

**Lønstatistik for ansatte i private
kiropraktorklinikker, september 2024**
DKF

Lønstatistik for ansatte i private kiropaktorklinikker, september 2024
DKF

© Huge Consulting ApS september 2025

Udarbejdet af Huge Consulting ApS i samarbejde med TL Analyse

Indhold

1	Metode og omfang	4
1.1	Udsendelse og svarprocent	4
1.2	Statistisk usikkerhed	5
1.3	Anonymitet	5
2	Tabelberegninger og forklaringer	6
2.1	Månedsløn	6
2.2	Tabeller med dimittendår	6
2.3	Forklaring af tabel med personalegoder	6
2.4	Tabelforklaringer	7
3	Løntabeller	9
3.1	Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid	9
3.2	Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og dimittendår	10
3.3	Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og køn	10
3.4	Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og geografi	11
3.5	Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid	12
3.6	Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og dimittendår	12
3.7	Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og geografi	13
3.8	Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og køn	14
3.9	Udvikling i timeløn over de sidste 5 år	14

4	Frekvenstabeller.....	15
4.1	Fødselsår og køn.....	15
4.2	Uddannelse.....	16
4.3	Ugentlig arbejdstid	17
4.4	Ferie	17
4.5	Barsel	18
4.6	Kiropraktorklinikkens placering.....	19
4.7	Ansættelsesperiode og ansættelseskontrakt.....	19
4.8	Pensionsordning	21
4.9	Feriegodtgørelse.....	22
4.10	Arbejdsopgaver som ikke afregnes særskilt.....	23
4.11	Konkurrence- og/eller patientklausuler	24
4.12	MUS og lønsamtale.....	24
4.13	Personalegoder.....	25
4.14	Tidsforbrug på patienter	27
4.15	Øvrige indtægter fra kiropraktisk arbejde.....	28

1 Metode og omfang

1.1 Udsendelse og svarprocent

Lønundersøgelsen er blevet gennemført i samarbejde mellem Dansk Kiropraktor Forening (DKF), Akademikerne og Huge Consulting ApS.

Undersøgelsen er tilrettelagt som en *totaltælling*, idet alle medlemmer ansat i private kiropraktorklinikker er inviteret til at svare på lønspørgeskemaet.

Den 30. september 2024 udsendte Huge Consulting ApS e-mailinvitationer til 289 DKF medlemmer med en gyldig e-mailadresse. Via et link i invitationen fik medlemmerne mulighed for at besvare det elektroniske lønskema direkte. I løbet af oktober blev medlemmer, der endnu ikke havde besvaret lønskemaet, rykket pr. e-mail tre gange.

Dataindsamlingen blev endelig afsluttet den 18. oktober 2024. I nedenstående oversigt er nøgletallene omkring undersøgelsens svarprocent præsenteret.

Oversigt. Undersøgelsens svarprocent

Antal invitationer udsendt (bruttopopulation)	289
Uden for målgruppen (ikke ansat i privat kiropraktorklinik)	9
Nettopopulation	280
Antal svar	114
Svarprocent	41 %

Svarprocenten er **41 %**, hvilket er lidt mindre end sidste år, hvor den var 45 %. Svarprocenten er dog reelt højere end 41 %, da det må antages, at en række af de medlemmer, der er uden for målgruppen (dvs. de ikke er privatansatte kiropraktorer), ikke har reageret på invitationen eller rykkerne. Vi ved derfor reelt ikke, hvor stor *nettopopulationen* er, men den er med al sandsynlighed mindre end 280.

Der er udgået to besvarelser fra medlemmer, som har været på barsel eller ferie i hele eller praktisk taget hele september måned. Endvidere er der udgået en besvarelse, fordi der var opgivet lønoplysninger, som logisk set ikke hang sammen med antal timer, vedkommende arbejdede om ugen. Det vil sige, at løntabellerne i kapitel 3 er baseret på svar fra 110 medlemmer.

Tre medlemmer har i september måned haft ansættelse i to private kiropraktorklinikker samtidigt. Da hver ansættelse analyseres for sig, summerer tabellerne i kapitel 3 og 4 derfor op til 113 ansættelser.

1.2 Statistisk usikkerhed

Da ikke alle medlemmer ansat i private kiropraktorklinikker har valgt at svare på lønspørgeskemaet, er der en statistisk usikkerhed på undersøgelsens resultater. Det betyder, at der skal være en vis forskel i to undergruppers gennemsnitsløn (f.eks. mænd og kvinder), før man kan konkludere, at de to undergrupper *har* forskellig løn. Den statistiske usikkerhed er dog relativ lille i undersøgelsen, da der er kommet svar fra 114 af de i alt 280 medlemmer.

