total	118	100%

Medlemmernes køn:

	Antal	Procent
Kvinde	70	59%
Mand	48	41%
Total	118	100%

4.2 Uddannelse

Medlemmernes dimittendår (kandidateksamen):

	Antal	Procent
1999 eller før	11	9%
2000-2009	5	4%
2010-2014	5	4%
2015-2017	9	8%
2018-2020	16	14%
2021	16	14%
2022	12	10%
2023	11	9%
2024	19	16%
2025	14	12%
Total	118	100%

Hvorfra dimitterede du?

	Antal	Procent
Danmark	105	89%
Udlandet	13	11%
Total	118	100%

Har du anden kompetencegivende uddannelse?

	Antal	Procent
Ja	13	11%
Nej	105	89%
Total	118	100%

Hvis JA til anden kompetencegivende uddannelse - hvilke(n)?
(Medlemmerne kan sætte mere end ét kryds.)

	Antal svar	Procent
Ph.d. grad	0	0%
Anden kandidatgrad	1	8%
Anden bachelorgrad	2	15%
Anden uddannelse	11	85%
Antal medlemmer	13	108%

4.3 Ugentlig arbejdstid

Ugentlig arbejdstid på privat kiropraktorklinik:

Antal	Gennemsnit	Færrest timer/uge	Flest timer/uge
118	30	7	38

4.4 Ferie

Har du holdt ferie i september 2025?

	Antal	Procent
Ja	31	26%
Nej	87	74%
Total	118	100%

Hvis JA til ferie - Hvor mange arbejdsdage holdt du ferie?

	Antal	Procent
1	7	23%
2	5	16%
4	2	6%
5	5	16%
7	3	10%
10	4	13%
14	1	3%
15	4	13%
Total	31	100%

4.5 Barsel**Har du været på barsel i september 2025?**

	Antal	Procent
Ja	3	3%
Nej	115	97%
Total	118	100%

Hvis JA til barsel - Hvor mange arbejdsdage var du på barsel?

	Antal	Procent
10	1	33%
11	1	33%
16	1	33%
Total	3	100%

4.6 Kiopraktorklinikkens placering

Hvor er kiopraktorklinikken placeret?

	Antal	Procent
Hovedstaden	28	24%
Sjælland	19	16%
Syddanmark	41	35%
Midtjylland	23	19%
Nordjylland	7	6%
Total	118	100%

4.7 Ansættelsesperiode og ansættelseskontrakt

Ansættelsesperiode på denne private kiopraktorklinik?

	Antal	Procent
Under 1 år	30	25%
1 - 3 år	53	45%
4 - 6 år	18	15%
7 år eller mere	17	14%
Total	118	100%

Hvilken type ansættelseskontrakt har du?

	Antal	Procent
DKF turnuskontrakt	21	18%
Gammel DKF standardkontrakt	21	18%
DKF basiskontrakt med standardvilkår	30	25%
DKF basiskontrakt med forbedrede vilkår	46	39%
Total	118	100%

Hvis DKF standardkontrakt med forbedrede vilkår - skriv hvilke forbedrede vilkår:

10 ugers ekstra betalt barsel med fuld pension
38 % provision
39 % provision
40 % provision
40 % provision
40 %, 10 ugers yderligere grundløn under barsel med fuld pension, barnets 1. sygedag.
41 % i provision
43 %
45 % i provision med fuld pension
50 % provision
50 % provision af omsætning fra 93.000
7.500 kr. årligt til rådighed fra klinikken til efteruddannelse
Barnets første sygedag
Bedre pension, barsel, efteruddannelse og provision
Bedre procent
Bedre provision
Bedre provisionsprocent, men udenfor ydernummer
Ekstra ferieuge, bedre barselsvilkår, betalt kongres og højere provision.
Flere procenter
Forbedret provisionsprocent
Forhøjet provision
Har den gamle kontrakt men med forbedret vilkår, i og med jeg får 39 % i provision og 6.000 kr til kursus årligt.
Højere grundløn
Højere omsætningsprocent
Højere procent + efteruddannelse
Højere provision
Højere provision, 8 ugers ferie, men dog ingen pension
Højere provision, betalte kurser
Højere provisionsprocent
Højere provisionsprocent inden provisionsgrænsen og højere for det der ligger over provisionsgrænsen.
Højere provisionssats
Klinikbetalt efteruddannelse, pension af provision
Kursus x 2
Løn ved barns første sygedag
Mere i provision
Mere provision
Pension af fuld løn

Pension af hele omsætningen, betalte kurser.
 Progressiv provisionsprocent
 Sundhedsforsikring, frokostordning, kursuspenge
 Tillæg
 Øget provision

**Hvis DKF basiskontrakt med forbedrede
 vilkår, angiv din provisionsprocent:**

	Antal	Procent
37	2	4%
38	4	9%
39	7	16%
40	14	31%
41	4	9%
42	3	7%
43	2	4%
45	5	11%
48	1	2%
50	3	7%
Total	45	100%

Gennemsnit 41,3 %

4.8 Pensionsordning

**Indgår der en pensionsordning i
 ansættelsesforholdet?**

	Antal	Procent
Ja	105	89%
Nej	13	11%
Total	118	100%

Hvis JA - hvad får du pension af?