Herudover kan der være et bortfaldsproblem i undersøgelsen, hvis de 114 medlemmer, der udgør datagrundlaget, ikke er repræsentative i forhold til hele populationen (280). Selve bortfaldet er på 59 %, hvilket er normalt, hvis man sammenligner med andre lønundersøgelser. Det er ikke muligt at lave en egentlig bortfaldsanalyse, hvor det undersøges, om der rent faktisk er "skævheder" i det indsamlede datamateriale.

Bortfaldsproblemet betyder, at man skal være varsom med ikke at overfortolke undersøgelsens resultater, hvad angår det generelle lønniveau. F.eks. ved vi ikke, om der mangler flest svar fra de relativt højtlønnede, eller om der mangler flest svar fra de relativt lavtlønnede medlemmer. Det er dog rimeligt at antage, at eventuelle skævheder er ens fra år til år. Det betyder, at en lønstatistik har stor troværdighed, når det gælder om at beskrive lønudviklingen over tid.

1.3 Anonymitet

Lønundersøgelsen var ikke anonym, men derimod fortrolig i den forstand at kun Huge Consulting ApS har haft mulighed for, via medlemmernes mailadresser og medlemsnumre, at identificere de indkomne besvarelser. Oplysningerne er dog kun blevet anvendt til at rykke de medlemmer, der efter svarfristens udløb endnu ikke havde besvaret lønskemaet.

Alle løntabeller er opstillet, så det ikke er muligt at genkende enkeltpersoner. I de tilfælde, hvor der er under fire medlemmer i en undergruppe, beregnes der ikke lønoplysninger. Undergruppen fjernes ikke fra tabellerne, men alle løntal erstattes af "-". I de tilfælde, hvor der er under seks medlemmer i en undergruppe, beregnes der kun gennemsnit og ikke fraktiler.

2 Tabelberegninger og forklaringer

2.1 Månedsløn

I mange lønstatistikker omregnes deltidsansattes månedsløn til "teknisk fuldtidsløn" (37 timer/uge). Denne omregning sker *ikke* i denne lønstatistik. Ansatte i private kiropraktorklinikker arbejder under forskellige vilkår, så vi har valgt at præsentere den månedsløn, medlemmerne har - uanset antallet af ugentlige arbejdstimer på klinikken.

I stedet har vi valgt at inddele medlemmer i tre grupper afhængig af deres ugentlige arbejdstid:

- 25 timer/uge eller mindre
- 26-34 timer/uge
- 35 timer/uge eller mere

I alle tabeller, hvor løn præsenteres, er medlemmer delt op i disse tre grupper.

2.2 Tabeller med dimittendår

Da der i løntabellerne med dimittendår ikke er besvarelser nok til, at lønoplysningerne kan præsenteres for hver enkelt dimittendår, er materialet samlet i større intervaller. I år opererer vi med tre intervaller, nemlig:

- 2011 eller før
- 2012-2021
- 2022 eller senere

2.3 Forklaring af tabel med personalegoder

I spørgsmålet om personalegoder har medlemmerne haft mulighed for at markere flere goder. I tabellen over dette spørgsmål skal man derfor være opmærksom på, at hvis man lægger antal svar sammen, giver dette mere end det samlede antal medlemmer, som indgår i statistikken. Det ses endvidere, at procentsøjlen sammenlagt giver mere end 100 % - nemlig 319 %. Dette betyder, at de medlemmer, der har deltaget i undersøgelsen, i gennemsnit har ca. 3,2 personalegoder. Det fremgår af overskriften til tabellen, at medlemmerne kunne markere flere goder.

2.4 Tabelforklaringer

Undersøgelsens resultater præsenteres i kapitel 3 og 4. Kapitel 3 indeholder løntabeller, mens kapitel 4 indeholder frekvenstabeller over alle spørgsmål i lønskemaet.

Nedenfor er kolonnerne i løntabellerne forklaret:

- *Antal medlemmer:*

Antallet af medlemmer der befinder sig i den pågældende række (undergruppe). Som tidligere omtalt beregnes der ikke lønoplysninger, hvis der ikke er mindst fire medlemmer i en undergruppe.

- *Nettoløn:*

Nettolønnen er den månedsløn som stammer fra ansættelse i privat(e) kiropaktorklinik(ke) og som medlemmerne har oplyst i lønskemaet. Nettolønnen er ekskl. pension og feriegodtgørelse. Har et medlem ikke udfyldt dette felt, anses lønskemaet for at være blankt og indgår ikke i statistikken.

- *Pension:*

Pension er summen af medlemmets og arbejdsgiverens pensionsbidrag stammende fra ansættelse i privat(e) kiropaktorklinik(ke). De medlemmer, der ikke har udfyldt dette felt, har fået sat pensionsbidraget til 0 kr. Pension beregnes som et gennemsnit for medlemmerne i undergruppen.

- *Bruttoløn:*

Bruttolønnen beregnes som nettoløn plus pensionsbidrag.

- *Øvrige indtægter:*

Øvrige indtægter stammer fra andet kiropaktisk arbejde end ansættelse i private kiropaktorklinikker. Øvrige indtægter er inkl. eventuelt eget og arbejdsgivers pensionsbidrag. Medlemmer, der ikke har øvrige indtægter, har fået sat indtægten herfra til 0 kr. Øvrige indtægter beregnes som et gennemsnit for medlemmerne i undergruppen.

- *Samlet indtægt:*

Samlet indtægt beregnes som bruttoløn plus øvrige indtægter.

- *Timeløn:*

Timelønnen beregnes som bruttolønnen divideret med den "reelle månedlige arbejdstid". Den reelle månedlige arbejdstid beregnes på baggrund af den af medlemmet oplyste ugentlige arbejdstid fratrullet dage, hvor medlemmet har holdt ferie eller holdt barselsorlov. Der er blevet taget udgangspunkt i, at der i september måned 2024 var 21 arbejdsdage.

- *25 % fraktil:*

25 % fraktilen angiver den samlede indtægt eller timeløn, der deler medlemmerne i følgende to grupper; (1) de 25 % af medlemmerne, der har en samlet indtægt/timeløn, der er mindre end fraktilen og (2) de 75 % af medlemmerne, der har en samlet indtægt/timeløn, der er større.

- *50 % fraktil:*

50 % fraktilen angiver den samlede indtægt/timeløn, der deler medlemmerne i to lige store grupper. Halvdelen har en samlet indtægt/timeløn, der er mindre end fraktilen, og halvdelen har en samlet indtægt/timeløn, der er større.

- *75 % fraktil:*

75 % fraktilen angiver den samlede indtægt/timeløn, der deler medlemmerne i følgende to grupper; (1) de 75 % af medlemmerne, der har en samlet indtægt/timeløn, der er mindre end fraktilen og (2) de 25 % af medlemmerne, der har en samlet indtægt/timeløn, der er større.

Der findes ikke et entydigt svar på, om det er *gennemsnittet* eller *50 % fraktilen*, der er det bedste nøgletal at anvende, hvis man vil vurdere "lønniveauet". Studerer man en løntabel, vil man i de fleste tilfælde se, at gennemsnittet er højere end 50 % fraktilen. Dette skyldes, at de fleste undergrupper typisk indeholder nogle (få) medlemmer, der tjener markant mere end de øvrige. Disse (få) medlemmer trækker gennemsnittet op, men de har ingen indflydelse på 50 % fraktilen. Set i dette lys er 50 % fraktilen et mere "ærligt" tal for lønniveauet i en undergruppe end gennemsnittet.

3 Løntabeller

3.1 Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid

Månedsløn for september 2024 fordelt efter ugentlig arbejdstid i privat kiropraktorklinik.

Arbejdstid	Antal	Nettoløn	Pension	Bruttoløn	Øvrige indtægter	Samlet indtægt	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
25 timer/uge eller mindre	20	36.648	4.669	41.316	6.346	47.662	28.400	41.682	52.699
26-34 timer/uge	59	38.900	4.577	43.477	708	44.185	33.071	42.146	56.319
35 timer/uge eller mere	34	42.952	5.345	48.297	0	48.297	34.088	45.257	61.170
Total	113	39.720	4.825	44.545	1.493	46.038	33.987	44.373	56.407

Nettoløn, pension og bruttoløn stammer fra ansættelse i privat kiropraktorklinik.

Øvrige indtægter kommer fra andet kiropraktisk arbejde.

3.2 Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og dimittendår

Månedsløn for september 2024 fordelt efter ugentlig arbejdstid privat kiropraktorklinik og dimittendår som kandidat.

						Øvrige	Samlet	25%	50%	75%
Arbejdstid og dimittendår		Antal	Nettoløn	Pension	Bruttoløn	indtægter	indtægt	fraktil	fraktil	fraktil
25 timer/uge eller mindre	2011 eller før	9	45.832	6.113	51.945	9.993	61.938	38.333	51.582	73.848
	2012-2021	5	29.687	4.051	33.738	0	33.738	-	-	-
	2022 eller senere	6	28.671	3.018	31.688	6.164	37.852	28.067	33.862	49.790
26-34 timer/uge	2011 eller før	6	46.944	2.908	49.852	0	49.852	42.146	48.525	58.860
	2012-2021	32	40.645	4.896	45.541	1.222	46.763	33.208	48.538	57.147
	2022 eller senere	21	33.942	4.568	38.511	126	38.637	28.434	38.242	47.548
35 timer/uge eller mere	2011 eller før	2	-	-	-	-	-	-	-	-
	2012-2021	10	53.873	6.365	60.238	0	60.238	46.531	61.816	70.000
	2022 eller senere	22	36.741	4.804	41.545	0	41.545	33.987	35.853	46.433
Total	2011 eller før	17	47.500	4.992	52.492	5.290	57.782	42.146	50.000	61.269
	2012-2021	47	42.294	5.119	47.413	832	48.245	34.100	46.916	60.025
	2022 eller senere	49	34.553	4.484	39.038	809	39.846	30.855	36.334	47.548

Nettoløn, pension og bruttoløn stammer fra ansættelse i privat kiropraktorklinik.