	Antal	Procent
Grundløn	46	44%
Grundløn + provision	47	45%
Grundløn + provision + andet	2	2%
Ved ikke	10	10%
Total	105	100%

Hvis JA - hvilken pensionsordning er tilknyttet?

	Antal	Procent
DKF ordning med Danica	102	97%
Anden pensionsordning	3	3%
Total	105	100%

Hvis Danica ordning - er din pensionsordning en standardordning eller er den forbedret?

	Antal	Procent
Standardordning	77	75%
Forbedret ordning	14	14%
Ved ikke	11	11%
Total	102	100%

4.9 Feriegodtgørelse**Modtager du anden feriegodtgørelse end 12,5% af den samlede optjente løn?**

	Antal	Procent
Ja	0	0%
Nej	118	100%
Total	118	100%

4.10 Arbejdsopgaver som ikke afregnes særskilt

Har du arbejdsopgaver, som ikke er særskilt afregnet?

	Antal	Procent
Ja	32	27%
Nej	86	73%
Total	118	100%

Hvis JA - hvilke arbejdsopgaver drejer det sig om:

Administrative opgaver

Administrativt arbejde

AMR arbejde

Arbejder på at lave en hjemmeside til klinikken. Sekretærarbejde - vi er ikke fuldt dækket af sekretærtimer.

At tage og beskrive røntgen for kolleger. At udarbejde en turnushåndbog.

Delvis ansvar for opslag og andet content på sociale medier

Hjemmeside og SoMe osv.

Holde foredrag for lokalsamfundet. Vedligeholde og opdatere sociale medier. Håndtering af forsikringsaftaler og samarbejde med forskellige pensions og forsikringsselskaber. Udarbejde grafisk materiale til brug på infoskærme

Indkøb til klinikken

Intern uddannelse.

Konstanskontrol, kontor tid

Konstanskontrol, arbejde med SoMe, forefaldende opgaver, lettere rengøring og vedligehold af klinik.

Kontakt til forsikringer, hjemmeside og personalekontakt

Monitor og konstanskontrol af røntgenudstyr

Opgørelse af dagsrapport. Poste breve. Konstanskontrol.

Opstart røntgen. Lægekommunikation. Oplæring og sparring med kollegaer

Planlægge skema for arbejdsdage på satellitklinik

Rengøring, sekretær

Røntgen beskrivelser

Røntgen konstanskontrol

Små opgaver vedr. klinik drift, f.eks. indkøb og vask.

Social media, mentoring af kollegaer, administrative opgaver

SoMe

SoMe. Konstanskontroller.

Studerende

Svare telefon, skrive indhold til hjemmeside, svare mails, lægge forsikringer ind

Tekst til hjemmesider, læsetimer, sparringstimer

Træningshold med fast timeløn

Træningsløn

Undervisning. Røntgen hjælp

Vi har ikke fast sekretær i klinikken, så sekretærarbejde dvs. booke tider, afregne, passe telefon ved huller i kalenderen etc. Derudover andre administrative opgaver som opsætning af journalsystem.

Dette aflønnes med 3% ekstra i provision.

Være sekretær, afregne patienter, rydde op i fx. ift. fakturaer som afvises af forsikringsselskaber, sende epikriser,

Hvis JA - hvor mange timer bruger du på en typisk måned på disse arbejdsopgaver?

	Antal	Procent
Under 2 timer pr. måned	10	31%
2-4,9 timer pr. måned	11	34%
5-9,9 timer pr. måned	7	22%
10 timer eller mere pr. måned	4	12%
Total	32	100%

4.11 Konkurrence- og/eller patientklausuler

Er der konkurrence- og/eller patientklausuler tilknyttet ansættelsesforholdet?

	Antal	Procent
Der er ikke konkurrence- og/eller patientklausuler tilknyttet ansættelsesforholdet	91	78%
Der er konkurrenceklausul tilknyttet ansættelsesforholdet	16	14%
Der er patientklausul tilknyttet ansættelsesforholdet	2	2%
Der er både konkurrence- og patientklausuler tilknyttet ansættelsesforholdet	8	7%
Total	117	100%

4.12 MUS og lønsamtale

Har du deltaget i en MUS i perioden oktober 2024 - september 2025?

	Antal	Procent
Ja	59	50%
Nej	58	50%
Total	117	100%

Har du haft en lønsamtale i perioden
oktober 2024 - september 2025?