Øvrige indtægter kommer fra andet kiropraktisk arbejde.

3.3 Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og køn

Månedsløn for september 2024 fordelt efter ugentlig arbejdstid i privat kiropraktorklinik og køn.

						Øvrige	Samlet	25%	50%	75%
Arbejdstid og køn		Antal	Nettoløn	Pension	Bruttoløn	indtægter	indtægt	fraktil	fraktil	fraktil
25 timer/uge eller mindre	K	12	31.156	4.563	35.719	6.764	42.483	33.328	41.682	48.840
	M	8	44.885	4.828	49.713	5.718	55.431	27.514	40.752	69.189
26-34 timer/uge	K	39	38.708	4.362	43.070	667	43.736	31.375	42.146	55.650
	M	20	39.274	4.998	44.272	787	45.059	34.747	44.184	57.393
35 timer/uge eller mere	K	16	45.950	5.901	51.851	0	51.851	36.756	46.482	61.805
	M	18	40.287	4.851	45.138	0	45.138	34.000	36.167	61.170
Total	K	67	39.085	4.765	43.850	1.600	45.450	33.987	45.351	55.650
	M	46	40.646	4.911	45.557	1.337	46.894	33.344	38.171	58.344

Nettoløn, pension og bruttoløn stammer fra ansættelse i privat kiropraktorklinik.

Øvrige indtægter kommer fra andet kiropraktisk arbejde.

3.4 Månedsløn fordelt efter ugentlig arbejdstid og geografi

Månedsløn for september 2024 fordelt efter ugentlig arbejdstid i privat kiropraktorklinik og klinikens geografiske placering (region).

Arbejdstid og region		Antal	Nettoløn	Pension	Bruttoløn	Øvrige indtægter	Samlet indtægt	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
25 timer/uge eller mindre	Hovedstaden	1	-	-	-	-	-	-	-	-
	Sjælland	6	44.049	4.453	48.502	6.598	55.100	37.924	51.432	73.848
	Syddanmark	10	36.407	5.249	41.655	8.733	50.389	28.733	45.235	51.582
	Midtjylland	2	-	-	-	-	-	-	-	-
	Nordjylland	1	-	-	-	-	-	-	-	-
26-34 timer/uge	Hovedstaden	15	35.961	3.898	39.858	0	39.858	27.953	38.641	50.655
	Sjælland	10	34.773	4.139	38.913	0	38.913	33.071	37.980	46.916
	Syddanmark	21	40.926	5.460	46.386	1.940	48.326	36.334	54.394	57.343
	Midtjylland	10	41.746	4.244	45.991	100	46.091	33.033	43.775	60.025
	Nordjylland	3	-	-	-	-	-	-	-	-
35 timer/uge eller mere	Hovedstaden	10	45.437	5.342	50.779	0	50.779	33.987	53.209	62.190
	Sjælland	6	45.929	5.416	51.345	0	51.345	34.088	47.297	70.000
	Syddanmark	9	44.580	5.617	50.197	0	50.197	35.850	38.100	62.463
	Midtjylland	8	36.356	4.798	41.154	0	41.154	33.604	40.915	47.095
	Nordjylland	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	Hovedstaden	26	39.174	4.429	43.602	0	43.602	30.855	40.049	56.567
	Sjælland	22	40.346	4.573	44.919	1.799	46.718	34.088	39.065	59.468
	Syddanmark	40	40.618	5.442	46.061	3.202	49.263	35.672	47.694	57.147
	Midtjylland	20	37.363	4.347	41.710	50	41.760	32.771	40.387	47.652
	Nordjylland	5	42.059	4.961	47.020	0	47.020	-	-	-

Nettoløn, pension og bruttoløn stammer fra ansættelse i privat kiropraktorklinik.

Øvrige indtægter kommer fra andet kiropraktisk arbejde.

3.5 Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid

Timeløn ved ansættelse i privat kiropraktorklinik for september 2024 fordelt efter ugentlig arbejdstid.

Arbejdstid	Antal	Timeløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
25 timer/uge eller mindre	20	523	392	430	614
26-34 timer/uge	59	378	292	384	436
35 timer/uge eller mere	34	333	226	308	416
Total	113	390	278	384	442

Timelønnerne er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag.

3.6 Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og dimittendår

Timeløn ved ansættelse i privat kiropraktorklinik for september 2024 fordelt efter ugentlig arbejdstid og dimittendår som kandidat.

dimittendår 2011-2021

Arbejdstid og dimittendår		Antal	Timeløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
25 timer/uge eller mindre	2011 eller før	9	638	424	479	801
	2012-2021	5	403	-	-	-
	2022 eller senere	6	450	303	409	640
26-34 timer/uge	2011 eller før	6	427	386	417	444
	2012-2021	32	401	328	389	463
	2022 eller senere	21	329	235	317	390
35 timer/uge eller mere	2011 eller før	2	-	-	-	-
	2012-2021	10	416	308	438	466
	2022 eller senere	22	285	219	233	344
Total	2011 eller før	17	541	397	438	528
	2012-2021	47	404	308	405	466
	2022 eller senere	49	324	222	293	393

Timelønnerne er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag.

3.7 Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og geografi

Timeløn ved ansættelse i privat kiropraktorklinik for september 2024 fordelt efter ugentlig arbejdstid og klinikkens geografiske placering (region).

Arbejdstid og region		Antal	Timeløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
25 timer/uge eller mindre	Hovedstaden	1	-	-	-	-
	Sjælland	6	572	425	534	640
	Syddanmark	10	510	294	392	528
	Midtjylland	2	-	-	-	-
	Nordjylland	1	-	-	-	-
26-34 timer/uge	Hovedstaden	15	392	278	386	466
	Sjælland	10	362	316	353	397
	Syddanmark	21	376	304	384	430
	Midtjylland	10	378	244	393	476
	Nordjylland	3	-	-	-	-
35 timer/uge eller mere	Hovedstaden	10	339	232	340	416
	Sjælland	6	357	219	344	485
	Syddanmark	9	333	231	245	459
	Midtjylland	8	301	227	319	348
	Nordjylland	1	-	-	-	-
Total	Hovedstaden	26	373	248	390	424
	Sjælland	22	418	316	408	485
	Syddanmark	40	400	274	380	440
	Midtjylland	20	362	239	348	430
	Nordjylland	5	387	-	-	-

Timelønnen er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag.

3.8 Timeløn nedbrudt på ugentlig arbejdstid og køn

Timeløn ved ansættelse i privat kiropraktorklinik for september 2024 fordelt efter ugentlig arbejdstid og køn.

Arbejdstid og køn		Antal	Timeløn	25% fraktil	50% fraktil	75% fraktil
25 timer/uge eller mindre	Kvinde	12	458	392	430	504
	Mand	8	620	359	530	762
26-34 timer/uge	Kvinde	39	380	288	379	444
	Mand	20	374	332	385	424
35 timer/uge eller mere	Kvinde	16	368	237	356	481
	Mand	18	302	219	240	400
Total	Kvinde	67	391	293	388	466
	Mand	46	389	245	378	430

Timelønnen er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag.

3.9 Udvikling i timeløn over de sidste 5 år

Udviklingen i timeløn (kroner) ved ansættelse i privat kiropraktorklinik de sidste 5 år fordelt efter ugentlig arbejdstid.

Arbejdstid	2020	2021	2022	2023	2024
25 timer/uge eller mindre	409	381	369	455	523
26-34 timer/uge	370	390	373	403	378
35 timer/uge eller mere	305	320	287	353	333
Total	351	367	345	404	390

Timelønnen er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag.

4 Frekvenstabeller

4.1 Fødselsår og køn

Medlemmernes fødselsår:

	Antal	Procent
1969 eller før	11	10%
1970-1979	5	4%
1980-1984	4	4%
1985-1989	11	10%
1990-1992	16	14%
1993-1995	40	35%
1996 eller senere	26	23%
Total	113	100%

Medlemmernes køn:

	Antal	Procent
Kvinde	67	59%
Mand	46	41%
Total	113	100%

4.2 Uddannelse

Medlemmernes dimittendår (kandidateksamen):

	Antal	Procent
1999 eller før	8	7%
2000-2009	7	6%
2010-2014	6	5%
2015-2017	8	7%
2018	7	6%
2019	3	3%
2020	10	9%
2021	15	13%
2022	21	19%
2023	13	12%
2024	15	13%
Total	113	100%

Hvorfra dimitterede du?

	Antal	Procent
Danmark	101	89%
Udlandet	12	11%
Total	113	100%

Har du anden kompetencegivende uddannelse?

	Antal	Procent
Ja	14	12%
Nej	99	88%
Total	113	100%

Hvis JA til anden kompetencegivende uddannelse - hvilke(n)?
(Medlemmerne kan sætte mere end ét kryds.)