	Antal	Procent
Ja	28	24%
Nej	89	76%
Total	117	100%

4.13 Personalegoder

Personalegoder:

(Medlemmerne kan sætte mere end ét kryds)

	Antal svar	Procent
Fri (mobil)telefon	3	3%
Hjemme PC	3	3%
Internetforbindelse	6	5%
Sundhedsordning/forsikring	17	14%
Faglige kontingenter betalt	7	6%
Kontingenter til brancheforeninger o.l.	2	2%
Betalt/delvis betalt adgang til fitnesscenter/massage/wellness m.v.	6	5%
Fri parkering	17	14%
Frokostordning	10	8%
Betalt efteruddannelse - delvis	53	45%
Betalt efteruddannelse - helt	23	19%
Betalt kongresdeltagelse - delvis	22	19%
Betalt kongresdeltagelse - helt	25	21%
Betalte fagbøger	2	2%
Betalt arbejdstøj	47	40%
Julegaver	83	70%
Ret til fravær udover ferie (ej honoreret)	36	31%
Andre personalegoder	10	8%
Ingen personalegoder eller ikke opgivet	5	4%
Antal medlemmer	118	319%

Hvis betalt efteruddannelse - skriv hvor mange dage, hvor stort et beløb eller hvor stor en andel arbejdsgiveren betaler årligt:

1 efteruddannelse
1-2 kurser årligt, betalt kongresdeltagelse, men ikke sociale arrangementer og overnatning.
1.000
1% af min omsætning
10.000
10.000
10.000
10.000
10.000 kr.
10.000 kr/år
10.000 årligt
10.000 årligt
10.000,-
2 kurser
2 kurser
2.500 kr
3.000 kr til efteruddannelse som standard
5.000
5.000
5.000
5.000
5.000 kr til efteruddannelse
5.000 kr årligt
500 kr til julegaver og op til 5.000 kr i kurser
6.000
6.000
6.000 kr
6.000 årligt
7.000 kroner
7.500 kr
8.000 kr kursus
8.000 til kurser årligt
Aner ikke hvad I snakker om
Det fratrækkes i omsætningen før der beregnes løn
Kongres/årsmøde og diverse kurser løbende. Ikke noget fast aftalt beløb, men i omegnen af
udgifter på 10.000 kr til faglige kurser.
Mellem 5.000-10.000 kroners efteruddannelse
Op til 5.000 år
Årligt 5.000 kr til efteruddannelse af fagligt, kan også være kongresdeltagelse

Hvilke andre personalegoder:

Abonnement til sportskanal
 Betalte turnuskurser (obligatorisk for arbejdsgiver)
 Fri massage i klinikken
 Frokostordning 1x pr uge
 Frugt og brød
 Frugt- og kageordning
 Frugtordning
 Frugtordning
 Go kaf'
 Sommer- og julefest

4.14 Tidsforbrug på patienter**Hvor lang tid bruger du i gennemsnit på en ny patient, som ikke tidligere er set i klinikken?**

	Kvinde		Mand		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Under 20 min.	0	0%	0	0%	0	0%
20 - 29 min.	8	12%	2	4%	10	9%
30 - 39 min.	8	12%	11	23%	19	16%
40 - 49 min.	40	58%	24	50%	64	55%
50 - 59 min.	8	12%	7	15%	15	13%
60 min. eller mere	5	7%	4	8%	9	8%
Total	69	100%	48	100%	117	100%

Hvor lang tid bruger du i gennemsnit på en opfølgende konsultation?

	Kvinde		Mand		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Under 10 min.	0	0%	0	0%	0	0%
10 - 14 min.	19	28%	16	33%	35	30%
15 - 19 min.	44	64%	24	50%	68	58%
20 - 24 min.	3	4%	6	12%	9	8%
25 min. eller mere	3	4%	2	4%	5	4%
Total	69	100%	48	100%	117	100%

Hvor mange patienter følger du op på i gennemsnit pr. time?

	Kvinde		Mand		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
3 eller mindre pr. time	25	36%	14	29%	39	33%
Ca. 4	39	57%	28	58%	67	57%
Ca. 5	2	3%	3	6%	5	4%
Ca. 6	3	4%	3	6%	6	5%
Ca. 7	0	0%	0	0%	0	0%
8 eller flere pr. time	0	0%	0	0%	0	0%
Ved ikke	0	0%	0	0%	0	0%
Total	69	100%	48	100%	117	100%

Hvordan er din procentvise anvendelse af din arbejdstid på følgende tre typer af opgaver:

	Kvinde	Mand
Afgrænset konsultation	5%	5%
Almindelig opfølgende konsultation	72%	77%
Udvidet opfølgende konsultation	23%	19%
Total	100%	100%

4.15 Øvrige indtægter fra kiropraktisk arbejde**Øvrige indtægter fra kiropraktisk arbejde i september 2025 (ekskl. pension):**

	Antal	Gennemsnit	Mindste indtægt	Højeste indtægt
Kroner:	13	12.676	450	30.240

Kun medlemmer der har haft en indtægt.

Øvrige pension (eget og arbejdsgivers bidrag) fra kiropraktisk arbejde i september 2025:

	Antal	Gennemsnit	Mindste pension	Højeste pension
Kroner:	13	1.015	0	4.878

Kun medlemmer der har haft en indtægt.

Hvor stammer de øvrige indtægter fra?

(Medlemmerne kan sætte mere end ét kryds)

	Antal svar	Procent
Offentlig ansættelse	4	31%
Anden privat ansættelse	6	46%
Selvstændig virksomhed	3	23%
Antal medlemmer	13	100%

Kun medlemmer der har haft en indtægt.