	Antal svar	Procent
Ph.d. grad	0	0%
Anden kandidatgrad	1	7%
Anden bachelorgrad	4	29%
Anden uddannelse	9	64%
Antal medlemmer	14	100%

4.3 Ugentlig arbejdstid

Ugentlig arbejdstid på privat kiropaktorklinik:

Antal	Gennemsnit	Færrest timer/uge	Flest timer/uge
113	31	12	44

4.4 Ferie

Har du holdt ferie i september 2024?

	Antal	Procent
Ja	37	33%
Nej	76	67%
Total	113	100%

Hvis JA til ferie - Hvor mange arbejdsdage holdt du ferie?

	Antal	Procent
1	2	5%
2	4	11%
3	3	8%
4	5	14%
5	8	22%
6	3	8%
7	3	8%
10	2	5%
12	3	8%
14	1	3%
16	1	3%
20	2	5%
Total	37	100%

4.5 Barsel**Har du været på barsel i september 2024?**

	Antal	Procent
Ja	2	2%
Nej	111	98%
Total	113	100%

Hvis JA til barsel - Hvor mange arbejdsdage var du på barsel?

	Antal	Procent
30	2	100%
Total	2	100%

4.6 Kiropraktorklinikkens placering

Hvor er kiropraktorklinikken placeret?

	Antal	Procent
Hovedstaden	26	23%
Sjælland	22	19%
Syddanmark	40	35%
Midtjylland	20	18%
Nordjylland	5	4%
Total	113	100%

4.7 Ansættelsesperiode og ansættelseskontrakt

Ansættelsesperiode på denne private kiropraktorklinik?

	Antal	Procent
Under 1 år	28	25%
1 - 3 år	46	41%
4 - 6 år	19	17%
7 år eller mere	20	18%
Total	113	100%

Hvilken type ansættelseskontrakt har du?

	Antal	Procent
DKF turnuskontrakt	19	17%
DKF standard kontrakt med standardvilkår	36	32%
DKF standard kontrakt med forbedrede vilkår	55	49%
Anden individuel kontrakt	3	3%
Total	113	100%

Hvis DKF standardkontrakt med forbedrede vilkår - skriv hvilke forbedrede vilkår:

10,2 % af løn i pension
39 % provision og 6000 kr til kurser årligt
40 % provision
40 % provision. Bedre barselsbetingelser med bl.a. 1/2 pension i 31 uger.
40 % provision
40 % provision
41 % provision
43 % provision og kursus 6000 kr/år
5000 kr til kurser om året. Kørselsgodtgørelse mellem 2 klinikker. 40 % i provision i den ene klinik.
6000,- om året til kurser
6000,- pr år til kursus
Barnets første sygedag
Bedre provision
Bedre provision
Bonus
Bonusordning på provision (50 % provision efter 90.000 i omsætning), gratis kurser
Efteruddannelse, 40 % fuld pension
Ekstra ferieuge, bedre barselsvilkår, betalt kongres og højere provision.
Forhøjet grundløn, pension af provision, betalt kontingent, betalt kurser
Forhøjet provision
Fuld pension, kurser betalt
Højere grundløn
Højere provision
Højere provisionsprocent
Højere provisionsprocent + pension af hele omsætning + kursuspenge
Højere provisionsprocent. 40 % inden provisionsgrænse og 45 % af det efter provisionsgrænse.
Optjener 2% af min løn til efteruddannelse.
Højere provisionssats
Højere provisionssats
Højere provisionssats og pension af min fulde provision
Klinikbetalt efteruddannelse, pension af provision
Klinikken betaler de 2 % til fonden
Lidt højere procent
Løn under barns sygedag
Løn ved barnets første sygedag, provisionsprocenten, tilskud til kursus, lønforhold ved barsel
Løntillæg
Omsætter jeg for over 130.000 er min provisionspct. 41, over 140.000 er den 42, 150.000 så er den 43 osv.
Pension af den reelle løn
Pension af fuld løn, løn under barns første sygedag, højere provision
Pension af omsætning

Pension efter ny std. kontrakt og provision på 50 %

Provisionsprocent afhænger af omsætning

Provisionsprocent, betalte (ubegrænset) kurser samt ophold og faglig kongres

Provisionsprocent. sundhedsforsikring, kursus betalt

Stigende provisionsprocent desto højere omsætning

Træning

Ændret provisionsgrænse

Øget pensionsindbetaling, mulighed for flex hvis overarbejde, øget kursusbidrag, betalt barns sygedag

Øget provisionssats og flere ugers barsel med løn

Hvis DKF standard kontrakt med forbedrede vilkår, angiv din provisionsprocent:

	Antal	Procent
38	12	22%
39	2	4%
40	23	42%
41	5	9%
42	5	9%
43	2	4%
44	1	2%
45	4	7%
50	1	2%
Total	55	100%

Gennemsnit 41

4.8 Pensionsordning

Indgår der en pensionsordning i ansættelsesforholdet?

	Antal	Procent
Ja	103	91%
Nej	10	9%
Total	113	100%

Hvis JA - hvad får du pension af?

	Antal	Procent
Grundløn	68	66%
Grundløn + provision	24	23%
Ved ikke	11	11%
Total	103	100%

Hvis JA - hvilken pensionsordning er tilknyttet?

	Antal	Procent
DKF ordning med Danica	100	97%
Anden pensionsordning	3	3%
Total	103	100%

Hvis Danica ordning - er din pensionsordning en standardordning eller er den forbedret?

	Antal	Procent
Standardordning	82	82%
Forbedret ordning	7	7%
Ved ikke	11	11%
Total	100	100%

4.9 Feriegodtgørelse**Modtager du anden feriegodtgørelse end 12,5% af den samlede optjente løn?**

	Antal	Procent
Ja	0	0%
Nej	113	100%
Total	113	100%

4.10 Arbejdsopgaver som ikke afregnes særskilt

Har du arbejdsopgaver, som ikke er særskilt afregnet?

	Antal	Procent
Ja	30	27%
Nej	83	73%
Total	113	100%

Hvis JA - hvilke arbejdsopgaver drejer det sig om:

Administration. Praktiske ting i klinikken. Udarbejdelse af generelle træningsprogrammer
 Administrative opgaver
 Administrative opgaver. Røntgenansvar
 Afregne efter patienterne, give tider til patienterne, gøre let rent
 Afregning af patienter, passe telefon, diverse små-opgaver.
 Ansvar for studerende, markedsføring af klinikken samt netværksarbejde
 Arbejdsmiljø-repræsentant
 Behandler på et hold
 Foredrag, infoskriv, sociale arrangementer.
 Hjemmeside opdatering og sociale medier. Planlægning af firmaudflugter/julefrokost
 Hjemmesideansvarlig, SoMe ansvarlig
 Underviser
 Jeg underviser på efteruddannelsesniveau
 Klinikens facebookside
 Konstanskontrol, SoMe, diverse småopgaver i klinik
 Konstanskontrol af røntgen - studerende ophold
 Kontakt til alle forsikringer.
 Lægebrev og kommunikation. Røntgen service. Rengøring
 Markedsføring, tekstskrivning til hjemmeside og lidt administrative opgaver
 Nogle patient booking og afregning
 Opdatere infoskærm
 Røntgen konstanskontrol. Diverse administrative arbejder. It-hjælp. Journal audit. Sociale medie opslag.
 Røntgen og computer/software
 So-Me
 sociale medier og mødeansvarlig
 SoME opslag, efteruddannelse
 Telefonpasning ved behov, hvis der ikke er noget i kalenderen.
 Andet administrativt som skriv til hjemmeside, Facebook etc.
 Træning med ældre 1,5 time om ugen. Oplæg for samme gruppe en gang månedligt.
 Forskningsprojektet vedligehold + opdatering af hjemmeside.

Hvis JA - hvor mange timer bruger du på en typisk måned på disse arbejdsopgaver?

	Antal	Procent
Under 2 timer pr. måned	11	37%
2-4,9 timer pr. måned	13	43%
5-9,9 timer pr. måned	4	13%
10 timer eller mere pr. måned	2	7%
Total	30	100%

4.11 Konkurrence- og/eller patientklausuler

Er der konkurrence- og/eller patientklausuler tilknyttet ansættelsesforholdet?

	Antal	Procent
Der er ikke konkurrence- og/eller patientklausuler tilknyttet ansættelsesforholdet	87	77%
Der er konkurrenceklausul tilknyttet ansættelsesforholdet	15	13%
Der er patientklausul tilknyttet ansættelsesforholdet	1	1%
Der er både konkurrence- og patientklausuler tilknyttet ansættelsesforholdet	10	9%
Total	113	100%

4.12 MUS og lønsamtale

Har du deltaget i en MUS i perioden oktober 2023 - september 2024?

	Antal	Procent
Ja	57	50%
Nej	56	50%
Total	113	100%

Har du haft en lønsamtale i perioden oktober 2023 - september 2024?

	Antal	Procent
Ja	24	21%
Nej	89	79%
Total	113	100%

4.13 Personalegoder

Personalegoder:

(Medlemmerne kan sætte mere end ét kryds)

	Antal svar	Procent
Fri (mobil)telefon	3	3%
Hjemme PC	2	2%
Internetforbindelse	8	7%
Sundhedsordning/forsikring	17	15%
Faglige kontingenter betalt	3	3%
Kontingenter til brancheforeninger o.l.	1	1%
Betalt/delvis betalt adgang til fitnesscenter/massage/wellness m.v.	6	5%
Fri parkering	14	12%
Frokostordning	13	12%
Betalt efteruddannelse - delvis	55	49%
Betalt efteruddannelse - helt	29	26%
Betalt kongresdeltagelse - delvis	14	12%
Betalt kongresdeltagelse - helt	28	25%
Betalte fagbøger	6	5%
Betalt arbejdstøj	36	32%
Julegaver	81	72%
Ret til fravær udover ferie (ej honoreret)	34	30%
Andre personalegoder	4	4%
Ingen personalegoder eller ikke opgivet	6	5%
Antal medlemmer	113	319%

Hvis betalt efteruddannelse - skriv hvor mange dage, hvor stort et beløb eller hvor stor en andel arbejdsgiveren betaler årligt:

1 kursus
 10.000
 10.000
 10.000
 10.000
 15.000 årligt
 2 kurser årligt
 2-3 kurser
 2-5 dage hvor arbejdsgiver betaler det hele.
 3.000
 3.000

4 dage
4.000
50 %
5.000
5.000
5.000
5.000
5.000
5.000
5.000 + derudover mulighed for at samle sammen til en større uddannelse over 3 år,
derefter bliver kontoen "nulstillet"
5.000/år
5.000 kroner til efteruddannelse
5.000 til efteruddannelse med mulighed for yderligere. Julegave 500 kr. Sidste år 10.000 kr. i julebonus.
5.000 til efteruddannelse
5.000 til kurser.
6.000
6.000
6.000
6.000
6.000 til efteruddannelse
6.000 årligt dækker de
6.000 efteruddannelse pr. år
6.000 uddannelse
7.000
7.500 årligt, 2.500/pr ugentlig arbejdsdag
9.000 årligt
Aftales årligt.
Ca. 10.000 årligt
10.000
Min arbejdsgiver betaler. hvad der svarer til 2 % af min månedsløn til en "kursuskonto".

Hvilke andre personalegoder:

Betalt barns sygedag
Frugt- og kageordning
Frugt, te og kasse
Frugtordning

4.14 Tidsforbrug på patienter

Hvor lang tid bruger du i gennemsnit på en ny patient, som ikke tidligere er set i klinikken?

	Kvinde		Mand		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Under 20 min.	0	0%	0	0%	0	0%
20 - 29 min.	4	6%	2	5%	6	6%
30 - 39 min.	12	18%	12	27%	24	22%
40 - 49 min.	41	63%	20	45%	61	56%
50 - 59 min.	6	9%	6	14%	12	11%
60 min. eller mere	2	3%	4	9%	6	6%
Total	65	100%	44	100%	109	100%

Hvor lang tid bruger du i gennemsnit på en opfølgende konsultation?

	Kvinde		Mand		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
under 10 min.	0	0%	0	0%	0	0%
10 - 14 min.	21	32%	14	32%	35	32%
15 - 19 min.	39	60%	25	57%	64	59%
20 - 24 min.	3	5%	5	11%	8	7%
25 min. eller mere	2	3%	0	0%	2	2%
Total	65	100%	44	100%	109	100%

Hvor mange patienter følger du op på i gennemsnit pr. time?

	Kvinde		Mand		Total	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
3 eller mindre pr. time	16	25%	15	34%	31	28%
Ca. 4	46	71%	22	50%	68	62%
Ca. 5	2	3%	5	11%	7	6%
Ca. 6	1	2%	1	2%	2	2%
Ca. 7	0	0%	0	0%	0	0%
8 eller flere pr. time	0	0%	0	0%	0	0%
Ved ikke	0	0%	1	2%	1	1%
Total	65	100%	44	100%	109	100%

Hvordan er din procentvise anvendelse af din arbejdstid på følgende tre typer af opgaver:

	Kvinde	Mand
Afgrænset konsultation	5%	4%
Almindelig opfølgende konsultation	76%	75%
Udvidet opfølgende konsultation	19%	21%
Total	100%	100%

4.15 Øvrige indtægter fra kiropraktisk arbejde

Øvrige indtægter fra kiropraktisk arbejde i september 2024 (ekskl. pension):

	Antal	Gennemsnit	Mindste indtægt	Højeste indtægt
Kroner:	9	17.704	1.000	39.585

Kun medlemmer der har haft en indtægt.

Øvrige pension (eget og arbejdsgivers bidrag) fra kiropraktisk arbejde i september 2024:

	Antal	Gennemsnit	Mindste pension	Højeste pension
Kroner:	9	1.037	0	4.356

Kun medlemmer der har haft en indtægt.

Hvor stammer de øvrige indtægter fra?

(Medlemmerne kan sætte mere end ét kryds)

	Antal svar	Procent
Offentlig ansættelse	4	44%
Anden privat ansættelse	3	33%
Selvstændig virksomhed	2	22%
Antal medlemmer	9	100%

Kun medlemmer der har haft en indtægt.